

ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Α.Τ.Ε.-ΠΕΙΡΑΙΩΣ • www.sysp.gr • ΦΥΛΛΟ 143 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2024

Η ΟΤΟΕ ήπια το αμίλητο νερό...

Μια τριετία σιωπής και αδράνειας
την ώρα που αλώνιζαν οι Τραπεζίτες
με τις πλάτες της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας

Μια τριετία πέρασε από το προηγούμενο συνέδριο και να μαστε πάλι εδώ, σε ένα εντελώς διαφορετικό περιβάλλον. Γράφουμε στην εφημερίδα μας που ήταν αφιερωμένη στο προηγούμενο συνέδριο (2021) ότι «Οι Διοικήσεις των τραπεζών σίγουρες για τις κυβερνητικές πλάτες (Ν.Δ.) υλοποιούν τάχιιστα τα σχέδια αναδιάρθρωσης χωρίς να λογαριάζουν το κοινωνικό κόστος και βέβαια γράφοντας στα παλιά τους παπούτσια τους εργαζομένους.»

Σήμερα λοιπόν βρισκόμαστε στη δυσάρεστη θέση να παραδεχτούμε ότι «η δουλειά» σε μεγάλο βαθμό πέτυχε, ότι τα σχέδια αυτά δηλαδή υλοποιήθηκαν σχεδόν πλήρως. Η συρρίκνωση του δικτύου άφησε ολόκληρες περιοχές χωρίς ούτε ένα τραπεζικό κατάστημα την ίδια στιγμή που χύνονται από τους ιθύνοντες κροκοδείλια δάκρυα για την επαρχία που ερμύνη.

Με το πρόσχημα της ψηφιοποίησης έμειναν εκτός τραπεζικής εξυπηρέτησης χιλιάδες ψηφιακά αναλφάβητοι συμπολίτες μας, οι προμήθειες πολλαπλασιάστηκαν, τα επιτόκια των στεγαστικών και καταναλωτικών δανείων είναι δυσθεώρητα για την πλειοψηφία του κόσμου, ενώ η χρηματοδότηση των επιχειρήσεων αφορά λίγους και εκλεκτούς του συστήματος και κολλητούς της κυβέρνησης Μητσοτάκη.

Δυστυχώς για τους εργαζόμενους τα καταστήματα που έκλεισαν την τελευταία τριετία, ειδικότερα στην τράπεζα Πειραιώς αποτέλε-



σαν και την αφορμή για ένα «ξεκαθάρισμα λογαριασμών» που θύμιζε αλήστου μνήμης εποχές χωρίζοντας τους εργαζόμενους σε αρεστούς και μη αρεστούς, σπρώχνοντας τους δεύτερους προς την έξοδο. Η επιλογή ήταν απλή, τα κριτήρια έωλα. Ή εθελούσια με τον πιστόλι στο κρόταφο ή όποιος/α αντέξει, υποχρεωτική άδεια και εκδικητικές μετακινήσεις μανάδων και πατεράδων εκατοντάδες χιλιόμετρα μακριά από το σπίτι τους.

Επειδή όμως τα καταστήματα δεν ήταν αρκετά, η τράπεζα Πειραιώς «φρόντισε» να αποσχίσει κεντρικές υπηρεσίες και εκεί με το

ίδιο modus operandi, δηλαδή μετακίνησε μη αρεστούς συναδέλφους σε κεντρικές μονάδες, τις βάπτισε παράνομα κλάδο και μέσα σε μια νύχτα τις απόσχισε.

Οι χαμηλές αμοιβές σε συνδυασμό με τις κάθε είδους πιέσεις, την στοχοθεσία, την υποστελέωση, τις απαράδεκτες συμπεριφορές (κάποιων) στελεχών και διευθυντών έχουν δημιουργήσει μια κατάσταση αποξένωσης των συναδέλφων με την εργασία τους και το μέλλον τους σε αυτή.

● Υποτυπώδης λειτουργία της ΟΤΟΕ υπό την προεδρία ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ την τελευταία τριετία

- Εξαιρετικά χαμηλές αυξήσεις κλαδικής σύμβασης που υπογράφηκε την προηγούμενη τριετία.
- Αφωνία της ΟΤΟΕ, ως άλλος Πόντιος Πιλάτος, στην επίθεση...
- Εκτός τραπεζών...
- Αργή αντίδραση της ΟΤΟΕ...
- Απουσία της ΟΤΟΕ στις αποσχίσεις.
- Επιδερμική ενασχόληση της ΟΤΟΕ με σοβαρά θέματα (π.χ. ...)
- Ποια η θέση της ΟΤΟΕ για τους συναδέλφους που αποσχίστηκαν;

Συνέχεια στη σελίδα 7

ΣΧΟΛΙΑΖΟΝΤΑΣ

New model η ημέρα της Μαρμότας

Και πάλι το new model.

Δεν μας αφήνει δυστυχώς.

Ο «μέσος χρόνος προσαρμογής» πελατών και συναδέλφων φαίνεται ότι ξεπερνάει τους έξι μήνες.

Οι πελάτες πολλοί και στα κάγκελα, τα ραντεβού συνεχόμενα, οι συνάδελφοι αποκαρδιωμένοι και κουρασμένοι.

Τι ακριβώς έχει επιτύχει το new model;

Αλήθεια θα θέλαμε να ξέρουμε. Μια βόλτα στα καταστήματα και οποιοσδήποτε μπορεί να βγάλει το συμπέρασμά του.

Το φοβερό όμως είναι ότι σε κουβέντα με συναδέλφους που περιμένουν να γίνει το κατάστημά τους new model καταλαβαίνουν ότι τους περιμένει ένας Γολγοθάς...

Γιατί είναι φοβερό;

Γιατί βρισκόμαστε σε μία επιχείρηση (τράπεζα) που και η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι ξέρουν ότι αυτές οι ριζικές αλλαγές έως τώρα έχουν δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα από ότι έχουν λύσει.

Και όμως επιμένουμε να κάνουμε το ίδιο λάθος...

Αν για παράδειγμα έχει κάποιος μια επιχείρηση π.χ. μια πιτσαρία και ο καινούργιος φούρνος

που αγόρασε τον προηγούμενο μήνα κάνει κάρβουνο τις μισές πίτσες τότε η αμέσως επόμενη κίνηση θα ήταν να παραγγείλει άλλον ένα ίδιο φούρνο;

Λογικό αν ζεις στη μέρα της Μαρμότας...

Μία τρύπα στο νερό...

Κάποιοι συνάδελφοι πριν από περίπου ένα χρόνο, αντιστεκόμενοι στην προσπάθεια της Διοίκησης να τους εκπαρθυρώσει –με αφορμή την μη ανάθεση ρόλων στα καταστήματα– ξεσπιτώθηκαν για να έρθουν στην Αθήνα σε κεντρική διεύθυνση. Αυτή ήταν η μόνη επιλογή που τους έδωσε η τράπεζα και μάλιστα ύστερα από πίεση.

