

ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Α.Τ.Ε.-ΠΕΙΡΑΙΩΣ • www.sysp.gr • ΦΥΛΛΟ 142 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2024

Μετασχηματίζοντας τις ζωές μας...

Η φετινή Γενική Συνέλευση του ΣΕΤΑΠ πραγματοποιείται σε ένα κρίσιμο χρονικό σημείο-σταυροδρόμο, εκεί που η οικονομική ανάπτυξη που ευαγγελίζεται η Νέα Δημοκρατία συναντά τον μετασχηματισμό όχι μόνο των τραπεζών αλλά και της ίδιας της κοινωνίας.

Η «οικονομική ανάπτυξη» της κυβέρνησης Μητσοτάκη με επίκεντρο την υποτίμηση της Εργασίας φέρνει καθώς φαίνεται χρήματα στα πορτοφόλια ολίγων ενώ ο πληθωρισμός και η αύξηση των τιμών πλήττει πλέον την μεγάλη πλειονότητα των εργαζομένων, και βέβαια και των συναδέλφων.

Οι αριθμοί είναι αμείλικτοι. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΡΓΑΝΗ για τον μήνα Φεβρουάριο περίπου το ένα τρίτο των μισθωτών αμείβεται μόνο με 800 ή και λιγότερα ευρώ/μήνα μεκτά. Το 53% έχει μεικτό μισθό 1.000 ευρώ ή λιγότερα. Και μόλις το 10% εξ αυτών έχει μεικτό μισθό μεγαλύτερο από 2.000 ευρώ.

Εκτός τραπεζών το Δημόσιο από την ίδρυση του Ελληνικού Κράτους

Μετά τις εκλογές το σχέδιο της κυβέρνησης για το ξεπούλημα των μετοχών του ΤΧΣ στις τράπεζες τέθηκε σε ταχύτατη εφαρμογή μιας και οι 4 συστημικές ανακοίνωσαν τη διανομή κερδών στους μετόχους για την επόμενη διετία.

Έτσι γρήγορα γρήγορα πουλήθηκαν μπιρ παρά οι μετοχές στην Αίρρα στην Εθνική και στη Πειραιώς μήπως δεν προλάβουν τη μοιρασιά... Για πρώτη φορά το Δημόσιο από την ίδρυση του Ελληνικού κράτους δεν έχει την πλειοψηφία ούτε σε μία τράπεζα με απρόβλεπτες οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες.

O tempora o mores...

Με πρόσχημα και όχημα τον μετασχηματισμό μετασχηματίζεται όλος ο τραπεζικός χάρτης, οι ζωές των πελατών, η καθημερινότητα των συναδέλφων. Τις περισσότερες φορές μάλιστα ο μετασχηματισμός λειτουργεί ως πρόσχημα προκειμένου να δικαιολογηθούν αντικοινωνικές πολιτικές, έωλες επιχειρηματικές αποφάσεις, ξεκαθάρισμα προσωπικού, αντεργατικές πολιτικές, προσωπικές φιλοδοξίες...

Πρόσφατη είναι η μεθόδευση της ΔΑΔ που με την απόδοση ρόλων στην Τράπεζα Πειραιώς (UBO, UBE) βρήκε την ευκαιρία να εξωθήσει προς την έξοδο μη αρεστούς συναδέλφους.

Οι τράπεζες κλείνουν καταστήματα και εξωθούν τους πολίτες εκτός των καταστημάτων με όλους τους πιθανούς τρόπους αφαιρώντας τραπεζικές εργασίες από τα ταμεία, χρεώνοντας υπερβολικές προμήθειες για μία απλή συναλλαγή και κόβοντας ακόμα και τα χαρτάκια προτεραιότητας για τους πελάτες, αναγκάζοντας τον κόσμο να περιμένει όρθιος να εξυπηρετηθεί. Και αυτά όλα συμβαίνουν ταυτόχρονα σε όλες τις τράπεζες...