Να σημειωθεί ότι την ίδια δουλειά έκαναν ήδη συνάδελφοι με τηλεργασία –και συνεχίζουν να κάνουν– που και αυτοί με τη σειρά τους είχαν περάσει το δικό τους Γολγοθά πίεσεων από την τράπεζα. Υπήρχε λοιπόν η επιλογή να βάλουν αυτούς τους συναδέλφους σε τηλεργασία, στο ίδιο αντικείμενο, στην ίδια εργασία προκειμένου να μην μετακινηθεί κανένας και η τράπεζα να μην πληρώνει έξοδα εγκατάστασης, ενοικίων κτλ.

Όμως η τράπεζα επέλεξε τις διώξεις, την τρομοκρατία και τον εκφοβισμό σε συναδέλφους

και συναδέλφισσες, προκειμένου να αποσπάσει μερικές ακόμα εθελούσιες.

Ένας χρόνος πέρασε και απευθύνουμε μια μόνο ερώτηση:

Σήμερα που οι συνάδελφοι επέστρεψαν στα σπίτια τους, άξιζε όλο αυτό το κυνήγι, η ψυχολογική φθορά, οι αντιδράσεις, τα έξοδα που δαπάνησε η τράπεζα για να μετακομίσουν οι συνάδελφοι στην Αθήνα, όλο αυτό το τοξικό κλίμα, οι συγκρούσεις με τους συλλόγους και τους συναδέλφους;

Έκανε καλό στην Τράπεζα;

Εμπνευσμένο management...

Έχει ο καιρός γυρίσματα...

Αλήθεια τι μεσολάβησε την τελευταία τριετία και προεκλογικά βγήκαν τα μαχαίρια στον ΣΕΥΤΠ;

Εκεί που νομίζαμε ότι υπήρχε μια κάποια κανονικότητα (!) ξαφνικά ανακαλύψαμε λίγο πριν τις εκλογές του καλοκαιριού-και μάλιστα με ανακοινώσεις κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας- ότι υπήρχαν αγεφύρωτες διαφορές που εκφράστηκαν με σταυροδοσίες υπερ της μιας ή της άλλης ομάδας (σ.Μουλακάκης σ.Νάκος).

Και μάλιστα «δύο ομάδων» που βρίσκονταν σε ένα κοινό ψηφοδέλτιο!

Εμείς πάντως ουσιαστικές πολιτικές και συνδικαλιστικές διαφορές δεν καταλάβαμε προεκλογικά. Μα καμία όμως...

Μάλλον τις κρατάγαμε εντός τους, μέχρι το ξεκαθάρισμα των λογαριασμών μετά τις εκλογές.

Τελικά η μεγάλη ανατροπή έγινε, οι νικητές τα πήραν όλα, οι ηττημένοι άρχισαν τον ανένδοτο με παρατασιακές ανακοινώσεις.

Έχει ο καιρός γυρίσματα...

ΣΕΥΤΠΕ: Μου το χα πει...

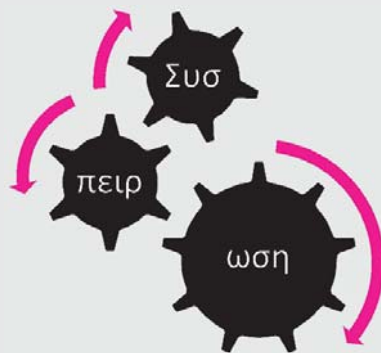
Οι συνάδελφοι του ΣΕΥΤΠΕ ως την τελευταία στιγμή ήταν στις διαπραγματεύσεις για την επιχειρησιακή σύμβαση, στις συναντήσεις με τη Διοίκηση, στήριζαν τη συλλογική προσπάθεια με τις περιόδους και τις ανακοινώσεις και κυρίως αποτιμούσαν στις συζητήσεις των συλλόγων θετικά τα κέρδη της διαπραγμάτευσης. Κυρίως όμως γνώριζαν εδώ και καιρό το περιεχόμενο της διαπραγμάτευσης, αφού ήταν στην διαπραγματευτική ομάδα.

Και ειδικότερα τους οικονομικούς όρους.

Λογικό είναι λοιπόν να μας κάνει εντύπωση η αποχώρησή τους την τελευταία στιγμή από την υπογραφή της σύμβασης με την επιχειρηματολογία ότι το «Τελικό αποτέλεσμα επέβαλε την απόφαση να μην προσυπογράψουν την επιχειρησιακή.»

Για να καταλάβουμε:

Έμειναν μέχρι τέλους στις διαπραγματεύσεις και δεν τους ικανοποίησε το αποτέλεσμα που και οι ίδιοι κατάφεραν και μετά ψήφισαν κατά του... εαυτού τους...



Επι του πιεστηρίου...

Αν θέλετε να λαμβάνετε την **ενημέρωση της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ** με την άποψη της παράταξης για τα τεκταινόμενα στην Πειραιώς και ενδιαφέρουσα θεματολογία: τράπεζες, ασφαλιστικά, εργασιακές σχέσεις στείλτε μας μήνυμα στο sysp.gr@gmail.com ή στο stamatismproukas@gmail.com

Βρείτε μας στο twitter!

Η προσπάθεια ενημέρωσης και παρέμβασης της παράταξής μας εξελίσσεται και διευρύνεται! Τώρα μπορείτε να βρείτε τη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και στο twitter!

Μας θυμίζει το τραγούδι του Tsorana Rave
«Μου το 'χα πει...»
«Εγώ μαζί μου δε μιλιόμαστε
Όποτε είμαι μαζί μου πάντα τσακωνόμαστε
Με πήρα στο τηλέφωνο και το κλεισα
Μου το 'χα πει
Μου το 'χα πει
Μου το 'χα πει...
Μα δε με άκουγα»

**Ψάχνοντας
τα υπηρεσιακά στελέχη
στην Αφρική**

Μετά την καταγγελία συναδέλφων για σοβαρά περιστατικά παρενόχλησης από τη Διεύθυνση του καταστήματος στην Ήπειρο, ψάχνουμε να βρούμε τι ακριβώς έχει γίνει.

Πού είναι οι αρμόδιοι;

Στην Αφρική μας απαντάνε γνώστες του θέματος.

Ψάχνουμε να βρούμε γιατί αργεί η υπογραφή της επιχειρησιακής.

Πάλι στην Αφρική μας οδηγεί η έρευνα

Ψάχνουμε διευθυντή να τον ρωτήσουμε κάτι διαδικαστικό για να προχωρήσουμε ένα θέμα. Δεν τον βρίσκουμε και μας απαντάει συνάδελφος που ξέρει: «Κέρδισαν στον διαγωνισμό για τα ασφαλιστικά και τους στείλανε με τους Ζουλού και τους Μασάϊ».

Και κάπως έτσι σταματήσαμε να ψάχνουμε τα στελέχη για κάνα 28δόμερο

Αχ δεν θα έρθει η μέρα να μας ψάξουνε και να τους στείλουμε και εμείς μια φωτογραφία από το Σαφάρι Out of office;

**Τα δίνουν
από τη μία τσέπη
τα παίρνουν από την άλλη...**

Αναφερόμαστε σε περίπτωση συναδέλφου με θέση ευθύνης σε κατάσταση της Ατικής που του χορηγήθηκε αύξηση προκειμένου να αποκηρύξει τις σειρήνες του ανταγωνισμού.

Το HR αντιμετωπίζει με απαράδεκτο τρόπο τους συναδέλφους που κάνουν ακριβώς την ίδια δουλειά αλλά όσοι εργάζονται στην Αθηνά μπορούν να έχουν καλύτερες αμοιβές. Αυτό εκτός από τυχοδιωκτικό είναι και κοντόφθαλμο.

Και σαν να μην έφτανε αυτό η μοναδική ικανότητα αυτής της τράπεζας να βάζει αυτογκόλ επιβεβαιώνεται και πάλι.

Η τράπεζα χορήγησε τις αυξήσεις αυτές ως οικειοθελείς παροχές.

Με την πρώτη όμως ευκαιρία, όταν ο συνάδελφος πήρε πτυχίο, η αύξηση αυτή συμψηφίστηκε!

Ο συνάδελφος δεν πήρε φράγκο παραπάνω και όπως είναι λογικό είναι στα κάγκελα.

Δηλαδή τώρα η τράπεζα θεωρεί ότι ο συνάδελφος δεν θα πάει στον ανταγωνισμό;

Οι σειρήνες του ανταγωνισμού σφυρίζουν τώρα ή όχι;

Πίπα της ειρήνης...

Είμαστε περίεργοι / ες να δούμε τι θα γίνει στο συνέδριο της ΟΤΟΕ μετά από το ξεκαθάρισμα λογαριασμών στον ΣΕΤΠ που

ακολούθησε τις εκλογές του καλοκαιριού. Και αυτό γιατί και οι δύο αντιμαχόμενες ομάδες (οι μεν ανέλαβαν όλες τις θέσεις και γύρισαν τους δε στη δουλειά) ανήκουν και οι δύο στη ΔΗΣΥΕ.

Στο συνέδριο τι θα γίνει; Θα παλέψουν στα μαρμαρένια αλώνια ενωμένοι με άλλους δυσारेσπημένους, φραξίες και γκρουπούσκουλα;

Θα φτιάξουν τη ΔΗΣΥΕ 2 όπως στο προηγούμενο συνέδριο οι προηγούμενοι δυσारेσπημένοι που πριν περάσει εβδομάδα είχαν επιστρέψει;

Θα σκώσουν τα μανίκια, θα δουλέψουν εντατικά και θα μοιράσουν τα οφίτσια; Τελικά όλος ο ντόρος είναι για τις καρέκλες που όλοι αποτάσσονται μετά βδελυγμίας;

Θα τα ξεχάσουν όλα και θα καπνίσουν την πίπα της Ειρήνης;

Για να δούμε...



ΤΥΠΙΑΤΕ update

Το ΤΥΠΙΑΤΕ ξεκίνησε την επαναλειτουργία των ιατρείων του σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη περίπου ένα χρόνο πριν. Μέχρι σήμερα λειτουργούν τα οδοντιατρεία και οι ειδικότητες του παθολόγου και του διατροφολόγου.

Μετά από απόφαση και χορηγία του ΣΕΤΑΠ, το ΤΥΠΙΑΤΕ υποδέχτηκε δωρεάν για ένα μήνα συναδέλφους της Πειραιώς (ανεξαρτήτως τράπεζας προέλευσης) για προληπτικό οδοντιατρικό έλεγχο και καθαρισμό.

Επίσης δρομολογείται προεγχειρητικός έλεγχος και περιοπροσθητικό σχέδιο θεραπείας για γέφυρες και εμφυτεύματα.

Το καλοκαίρι άνοιξε το πολυιατρείο της ΟΑΤΥΕ (Ομοσπονδία Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας) στην Κρήτη, στο οποίο μπορούν να εξυπηρετηθούν δωρεάν όλοι οι συνάδελφοι της ΑΤΕ. Επίσης διοργανώθηκαν εθελοντικές αιμοδοσίες, ημερίδες και προληπτικός εμβολιασμός.

Εκτός όμως από τις δράσεις στον τομέα της Υγείας που αναμένονται να εμπλουτιστούν και με άλλες ειδικότητες γιατρών προχωράει και η διαδικασία αλλαγής του καταστατικού. Οι σχεδιαζόμενες αλλαγές θα οδηγήσουν στην αξιοποίηση της περιουσίας του ΤΥΠΙΑΤΕ, στην επίλυση τυπικών και ουσιαστικών ζητημάτων με τα μέλη και τις παροχές και τη διαρκή και απρόσκοπτη λειτουργία του κλάδου υγείας.

Βρισκόμαστε σε καλό δρόμο με ομόφωνες αποφάσεις όλων των παρατάξεων στα περισσότερα αν όχι σε όλα τα θέματα. Τους πρώτους μήνες του 2025 εκτιμούμε ότι θα προχωρήσει η καταστατική συνέλευση προκει-

μένου να ψηφίσει και να επικυρώσει τις αλλαγές.

Στο παρελθόν είχαν γίνει αποτυχημένες προσπάθειες αλλαγής του καταστατικού με τη διαφορά ότι στις βασικές αλλαγές που προτεινόταν τότε δεν υπήρχε ούτε ομοφωνία ούτε πλειοψηφία επαρκής.

Το τριετές έργο του σημερινού Διοικητικού συμβουλίου τελειώνει τον Μάιο του 2025, δηλαδή περίπου σε έξι μήνες από τώρα. Εντός λοιπόν του επόμενου εξαμήνου θα πρέπει να δουλέψουμε μεθοδικά και τάχιιστα προκειμένου να υλοποιήσουμε τα εναπομείναντα από το πρόγραμμα δράσης του κοινού ψηφοδελτίου όλων των παρατάξεων.

Στη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ εκτιμούμε ότι η υλοποίηση του τριετούς πλάνου δράσης είναι και η προϋπόθεση για την συνέχεια μιας κοινής πορείας στο ΤΥΠΙΑΤΕ.

Together employee survey -

Η έρευνα together employee survey αφορούσε μια εσωτερική έρευνα που πραγματοποιήσε η Τράπεζα Πειραιώς το Μάιο του 2024 και ανακοίνωσε τα αποτελέσματα (λέμε τώρα...) στις 26/08/2024. Παρότι πέρασε σχεδόν ένα τρίμηνο από τότε, η έρευνα αυτή είναι ενδεικτική και αποκαλυπτική της στάσης της Διοίκησης σε μια σειρά από θέματα όπως το μοντέλο διοίκησης που εφάρμοσε και ευαγγελίζεται, την άποψή τους για τους εργαζόμενους, τις αμοιβές, την αξιοκρατία, το μέλλον της τράπεζας. Με βάση τα «δικά τους λόγια» λοιπόν και όχι εκτιμήσεις, εμπλουτίσαμε την άποψή της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ που είχαμε δημοσιεύσει πριν τα αποτελέσματα της έρευνας, με τα αποτελέσματα που δημοσίευσε η ΔΑΔ μέσω ενός mail.

Οι απόψεις της Διοίκησης που εκφράζονται μέσα από την παραπάνω έρευνα έχουν μια πρόσθετη σημασία γιατί στην πραγματικότητα αφορούν την στάση και την πρακτική της Διοίκησης όλη το προηγούμενο διάστημα και ειδικότερα την τελευταία τριετία που ψάχνουμε την ΟΤΟΕ και αυτή αγνοείται...