Τα new model καταστήματα είναι το κερασάκι στην τούρτα

Οι πελάτες καλούνται να περιμένουν στις ουρές μήπως προλάβει το λιγοστό προσωπικό να τους εξυπηρετήσει, ενώ οι εργαζόμενοι με τα ακουστικά στα αυτιά περιφέρουν τα laptop και εργάζονται στους καναπέδες «με δική τους επιλογή» ενώ η ΔΑΔ έχει προνοήσει να υπάρχουν εργονομικές θέσεις εργασίας. Κανείς μέχρι τώρα δεν έχει απαντήσει επί της ουσίας στο ερώτημα: Ποιος είναι αλήθεια ο λόγος να φτιάξουμε αυτά τα καταστήματα και να δαπανηθούν τεράστια ποσά; Υπάρχει κάποια ουσιαστική απάντηση πέρα από την «Ψηφιοποίηση»;

Σε νέα πορεία οι τράπεζες

Η αύξηση των επιτοκίων και η φούσκα του Real Estate είναι εν πολλοίς υπεύθυνη για την κερδοφορία των τραπεζών. Παρόλα αυτά η θέση των τραπεζών δεν φαίνεται να γίνεται καλύτερη παρά τις θριαμβολογίες στελεχών και φιλικών δημοσιογράφων. Ο αναβαλλόμενος φόρος και η μείωση των επιτοκίων που προανήγγειλε η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα για τα τέλη του έτους θα δημιουργήσουν αρνητικά δεδομένα. Παρόλα αυτά οι τράπεζες θα προχωρήσουν στην διανομή κερδών στους μετόχους τους. Από κοντά και τα μεγαλοστελέχη των τραπεζών που θα μοιραστούν τα μπόνους. Σε αυτή τη νέα πορεία λοιπόν συνυπάρχουν οι αντεργατικές προσπάθειες μείωσης του προσωπικού, τα υπερκέρδη, η αντικοινωνική και αντιαναπτυξιακή πολιτική τύπου καρτέλ. Ένα εκρηκτικό μείγμα.

ΟΤΟΕ

Απέναντι στις αντεργατικές πρακτικές και τις αντικοινωνικές πολιτικές το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα βλέπει τα τρένα να περνούν. Οι

μετοχές του ΤΧΣ μεταβιβάστηκαν –όπως μεταβιβάστηκαν– από την κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και κανένας από την πλειοψηφία της ΟΤΟΕ (ΔΗΣΥΕ ΔΑΚΕ) δεν θεώρησε ότι έπρεπε να βγει έστω μια ανακοίνωση για τα μάτια του κόσμου. Το τεράστιο θέμα της ψηφιοποίησης των εργασιών στις τράπεζες και ειδικά στην Πειραιώς όπου μέσα σε μια νύχτα βρέθηκαν 700(!) υπάλληλοι στο αέρα φαίνεται ότι δεν συγκίνησε τους διοικούντες στην ΟΤΟΕ. Φτάσαμε μετά από μήνες να βγει μια ανακοίνωση περίπου ενημερωτική... Καμία παρέμβαση για τους συναδέλφους που βλέπουν τις επιθέσεις της τράπεζας να μένουν αναπάντητες. Στο οικονομικό σκέλος η προτάσεις που έπεσαν στο τραπέζι για επαναδιαπραγμάτευση της Κλαδικής Σύμβασης προκειμένου να υπάρχουν κάποιες λίγες αυξήσεις έπεσαν στο κενό. Οι συνάδελφοι τα βγάζουν δύσκολα πέρα πλέον. Η ΟΤΟΕ δεν βοηθάει. Υπενθυμίζουμε ότι το 2024 τελειώνει η κλαδική Σύμβαση και αναμένουμε την υπογραφή νέας... Για να δούμε...