Να τι γράφαμε το Μάιο του 2024:

Το(gether) μας μάρανε



Η έρευνα together είναι μια online έρευνα που εμφανίστηκε στα υπηρεσιακά μας mail με αντικείμενο «Το εργασιακό περιβάλλον, την καθημερινότητα και τις προσδοκίες μας για το μέλλον.»

Μια πραγματικά «τοληρηρή» έρευνα αφού αναφέρεται σε ζητήματα που ως τώρα δεν έθιγε η Διοίκηση της τράπεζας δημόσια.

Προφανώς για τους λόγους της αποφάσισε για όλα αυτά που άπτονται των εργασιακών θεμάτων να μην λάβει υπόψη της τις συζητήσεις και ανακοινώσεις όλων των συλλόγων (!) όλα αυτά τα χρόνια αλλά να ρωτήσει απευθείας και τους εργαζόμενους.

Θεμιτό θα έλεγε κάποιος. Μόνο που:

Κάποιοι συνάδελφοι εξαιτίας της έλλειψης εμπιστοσύνης στη Διοίκηση και με τον φόβο της στοχοποίησης εκ των υστέρων είτε δεν πρόκειται να συμμετέχουν, είτε, αν συμμετέχουν, δεν νομίζουμε να απαντήσουν αυτό που σκέφτονται. Και αυτό γιατί τα απαραίτητα στοιχεία για την αξιοπιστία της έρευνας δεν είναι γνωστά: όπως ποια εταιρεία έχει αναλάβει την έρευνα, πώς συλλέγονται και ανωνυμοποιούνται τα αποτελέσματα και κυρίως πώς εξασφαλίζεται και διατηρείται η ανωνυμία των συμμετεχόντων.

Παρακάτω θα αναλύσουμε τα επιχειρήματά μας που μας οδήγησαν στην επιλογή «Διαφώνω απόλυτα» στις περισσότερες των ερωτήσεων.

Η εξυπηρέτηση των πελατών του Ομίλου είναι καλύτερη από τα προηγούμενα χρόνια;

Μα βεβαίως! Τα 200 -300 καταστήματα της τράπεζας Πειραιώς που έκλεισαν τα τελευταία χρόνια είναι ένα πρωτοπόρο βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση! Τα υποστελεχωμένα καταστήματα,

τα πολύπαθα new model, η αφαίρεση των καθισμάτων από τα καταστήματα με όρθιους τους πελάτες, το σπρώξιμο όλων των συναλλαγών προς τα μηχανήματα, τα ραντεβού μετά από δύο και πλέον εβδομάδες μόνο καλύτερη κάνουν τη ζωή των πελατών και των συναδέλφων.

Αισθάνομαι ασφαλής για τη θέση που κατέχω στην Τράπεζα

Κάθε φορά που βγαίνει η εθελούσια ακούς γύρω σου ποιος θα είναι ο επόμενος στοχοποιημένος συνάδελφος, το επόμενο κατάστημα που θα κλείσει, η επόμενη κεντρική μονάδα της τράπεζας που θα αποσπιστεί. Κανείς δεν πιστεύει ότι θα πάρει σύνταξη από την τράπεζα, κανείς δεν πιστεύει ότι η θέση που έχει σήμερα είναι ασφαλής. Και μάλιστα σε μια περίοδο που τα οικονομικά αποτελέσματα της τράπεζας είναι πολύ καλά.

Η καλή πορεία του ομίλου μετά την κρίση οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στον τρόπο διοίκησης

Αν με αυτή την ερώτηση αναφερόμαστε στα καλά (προσωρινά λόγω αναβαλλόμενου φόρου..) οικονομικά αποτελέσματα τότε επιτρέψτε μας να έχουμε σοβαρές αμφιβολίες. Το ξεκαθάρισμα των κόκκινων δανείων οφείλεται στις κρατικές εγγυήσεις και στο ξεπούλημα τους σε fund ενώ τα έσοδα προέρχονται καθαρά από την κατακόρυφη αύξηση των επιτοκίων χορηγήσεων (Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα). Εμπνευσμένο management δεν το λες...

Η διοικητική ομάδα συμπεριφέρεται σύμφωνα με αυτά που λέει

Μακάρι να ίσχυε κάτι τέτοιο. Δυστυχώς η πορεία

των τελευταίων χρόνων δείχνει το αντίθετο. Πρόσφατο παράδειγμα είναι η διαφορά στην επιθεώρηση εργασίας του ΣΥΠΥΕ (Αποσπισθέντες συνάδελφοι από τα πρώην CAU) με την Τράπεζα που προσδιορίστηκε για τις 4/6/2024 γιατί οι συνάδελφοι έχασαν την ευνοϊκή τιμολογιακή πολιτική της Τράπεζας Πειραιώς, κατά παράβαση τόσο της Συλλογικής Σύμβασης, όσο και της Συμφωνίας ΣΕΠΠ-Τράπεζας Πειραιώς.

Εδώ λοιπόν οι της Διοίκησης δεν τιμούν την υπογραφή τους και κάθε τρεις και λίγο τρέχουμε στα δικαστήρια και στην επιθεώρηση εργασίας, θα τηρήσουν αυτά που λένε προφορικά; Φιλοσοφικό το ερώτημα...

Θεωρώ ότι η τράπεζα εφαρμόζει δίκαιο σύστημα αμοιβών

Εδώ κρίνεται ένα ουσιώδες θέμα. Δεν ξέρουμε.

Οι αποδοχές καλύπτονται από ένα σύννεφο μυστηρίου. Δεν ξέρουμε τι παίρνει ο διπλανός μας. Ξέρουμε όμως ότι δεν εφαρμόζεται ο οργανισμός εργασίας στην τράπεζα ο οποίος έχει συγκεκριμένα επιδόματα ευθύνης, βαθμού κτλ. Με ποια κριτήρια αποφασίζονται οι αυξήσεις;

Για παράδειγμα είναι δίκαιο ένα σύστημα αμοιβών που πρόσφατα αύξησε μόνο τον μισθό των personal στην Αθήνα προκειμένου να μην φύγουν με παραίτηση από την Πειραιώς για τον ανταγωνισμό;

Στον Όμιλο υπάρχουν ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη

Πού είναι; Υπάρχει πραγματικά προοπτική στην τράπεζα σήμερα; Μια αγγελία στο intranet σίγουρα δεν φτάνει. Πώς κάποιος μπορεί να ανελιχθεί στην τράπεζα; Ποια τα τυπικά προσόντα πρέπει να έχει, ποιες διαδικασίες πρέπει να

Δεν βρέχει, μας φτύνουν...

ακολουθήσει και γενικά τι πρέπει να κάνει ένας/μία συνάδελφος για να πάει ένα βήμα παραπάνω;

Όσο καλύτερα είναι τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου τόσο καλύτερες θα είναι και οι απολαβές μου

Μόνο ως φάρσα μπορούμε να εκλάβουμε αυτήν την ερώτηση. Ένα δις κέρδη είχε η τράπεζα το τελευταίο έτος.

Οι μισθοί μας αυξήθηκαν κάτι ψίχουλα με τη κλαδική Σύμβαση ενώ την τελευταία διετία πήραμε και δυο κάρτες Σκλαβενίτη. Την ίδια ώρα η Διοίκηση έδωσε bonus σε στελέχη πολλών χιλιάδων ευρώ.

Η μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων δυσκολεύεται ακόμη περισσότερο από τα προηγούμενα χρόνια λόγω της ακρίβειας. Αν αυτός είναι και ο οδγός για το μέλλον τότε...

Ο εξορθολογισμός αντί επιλόγου

Αυτό όμως που βρίσκουμε εξοργιστικό είναι το ερώτημα αν: «Ο εξορθολογισμός του αριθμού του ανθρώπινου δυναμικού κατά τα τελευταία χρόνια ήταν αναγκαίος για τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη της τράπεζας σήμερα.»

Σε ελεύθερη μετάφραση «Κάναμε καλά και διώξαμε τους άλλους και μείνατε εσείς;» Πρόκειται για ένα ερώτημα που όχι μόνο αναβιώνει τα χειρότερα ανθρώπινα ένστικτα - να μείνω εγώ και επειδή θα φύγει ο διπλάνός μου θα σωθεί και η τράπεζα και εγώ- αλλά και γιατί προσπαθεί κυρίως να ζητήσει και μάλιστα

καθυστερημένα την συναίνεση των συναδέλφων για όλα αυτά τα τέρατα που έγιναν τα τελευταία χρόνια κατά των συναδέλφων μας προκειμένου να εξαναγκαστούν οι περισσότεροι εξ αυτών να φύγουν. Τι να πρωτοθυμηθούμε; Την στοχοποίηση συναδέλφων σε καταστάματα και διευθύνσεις, τις τιμωρητικές μετακινήσεις από τη μία άκρη της Ελλάδας στην άλλη, την διάλυση οικογενειών με τον ένα γονέα εδώ και τον άλλο 500χλμ μακριά, τις αποσχίσεις, το τοξικό κλίμα σε όλη την καθημερινότητα μας με ευθύνη της Διοίκησης;

Και κάτι τελευταίο αλλά ουσιαστικό όμως

Όπως είπαμε παραπάνω τα οικονομικά αποτελέσματα της τράπεζας είναι θετικά αλλά σίγουρα αυτό δεν οφείλεται στον «εξορθολογισμό». Η πολιτική της περικοπής θέσεων εργασίας προκειμένου η τράπεζα να «ορθοποδήσει» ουδέποτε παρήγαγε αποτελέσματα αφού οι θέσεις εργασίας περικόπτονται επί μία δεκαετία και πάντα κυνηγάμε την ουρά μας.

Ελπίζουμε τα αποτελέσματα της έρευνας να δημοσιοποιηθούν. Είμαστε πραγματικά περίεργοι/ες να δούμε τα «διαμάντια» που θα προκύψουν, ειδικότερα στο κομμάτι που αφορά τις αμοιβές του προσωπικού...



Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων από την Διοίκηση

Τώρα που τα αποτελέσματα της έρευνας δημοσιοποιήθηκαν (not...) μπορούμε να πούμε ότι αντί για αριθμούς που περιμέναμε ή κάτι συγκεκριμένο ή χειροπιαστό, πρέπει να βάλουμε το google translator για να καταλάβουμε τι θέλει να πει ο ποιητής.

Και τι σύνθηες, να κρύβεις αλήθειες πίσω από κλισέ φράσεις και λέξεις με ουδέτερο χρώμα ή διπλή σημασία και τελικά να μην λες τίποτα απολύτως.

Τελικά στοιχειοθετήσαμε από την ανακοίνωση της Διοίκησης δύο τρία πράγματα άξια σχολιασμού.

- 75% η συμμετοχή και περίπου 2.000 σχόλια από τους συναδέλφους. Θα μπορούσαν να μας δείξουν κάποια σχόλια;
- Οι εργαζόμενοι (λένε τα αποτελέσματα...) κατανοούν όλα τα νέα ήθη(!) και αξιολογούν θετικά την Διοίκηση και τα στελέχη (!) και ομνύουν πίστη στα

προϊόντα της τράπεζας (!). Μάλιστα...

- Η περιέργεια μας όμως ήταν κυρίως να δούμε τι γράφει για τις αμοιβές και πως αποκρίθηκαν οι συνάδελφοι. Εκεί λοιπόν τα συμπεράσματα ήταν ότι εντοπίστηκε μια «πρόκληση από τις προσδοκίες που εκφράζονται για καλύτερες αμοιβές». Στο χωριό μας το λένε δεν βγάζουμε το μήνα και εσείς μοιράζετε εκατομμύρια μεταξύ σας...
Συνάδελφοι δεν βρέχει, μας φτύνουν...

Εκδήλωση του ΣΕΤΑΠ για την Παγκόσμια ημέρα εξάλειψης βίας κατά γυναικών

Την Κυριακή 24/11/2024 η Γραμματεία Ισότητας του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Αγροτικής Πειραιώς πραγματοποίησε εκδήλωση αφιερωμένη στην Παγκόσμια Ημέρα της εξάλειψης της βίας κατά των γυναικών στην αίθουσα του Συλλόγου μας, Αμερικής 10, Αθήνα.

Την εκδήλωση χαιρέτισε η Ομότιμη Καθηγήτρια του Πανεπιστημίου Αιγαίου κ.Μαρία Γκασούκα εκ μέρους της κίνησης «ΠΡΩΤΟ-ΒΟΥΛΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΟΚΤΟΝΙΩΝ» αναπτύσσοντας σύντομα το θέμα «Όταν ο πολιτισμός υποχωρεί: Γυναικοκτονίες».

Στην συνέχεια η Θεατρική ομάδα Let's st-art Λαγονήσι παρουσίασε την παράσταση «ΛΕΞΕΙΣ ΨΥΧΗΣ» ενώ η βραδιά έκλεισε με μουσική και τραγούδι από την αγαπημένη μας συναδέλφισσα Τζένη Ντούρου και τη δασκάλα της χορωδίας του ΠΟΚΕΑΤΕΠ Χριστίνα Πουπάλου.

Πρόσφατα περιστατικά και στην Τράπεζα

Ημέρα αυτή καθιερώθηκε επισήμως από τον ΟΗΕ το 1999, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την προώθηση δράσεων για την εξάλειψη κάθε μορφής βίας κατά των γυναικών, όπως η σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική και οικονο-



μική βία. Η βία αυτή αποτελεί μια από τις πιο διαδεδομένες παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, που πλήττει γυναίκες κάθε ηλικίας, εθνικότητας και κοινωνικής τάξης.

Σήμερα, ο εορτασμός της Παγκόσμιας Ημέρας για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών περιλαμβάνει εκδηλώσεις, καμπάνιες ευαισθητοποίησης, συζητήσεις και άλλες δράσεις σε διεθνές επίπεδο. Το θέμα παραμένει επίκαιρο και σημαντικό, καθώς, παρά την πρόοδο σε πολλούς τομείς, οι γυναίκες συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν υψηλά ποσοστά βίας, ιδίως στο πλαίσιο των οικογενειακών και διαπροσωπικών σχέσεων.