Ιστορικές αποφάσεις και οικονομικές διεκδικήσεις

Μέσα σε αυτό το κλίμα η πρόσφατη απόφαση του Άρειου Πάγου για την εφαρμογή του Οργανισμού Εργασίας στην τράπεζα Πειραιώς που κέρδισαν οι συνάδελφοι από το σύλλογο του ΕΝΩΤΙΚΟΥ (Μακ. Θράκ.) αποτελεί ένα σημαντικό ορόσημο, τόσο για την εδώ και τώρα εφαρμογή του όσο και για αναδρομική αποζημίωση τουλάχιστον για την πενταετία που προηγήθηκε. Για να έχουμε μια εικόνα ένα επίδομα ευθύνης π.χ. 300 θα υπολογιστεί επί τους 14 μήνες, επί τα 5 έτη και επιτόκιο υπερημέριας κοντά στο 15%! Από κοντά και οι προσφυγές του ΣΕΤΑΠ, αφού πλέον ανοίγει ο δρόμος και για τα έτη 2013-2018 (αναδρομικά 5 χρόνια πριν την αγωγή για τον Κανονισμό Εργασίας) και με μια νέα αγωγή για πέντε έτη πριν το 2024. Ταυτόχρονα υπάρχουν και οι διεκδικήσεις των υπόλοιπων συλλόγων τόσο για την πολυετία όσο και για το επίδομα Ισολογισμού, ενώ αναμένεται και η διαπραγμάτευση για την υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης.

Εμείς στην ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ θα συνεχίσουμε να αναδεικνύουμε τα θέματα και απέναντι στα μεγάλα αλλά και καθημερινά προβλήματα να αντιπαράθεουμε τον αγωνιστικό συνδικαλισμό. Έναν συνδικαλισμό κριτικής και ανάδειξης των θεμάτων, παρεμβάσεων και δράσεων προκειμένου να λυθούν τα θέματα συνολικά για όλους και όχι για τον καθένα χωριστά.

ΣΧΟΛΙΑΖΟΝΤΑΣ

Η ΓΣΣΕ ξέρει...

Μα και βέβαια η ΓΣΣΕ έβγαλε απεργία για τις 17 Απριλίου. Τότε θα έχει τελειώσει η διαδικασία για την αύξηση του κατώτατου μισθού. Κάτι θα έχουμε πάρει, οπότε γιατί να τρέχουμε; Άσε που οι εργοδότες και η κυβέρνηση θα ζήσουν δυο μήνες υπό απειλή...

Βέβαια όλοι οι υπόλοιποι (ΑΔΕΔΥ, ΟΤΟΕ, ΕΚΑ κλπ) προκήρυξαν και έκαναν απεργία στις 28 Φεβρουαρίου - κακό δικό τους... Η ΓΣΣΕ ξέρει, ο πρόεδρος κ. Παναγόπουλος ξέρει ακόμα καλύτερα...

Και μία τελευταία σημείωση: Μιλάμε για απεργία στις 17 Απριλίου του 2024 και όχι του 2025 ή 2026... Μην μπερδεύεστε...

Και λίγα λέμε...

Είναι γνωστό ότι και δικαστικά πια λύνονται οι συνδικαλιστικές διαφορές με τη Διοίκηση. Ο ΣΕΤΑΠ με ΣΕΥΤΠΕ, ΣΥΓΤΕ, ΕΤΒΑ και ΕΝΩΤΙΚΟΣ βρίσκονται στα δικαστήρια για την υπόθεση των αποσχίσεων. Ο ΣΕΤΠ πουθενά... Όλοι πλην Λακεδαιμονίων...

Στην εκδίκαση των ασφαλιστικών για την απόσχιση της PELD γίναμε μάρτυρες ενός στιγμιότυπου που σας μεταφέρουμε:

Μετά τα χιλιοειπωμένα έωλα επιχειρήματα της τράπεζας και την προσπάθεια μαρτύρων της Διοίκησης να γίνουν βασιλικότεροι του Βασιλέως κάποιοι δικηγόροι στο ακροατήριο είχαν μείνει άφωνοι με τις μεθοδεύσεις της Διοίκησης. Μάλιστα ένας που ρώτησε αν όντως ισχύουν αυτές οι διώξεις και μετακινήσεις συναδέλφων έλαβε απάντηση από «παθούσα» συναδέλφισσα που βρισκόταν πίσω μας «και λίγα λέμε»...