Στη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ θεωρούμε ότι τέτοιες δράσεις ευαισθητοποίησης είναι απαραίτητες για

ένα σύλλογο που είναι αναπόσπαστο κομμάτι της κοινωνίας.

Πόσο μάλλον που σήμερα που τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην τράπεζα φαίνεται ότι φουντώνουν.

Μάλιστα πρόσφατο περιστατικό παρενόχλησης πελάτη σε συναδέλφισσα ανάγκασε τη ΔΑΔ να δημοσιεύσει ανακοίνωση για να καθουχάσει τις εύλογες ανησυχίες.

Αντιλαμβανόμαστε ότι τα θέματα αυτά πρέπει να καλύπτονται από εμπιστευτικότητα προκειμένου να μην υπάρχει στοχοποίηση και κυνήγι μαγισσών αλλά δεν μπορεί να μην υπάρχει ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ και ενημέρωση των συλλόγων προκειμένου να αντιμετωπιστούν από κοινού όλα αυτά τα πολύ σοβαρά ζητήματα.

Λ|ά|Β|Α|Μ|Ε ΤΟ Γ|Ρ|ά|Μ|Μ|Α Σ|Ο|Υ

Παρακάτω δημοσιεύουμε mail συναδέλφισσας με αφορμή την υπογραφή της επιχειρησιακής σύμβασης

Ανασκόπηση 2024

Ως τέλη Μαρτίου συνεχίζεται η εθελουσία έξοδος για πολλούς εργαζόμενους. Εκεί «χάσαμε» πολλούς δικούς μας ανθρώπους, συναδέλφους που πορευτήκαμε χρόνια και χρόνια.

Αν και η Τράπεζα αρχίζει να ανακοινώνει τα υπερκέρδη της, στο απέναντι πεδίο βρίσκονται οι εργαζόμενοι οι οποίοι νιώθουν φοβισμένοι, πιεσμένοι, απελπισμένοι και σε φτωχοποίηση.

Το καλοκαίρι περνά με μια έρευνα στους εργαζόμενους για την ικανοποίηση τους στην εργασία και κάποια πρόχειρα συμπεράσματα από την Τράπεζα, μας κάνουν να αναρωτιόμαστε ποιοι απάντησαν και με πόση ειλικρίνεια.

Στόχοι υψηλοί και ανέφικτοι, κατασμήματα

που ανακαινίζονται και πάλι για να υιοθετήσουν το νέο μοντέλο, την μορφή ενός πολυτελούς ξενοδοχείου ή ρεστοράν, μα το κυρίως προϊόν σάπιο. Μόνο βιτρίνα.

Το κλείσιμο του έτους μας βρίσκει με τη συμφωνία της Επιχειρησιακής Σύμβασης μεταξύ Συλλογών και Διοίκησης. Μεικτά 50 ευρώ τον μήνα!!! Μπροστά στο μηδέν το 50 μοιάζει όνειρο!!!

Με το που ανακοινώνεται στους εργαζόμενους η Συμφωνία, όλος τυχαίως, με ταχύτητα φωτός τα βλέπουμε όλα γραμμένα με κάθε λεπτομέρεια στα ΜΜΕ.

Τα καλύτερα επιδόματα στους λίγους που αποφοίτησαν με Bachelor από την Σχολή Deere.

Βοήθεια στις οικογένειες για εξωσωματική

ή υιοθεσία, που απευθύνεται και πάλι στους λίγους, καθώς η πλειοψηφία του προσωπικού είναι άνω των 45.

Όλα αυτά πολύ ωραία κομμένα και ραμμένα για την όμορφη βιτρίνα, ώστε να προσέξουμε τη μετοχή μην πέσει και έχουμε άλλα...

Η μόνη μας ελπίδα οι αγώνες για καλύτερες εργασιακές συνθήκες χωρίς εκφοβισμούς.

Η μόνη μας ελπίδα μια ΟΤΟΕ, που θα ενισχύσει τους αγώνες και θα αποκαταστήσει μια αδικία πολλών ετών, όσον αφορά τις αυξήσεις που δικαιούνται όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι σύμφωνα με τα κλιμάκια.

Καλή και η βιτρίνα αλλά θέλουμε και να ζήσουμε.

Συνέχεια από τη σελίδα 1

Η ΟΤΟΕ ήπια το αμίλητο νερό...

Η ΟΤΟΕ απέναντι σε αυτά

- Η λειτουργία της ΟΤΟΕ υπό την προεδρία της ΔΗΣΥΕ και της ΔΑΚΕ την τελευταία τριετία ήταν υποτυπώδης. Δεν συνεδρίαζαν τα όργανα, δεν έβγαιναν ανακοινώσεις, δεν γινόταν παρεμβάσεις
- Η κλαδική σύμβαση που υπογράφηκε την προηγούμενη τριετία ήταν ψίκουλα. Ψίκουλα και στην τσέπη μας, ψίκουλα και στην καθημερινότητά μας που έγινε ακόμη χειρότερη. Καμία ασφάλεια για την εργασία μας που ήταν κυρίως το ζητούμενο.
- Απέναντι σε αυτή την επίθεση των τραπεζιτών στην κοινωνία η ΟΤΟΕ, συνεχίζοντας την παράδοση του Πόντιου Πιλάτου των προηγούμενων χρόνων, δεν έβγαλε άχνα. Ειδικότερα στο κλείσιμο των καταστημάτων που ερήμωσαν μεγάλες γεωγραφικές εκτάσεις της χώρας, στις προμήθειες και στην αδιάφορη και εχθρική στάση στην εξυπηρέτηση των πολιτών στα τραπεζικά καταστήματα, αποδέχτηκε ανήμπορη τα τετελεσμένα. Τελικά θέλουμε κοινωνικές συμμαχίες; Ψάχνουμε συμμάχους να μας βοηθήσουν και εμάς όταν χρειαστεί στους αγώνες μας; Εκτός και αν έχουμε αποφασίσει ότι δεν θα κάνουμε άλλους αγώνες...
- Εκτός τραπεζών το ελληνικό δημόσιο από την ίδρυση του Ελληνικού κράτους με ευθύνη της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας. Ενδιαφέρει την ΟΤΟΕ μια τέτοια εξέλιξη; Την επόμενη φορά που θα πάμε στα κόμματα θα μας χτυπήσουν φιλικά στη πλάτη και θα προφασιστούν ότι είναι ιδιωτική επιχείρηση. Και ο κλάδος μας μια κουβέντα δεν βγήκε να πει. Θυμόμαστε με οργή την περίπτωση του ξεπουλήματος της Αγροτικής. Και τότε η ΟΤΟΕ ούτε μια ανακοίνωση δεν εδέησε να βγάλει...
- Πολύ λίγη και πολύ αργή η αντίδραση της ΟΤΟΕ για τους συναδέλφους που βρισκόταν σε αδιέξοδο λόγω του κλεισίματος των καταστημάτων. Στην ΟΤΟΕ γνώριζαν την κατάσταση. Η καθυστέρηση βοήθησε τους τραπεζίτες να κάνουν αυτό ακριβώς που ήθελαν. Μόνο τα ΑΜΕΑ βοηθήθηκαν και αυτά επειδή προστατεύονται από τη νομολογία.
- Παντελώς άουσα η ΟΤΟΕ από τις αποσχίσεις κλάδου. Όπως αναφέραμε και παραπάνω η τράπεζα μέσα σε μια μέρα βάφτισε παράνομα κλάδους κεντρικές μονάδες και ύστερα τους απόσχισε.
- Θέματα όπως η αξιολόγηση, η εφαρμογή των Κανονισμών Εργασίας, το ωράριο, η τηλεργασία, το δικαίωμα αποσύνδεσης, η εκπαίδευση των συναδέλφων στη νέα ψηφιακή εποχή είτε



πέρασαν και δεν ακούμπησαν, είτε η ΟΤΟΕ ασχολήθηκε επιδερμικά μαζί τους.