Ωραία η εικόνα για την τράπεζα...

myNN: Τα ίδια Παντελάκη μου, τα ίδια Παντελή μου...

Η πολυδιαφημισμένη αλλαγή στην εφαρμογή myNN τελικά μας βγήκε μία από τα ίδια... ή μάλλον χειρότερα από πριν!

Συναδέλφοι προσπαθούν να στείλουν τις αποδείξεις και αυτές επιστρέφουν πίσω με μεγαλύτερη ευκολία από παλιά.

Αναρωτιέται κανείς τι σκοπό είχε η ενέργεια αυτή. Υπάρχει μεγάλος προβληματισμός ανάμεσα σε όλους τους συναδέλφους. Συμπέρασμα όλων: τα ασφαλιστήρια τελικά δεν μπορεί να είναι απάντηση. Μήπως η τράπεζα να έβλεπε τη

χρηματοδότηση του ΤΥΠΑΤΕ; Γιατί κωφεύει στις προτάσεις μας είτε για συνολική συνεργασία είτε για κατ' αποκοπή εργασίες; Π.χ. δεν θα ήταν χρήσιμη για όλους τους συναδέλφους στην τράπεζα η οδοντιατρική κάλυψη μέσω ΤΥΠΑΤΕ;

Μ' αγαπάειδεν μ' αγαπάει...

Μ' αγαπάει... δεν μ' αγαπάει...

Το τελευταίο διάστημα σκωτσέζικο ντους.

Δεν με αγαπάει: Το Back Office είναι ένα τμήμα που δημιουργήθηκε από «μη αρεστούς» από τους οποίους κάποιοι ήταν πάνω από 6 μήνες σε υποχρεωτική άδεια, γιατί απλά περισσεύανε στην Τράπεζα...

Με αγαπάει: Φημολογείται τελικά από διάφορους (Στελέχη, συνδικαλιστές) ότι το συγκεκριμένο τμήμα είναι τόσο χρήσιμο(!) που πρόκειται να ενισχυθεί με περισσότερο προσωπικό.

Εφόσον καταλήγουμε τελικά ότι μ' αγαπάει προκύπτει ένα ερώτημα. Οι κύριοι (και κυρίες...) της Διοίκησης αποζητούν την αγάπη ή διεκδικούν την παθιασμένη αγάπη;

Γιατί από την υποχρεωτική άδεια με εντολές άνωθεν καταλήξαμε στην υπερβολική στοχοθεσία, στοχοθεσία που ξεπερνάει τα όρια και υποχρεώνει τους συναδέλφους να κάθονται μία, δύο και τρεις ώρες μετά το νόμιμο ωράριο.

Αλήθεια εκείνο το έρμο το clock in και το clock out το τηρεί κανένας; Υπάρχουν όρια; Υπάρχει ωράριο;

Η διοίκηση γνωρίζει την κατάσταση. Οι Σύλλογοι σιωπούν.

Πρέπει να μπει φρένο.

Να κλείνει το σύστημα στην τηλεργασία, να τηρείται το ωράριο με clock in και clock out.

Αποσύνδεση από το σύστημα.

Σύνδεση με μία αξιοπρεπή ζωή.

Και αυτόν τώρα τι τον φωνάζανε;

Η παρουσία του κ.Γεωργόπουλου διευθυντή του HR στην πύτα του συλλόγου σχολιάστηκε ποικιλοτρόπως.

Το timing της πρόσκλησης ήταν άκυρο:

A) όχι μόνο γιατί ο κ.Γεωργόπουλος εκπροσωπεί την Διοίκηση μιας τράπεζας που τα τελευταία χρόνια είναι ιδιαίτερα ανπιεργασιακά εφευρητική (Αποσχίσεις, εθελούσια με το πιστόλι στο κρόταφο, κλείσιμο καταστημάτων),

B) όχι μόνο γιατί πρέπει να είναι διακριτές οι γραμμές ενός συλλόγου που αντιπαλεύει την στοχοποίηση των εργαζομένων και την εκπαρωθύνσή τους αλλά και γιατί

Γ) στο μπροστινό τραπέζι βρισκόταν εργαζόμενοι που η τράπεζα τους έχει αξιολογήσει ως «βαρίδια», δεν πήραν την εθελούσια και η Διοίκηση είτε τους μετακίνησε είτε τους έβαλε τηλεργασία.

Εύλογο το παράπονο μιας συναδέλφισσας: «Και αυτόν τώρα τί τον φωνάζανε;»

Εκεί που μας χρωστάγανε μας πήρανε και το βόδι...

Διαβάζουμε για νόμο που ψηφίστηκε στην Ελβετία: «Αν μια συστημική τράπεζα διασωθεί με δημόσιο χρήμα από την κυβέρνηση, τότε ο διευθύνων σύμβουλος και τα υπόλοιπα ανώτερα στελέχη της οφείλουν να επιστρέψουν το 50% των συνολικών αποδοχών και μόνους που εισέπραξαν στη διάρκεια των προηγούμενων δέκα ετών» Εφημερίδα των Συντακτών 15-03-2024.

Επίσης διαβάζουμε: «Η τράπεζα (Πειραιώς) επέστρεψε στον ιδιωτικό τομέα και ότι απαλλάχθηκε οριστικά από τη βαριά κληρονομιά και τις συνέπειες της κρίσης και της ανακεφαλαιοποίησης των τραπεζών». 11-03-2024 επιστολή CEO Τράπεζας Πειραιώς

Εκτιμούμε ότι όλες οι συστημικές τράπεζες και οι Διοικήσεις τους οφείλουν ένα μεγάλο ευχαριστώ προς το Δημόσιο και τους πολίτες που ματώσαμε με κοντά στα 60 δις προκειμένου να τις «διασώσουμε». Δυστυχώς ελέω νεοφιλελεύθερης πολιτικής δεν πρόκειται να μας δώσουν τα λεφτά αυτά πίσω, παρότι σήμερα μοιράζουν κέρδη.

Νομίζουμε όμως ότι είναι τουλάχιστον άκομψο στελέχη που τα προηγούμενα χρόνια βρισκόταν στις διοικήσεις των τραπεζών που χρεοκόπησαν, σήμερα να μας κουνάν το δάχτυλο...

Εκεί που μας χρωστάγανε μας πήρανε και το βόδι...

Τι έγινε με εκείνες τις τοποθετήσεις ρε παιδιά; V 3

Είναι η 3η φορά που κυκλοφορούμε σχόλιο με παρόμοιο τίτλο όχι τυχαία. Από την απόδοση ρόλων UBE και UBO και το κυνηγητό που ακολούθησε, για να διώξει η ΔΑΔ τους συναδέλφους με εθελούσια, φτάσαμε σήμερα στο σημείο να έχουν μείνει ελάχιστοι συνάδελφοι χωρίς ρόλο σε κατάσταση είτε σε τηλεργασία.

Ολόκληρη τράπεζα με 1 δις κέρδος κατ' έτος και δεν μπορεί να τοποθετήσει 10 συναδέλφους στη δουλειά; Πόσο φαιδρό είναι αλήθεια αυτό;

Εντωμεταξύ στην τελευταία συνάντηση με τη ΔΑΔ, όπου συζητήθηκαν τα προβλήματα με το νέο τύπο καταστήματος, τέθηκε θέμα ακόμα και για προσλήψεις...

Κυνήγι Μαγισσών...