- Τι έγινε αλήθεια με τους συναδέλφους που αποσχίστηκαν; Θα μπουκ στην δύναμη της ΟΤΟΕ όπως έγινε (καλώς) με την Intrum ή τα κουκιά δεν είναι με το μέρος μας; Η Donalve δεν έχει ψυχή; το δικό μας Real Estate; τα πρώην CAU,ROS; Την προηγούμενη φορά θυμόμαστε είχε γίνει πόλεμος για τη συμμετοχή ή όχι των συναδέλφων και μάλιστα μεταξύ των δύο ΠΑΣΟΚ: ΠΑΣΚΕ και ΔΗΣΥΕ. Μετά το συνέδριο τα βρήκαν μεταξύ τους και όλα έληξαν; Υποτίθεται θα κάναμε καταστατικό συνέδριο που θα είχε θέμα την ένταξη εργαζομένων στις τράπεζες στην δύναμη της ΟΤΟΕ. Θα γίνει κάτι με ΌΛΟΥΣ τους εργαζόμενους που δουλεύουν στο κλάδο και με άλλες μορφές απασχόλησης; Ως τότε θα κλείνουμε τα μάτια;

Υπάρχει φως στον ορίζοντα;

Την προηγούμενη τριετία τα αδιέξοδα των συναδέλφων στις εργοδοτικές επιθέσεις και η απουσία της ΟΤΟΕ οδήγησαν (ή ανάγκασαν κάποιους που είχαν συνηθίσει στις δοσοληψίες) τους συλλόγους σε έναν αγωνιστικότερο συνδικαλισμό.

Με αυτόν τον αγωνιστικό συνδικαλιστικό οι σύλλογοι στην τράπεζα Πειραιώς (εκτός του αντιπροσωπευτικού ΣΕΤΠ που τώρα με τη νέα ηγεσία ελπίζουμε να αλλάξει ρότα) πορευτήκαμε προσπαθώντας να περισώσουμε ότι μπορούσαμε. Γλυτώσαμε από το κλείσιμο κάποια καταστήματα με πολύ κόπο και αγώνα, με στάσεις εργασίας, συγκεντρώσεις, απεργίες και κινητοποιήσεις των

τοπικών κοινωνιών. Με αυτό το τρόπο όχι μόνο είχαμε θετικά αποτελέσματα αλλά στείλαμε και ένα σημαντικό μήνυμα στην τράπεζα -Να γιατί μιλάμε για συμμαχίες.

Απέναντι στις αποσχίσεις που η πλειοψηφία της ΟΤΟΕ «κατάπιε» με χαρακτηριστική ευκολία και πέταξε την καυτή πατάτα στους συλλόγους, ξεκινήσαμε έναν δικαστικό αγώνα σε εξέλιξη προκειμένου να αποκαλύψουμε και να αποδείξουμε τις παράνομες μεθοδεύσεις της τράπεζας, καλύπτοντας από την αρχή μέχρι το τέλος όλους τους συναδέλφους που βρέθηκαν στη δίνη του κυκλώνα. Οι συμφωνίες που ακολούθησαν με τον αντιπροσωπευτικό ΣΕΤΠ σαν φύλλο συκής, δεν κατάφεραν να προστατέψουν στο ελάχιστο τους εργαζόμενους αφού και σήμερα που μιλάμε, οι τρίτες εταιρίες που έχουν βρεθεί οι συνάδελφοι αμφισβητούν πλήρως τις υπογεγραμμένες συμφωνίες.

Στα πάμπολλα δικαστήρια που έγιναν από τους συλλόγους εναντίων των αποσχίσεων, δυστυχώς δεν βρέθηκε ένας από την ΟΤΟΕ για να κάνει μια παρέμβαση...

Να γιατί μιλάμε για αγωνιστικό και ταξικό συνδικαλισμό.

Γιατί παράγει αποτελέσματα για τους εργαζόμενους.

Να γιατί μιλάμε για δράση αντί για εφησυχασμό.

Γιατί τα προβλήματα δεν λύνονται με τη σιωπή

Συνάδελφοι της Πλειοψηφίας της ΟΤΟΕ:

Η σιωπή μπορεί να είναι χρυσός, όμως δεν επιλύει τίποτα*

* Marty Rubin Καναδός ακτιβιστής

Αποτίμηση της Επιχειρησιακής Σύμβασης

Κάλλιο αργά παρά ποτέ

Κάλλιο αργά παρά ποτέ όπως λέει και ο λαός μας. Τόσον καιρό οι συνάδελφοι κουράστηκαν από τη φημολογία και τις διαρροές σε ποιο σημείο βρισκόμαστε κάθε φορά, τί παίρνουμε και τι διεκδικούμε που συμφωνήσαν και πού διαφώνησαν οι σύλλογοι με τη Διοίκηση.

Η καθυστέρηση της υπογραφής της επιχειρησιακής σύμβασης οφείλεται ως επί το πλείστον στην πρωτόγνωρη διαδικασία για τα συνδικαλιστικά δεδομένα μας, δηλαδή ότι πρώτη φορά κάθισαν όλοι οι σύλλογοι μαζί και έγινε διαπραγμάτευση επί της ουσίας.

Τι θα γινόταν αν...

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΤΑΠ που συζητήθηκε το περασμένο Σεπτέμβρη η επιχειρησιακή, η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ πρότεινε μια σειρά από δράσεις (Περιοδείες, ενημερώσεις, ημερίδες, στάσεις εργασίας, κ.τ.λ) προκειμένου να βοηθήσουμε το σκοπό μας και να φέρουμε ένα καλύτερο αποτέλεσμα.

Από τις πλειοψηφίες των συλλόγων κρίθηκε ότι με τον διάλογο προχωρούσαν οι διεκδικήσεις και έτσι υπογράφηκε η σύμβαση. Εκτιμούμε ότι οι απεργίες χρειάζονται πλειοψηφίες, πολύ καλή προετοιμασία και δουλειά από όλους για να είναι πετυχημένες. Όλα αυτά δεν υπήρχαν και κάπου εδώ σταματάει η νικολογία (τι θα συνέβαινε αν...)

Κάποιο λάκκο έχει η φάβα...