Περί θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων (προαγωγών, βαθμών και περί άλλων «εξωτικών» και «μυθικών τεράτων»)

Συναδέλφωι,

Εργαζόμαστε σε μια Τράπεζα αλλεργική απέναντι σε κάθε θεσμοθετημένο κανονισμό ή νόμο ο οποίος ρυθμίζει τις εργασιακές μας σχέσεις αλλά και απέναντι σε κάθε θεσμό ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων. Αλλεργική απέναντι ακόμη και σε αυτό το ακρωτηριασμένο σημερινό εργατικό δίκαιο μετά τους μνημονιακούς νόμους του 2012 αλλά και σειράς νόμων όπως π.χ. οι ν. 4623/09.08.2019, 4635/30.10.2019 (Βρούτση) και ν. 4808/2021 (Χατζηδάκη).

Παρόλα αυτά, συνεχίζει να υφίσταται αυτό το «μυθικό τέρας» που λέγεται Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας τον οποίο η Τράπεζα Πειραιώς αγαπά να αγνοεί και να παραβιάζει εδώ και τουλάχιστον 26 (!) χρόνια που εμείς υφιστάμεθα τις συνέπειες αυτής της πολιτικής της.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας είναι το Σύνταγμα της επιχείρησης το οποίο ρυθμίζει όλες τις σχέσεις μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου και αποτελεί υποχρέωση του εργοδότη που υλοποιείται όπως οι νόμοι ορίζουν (αφελώς βέβαια ρωτάμε πώς είναι δυνατόν να ισχυρίζεται η Τράπεζα ότι οι συναδέλφωι που προέρχονται από τις συγχωνευθείσες Τράπεζες δεν εντάσσονται στον Κανονισμό Εργασίας της Τρ. Πειραιώς!).

Η σταθερή πολιτική της Τράπεζας είναι η μεγιστοποίηση του λεγόμενου «Διευθυντικού Δικαιώματος» με κάθε πρόσφορο μέσο και ιδίως σε θεσμικά ζητήματα που υπονομεύουν την «εξουσία» της (Υπηρεσιακά Συμβούλια, τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης, προαγωγές, κ.α.) αλλά και μισθολογικά (επίδομα, bonus κ.α.).

Είμαστε μία Τράπεζα η οποία δεν έχει καταγραμμένο και δημόσιο το σύστημα μισθοδοσίας της αλλά ούτε και τα ισχύοντα επίδομα τα οποία κορηγούνται σε κάθε θέση ευθύνης ή εξειδικευμένης εργασίας, την κατηγοριοποίηση των καταστημάτων της αλλά και ούτε καταγεγραμμένη αντιστοιχία των διαφόρων επιπέδων ιεραρχίας και θέσεων εργασίας μεταξύ τους.

Για τους ίδιους παραπάνω λόγους αρνείται πεισματικά την διενέργεια προαγωγών κατ' αρχαιότητα καθώς και την ένταξη ΟΛΩΝ των συναδέλφωι στην ισχύουσα κλίμακα βαθμών επιδιώκοντας επιπλέον 2 στόχους :

- να αποφύγει να διαμορφώνεται η υπηρεσιακή ιεραρχία με διαφάνεια ακόμη και στους κατώτερους και μεσαίους βαθμούς και
- να συμπίπτει το μισθολογικό κόστος αρνούμενη κάθε θεσμοθετημένο επίδομα προωθώντας παγίως τις μονίμως συμψηφιζόμενες «οικειοθελείς παροχές ελευθέρως ανακλήτες»

(Υπενθυμίζω για τους νεότερους συν/φωις ότι το επίδομα βαθμού είναι ποσοτικοποιημένο στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου μισθολογίου άρα αναπροσαρμόζεται με κάθε αύξηση από την Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών και σήμερα (με Valeur 1.12.2023) κυμαίνεται από 48,01 ευρώ για τον



βαθμό του Υπολογιστή Β' έως 231,83 ευρώ για τον βαθμό του Τμηματάρχη Α'. Το επίδομα βαθμού των ανώτατων βαθμών στους οποίους προάγεσαι μόνο κατ' εκλογήν, κλιμακώνεται μέχρι 483,65 ευρώ στον βαθμό του Διευθυντή.)