Ας ξεκινήσουμε με τα σημεία που κάνουν τσιζ. Στα αρνητικά σημεία της συμφωνίας θεωρούμε καταρχάς το χαμηλό ποσό των χρημάτων του επιχειρησιακού επιδόματος. Το ποσό είναι μικρό και σε καμιά περίπτωση δεν καλύπτει στο ελάχιστο τις ανάγκες των εργαζομένων. Η ρήτρα συμψηφισμού που επικρέμεται σαν φάντασμα πάνω από τους μισθούς μας δεν άλλαξε καθόλου. Η σύμβαση δεν έχει αναδρομικότητα, δηλαδή μας αφορά από την υπογραφή της και πέρα και όχι για τους μήνες που πέρασαν. Κατά τη γνώμη μας η επιχειρησιακή δημιουργεί ένα επιπλέον πρόβλημα (ηθικής τάξης...) καθότι οι συνάδελφοι στις κεντρικές διευθύνσεις ή οι ΟΒΕ στα καταστήματα νιώθουν αδικημένοι και βλέπουν τις προσπάθειές τους να μην πίνουν τόπο.

Μάζευε και ας είναι και ρόγες...

Όταν διαβάζουμε τα οικονομικά της σύμβασης μας έρχεται αυτόματα στο μυαλό η παροιμία «μάζευε και ας είναι και ρόγες» αφού το 50 είναι καλύτερο από το μηδέν που μέχρι σήμερα είχαμε.

Ας όφεται για αυτό το μηδέν η αφασία του συνδικαλιστικού κινήματος στην τράπεζα Πειραιώς όλα τα προηγούμενα χρόνια, οι φιλεργοδοτικές ηγεσίες, η ιδιότητα, η ψήφος στο γνωστό μου, το βουλωμένο στόμα για να σώσω το τομάρι μου...

Τι κερδίσαμε στην τσέπη μας;

Η επιχειρησιακή περιλαμβάνει το επιχειρησιακό επίδομα 50, το επίδομα ρόλων (προσαύξηση) 70 και 80 αντίστοιχα, 350 σε κάρτα για το 2024 και το 500 σε κάρτα για το 2025.

Προσοχή στις πατάτες

Συνδικαλιστές του ΣΕΤΠ που μέχρι χθες έκαναν κουμάντο και έπαιρναν ένα φύλλο Α4 αποβραδής που τους πάσαρε η ΔΑΔ και την επόμενη μέρα το εμφάνιζαν ως επιχειρησιακό καλό θα ήταν να μην κάνουν υποδείξεις σε όλους τους άλλους για «τελικό αποτέλεσμα που υπολείπεται των προσδοκιών». Πιστεύουμε ότι οι συνάδελφοι και μνήμη έχουν και αντίληψη.

Εντύπωση μας προκάλεσε και η απόφαση του ΣΕΥΤΠΕ να καταψηφίσει μία σύμβαση που στις συναντήσεις των συλλόγων αποτιμούσε θετικά, βρισκόταν στις διαπραγματεύσεις μέχρι την τελευταία στιγμή, βρισκόταν στις περιοδείες και στο και πέντε αποφάσεις ότι, το περιεχόμενο της, που σε μεγάλο βαθμό ήταν γνωστό εδώ και καιρό, υπολείπεται του διεκδικητικού πλαισίου.

Τι λέμε

Στην επιχειρησιακή σύμβαση τα οικονομικά δεν μας ικανοποιούν, όπως φανταζόμαστε και τους περισσότερους συναδέλφους. Όμως κατά τη γνώμη μας έγινε ένα μεγάλο βήμα που αφορά την επόμενη ημέρα στην τράπεζα.

Καταρχάς γιατί η επιχειρησιακή αλλάζει τη μορφή της μισθοδοσίας μας προσθέτοντας δύο «κουτάκια» -που πριν δεν υπήρχαν- για τα οποία τα επόμενα χρόνια υπάρχει «πεδίο δόξης λαμπρό».

Στα χέρια μας είναι αυτά τα πενήντα ευρώ να γίνουν ένα ουσιαστικό ποσό σε ενάμιση χρόνο από τώρα που είναι η επόμενη διαπραγμάτευση.

Στη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ δεν δρούμε ούτε αποφασίζουμε κατά που πάει ο άνεμος, η ποιός πρόεδρος, Δ.Σ. ή συνάδελφος είναι της αρεσκείας μας, με ποιόν τα έχουμε καλά και με ποιόν όχι.

Κατά την περίοδο που βρισκόμασταν στην προεδρία του ΣΕΤΑΠ και διαπραγματεύμασταν (το μακρινό 2014...) την επιχειρησιακή σύμβαση με τη Διοίκηση ένας από τους βασικούς όρους που θέταμε ήταν και ένα επιχειρησιακό επίδομα 10%.

Τότε η ενοποίηση του ΣΕΤΠ με τους υπόλοιπους συλλόγους (με σκοπό να πάρουν την αντιπροσωπευτικότητα) μας αφείρεσε την δυνατότητα περαιτέρω αγώνων αφού μέσα σε μια νύχτα μας παρουσίασαν μια λευκή κόλλα Α4 αντί επιχειρησιακής.

Δεν είναι λοιπόν δυνατό τώρα να εθελουφλούμε ότι το επιχειρησιακό επίδομα δεν είναι θετική έκβαση. Είναι και παραείναι.

Πιστεύουμε επίσης ότι η προσπάθεια όλων των συλλόγων για ένα ενιαίο αποτέλεσμα στην επιχειρησιακή έγινε με ειλικρίνεια παρά τις διαφορές μας και πρέπει να στηριχτεί.

Δεν ξεχνάμε τίποτα και κανέναν. Ούτε το ρόλο των παρατάξεων ούτε και των συνδικαλιστών στην ως τώρα πορεία μας.

Αλλά δεν μπορούμε και κάθε φορά να βάζουμε το κάρο μπροστά από το άλογο.

Η ενιαία δράση πρέπει να οδηγήσει και στην ενοποίηση. Επιτέλους ένας σύλλογος για όλους. Θεωρούμε ότι η επιχειρησιακή είναι μια καλή αρχή.

Κράτα με να σε κρατώ να ανέβουμε μαζί το βουνό

Αυτό για εμάς είναι η επιχειρησιακή. Μια αρχή στους μεγάλους και μπόλικους αγώνες που έχουμε να δώσουμε για αυξήσεις, εργασιακά δικαιώματα και καλύτερες συνθήκες δουλειάς.

συσπείρωση

Έκδοση της
Αυτόνομης Δημοκρατικής Συσπείρωσης
Εργαζομένων στην ΑΤΕ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ

E-mail: info@syp.gr, www.syp.gr
Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο: Σταμάτης Μπούκας
Αμερικής 10 τηλ.: 210-36 22 646

Για την έκδοση του φύλλου συνεργάστηκαν:

- Δίμιτσα Αγγαίρα
- Κωνσταντίνος Ανθή
- Μαντζώρου Γεωργία
- Μπούκας Σταμάτης
- Παπαδοπούλου Αθανασία
- Στέφου Ειρήνη
- Χατζημανωλάκης Μανώλης

Επιμέλεια έκδοσης:

- Αγγαίρα Δίμιτσα