Έτσι η Τράπεζα, ήδη από 1.1.2005 δεν έχει πραγματοποιήσει προαγωγές κατ' αρχαιότητα (πόσο μάλλον κατ' εκλογήν) ούτε για τους προερχόμενους από την τώως Τράπεζα Μακεδονίας Θράκης ούτε για τους προερχόμενους από την Τράπεζα Πειραιώς, αρνούμενη επίσης να συγκροτήσει τα αντίστοιχα Υπηρεσιακά Συμβούλια που προβλέπονται από τους Κανονισμούς Εργασίας!

Επίσης από τον 8ο του 2013 έχει χαρακτηρίσει το επίδομα βαθμού ως «οικειοθελή παροχή ελευθέρως ανακλητή» προδιαγράφοντας έτσι την πρόθεσή της για την μελλοντική του κατάργηση.

Ο Ενωτικός Σύλλογος προσέφυγε στην Δικαιοσύνη στηρίζοντας μια ομαδική αγωγή πολλών συναδέλφωι ώστε να ανατρέψει αυτή την παράνομη και καταχρηστική πρακτική της Τράπεζας.

Με την αγωγή ζητούσαμε:

- α. να καταδικαστεί η αντίδικη να καταβάλει τις διαφορές μεταξύ των καταβαλλόμενων σήμερα και των οφειλόμενων αποδοχών που αντιστοιχούν στις κατ' αρχαιότητα βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές μας
 - β. να καταδικαστεί η αντίδικη να μας αποκαταστήσει στο οικείο βαθμολογικό και μισθολογικό στάτους και
 - γ. να καταδικαστεί η εναγόμενη να καταβάλλει στο εξής τις αποδοχές μας, τακτικές, έκτακτες και δευτερογενείς, που αντιστοιχούν στο νόμιμο βαθμολογικό και μισθολογικό στάτους του καθενός μας
- Μετά από πολυετή και μεθοδικό δικαστικό

αγώνα που δώσαμε μαζί με τους συναδέλφωις, ο Άρειος Πάγος με πρόσφατη απόφασή του (την 1494/2023 του Β1 Πολιτικού Τμήματος), έκανε δεκτή την αίτηση αναίρεσης μας που αφορά την ανωτέρω ομαδική αγωγή και παραπέμπει την υπόθεση ξανά στο Εφετείο για εκδίκαση με νέα σύνθεση !!! Επί της ουσίας ο Άρειος Πάγος έκρινε ότι η απόφαση του Εφετείου η οποία είχε απορρίψει την αγωγή μας και «παραβίασε» και «εσφαλμένα ερμήνευσε και εφάρμοσε στην προκειμένη περίπτωση ουσιαστικού δικαίου διατάξεις».

Ήδη η υπόθεση έχει εκδικαστεί στο Εφετείο Αθηνών στις 5.3.2024 και αναμένουμε την απόφαση. Είμαστε αισιόδοξοι, παρά τα γνωστά προβλήματα της Ελληνικής Δικαιοσύνης, διότι ο Άρειος Πάγος σε μια πραγματικά ιστορική του απόφαση έδειξε την σωστή κατεύθυνση.

Συναδέλφωι,

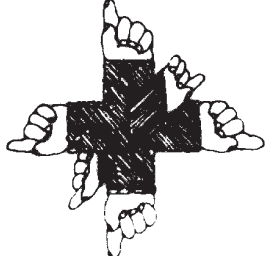
Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η μεγάλη αυτή ΝΙΚΗ για όλο το συνδικαλιστικό κίνημα της Τράπεζας θα ολοκληρωθεί σύντομα ώστε να αποτελέσει σημείο αναφοράς για ΟΛΟ τον ΚΛΑΔΟ.

Αναφερόμαστε δε σε όλο τον κλάδο διότι το ζήτημα αυτό έχει πολυεπίπεδες επιπτώσεις στις εργασιακές μας σχέσεις τις οποίες δεν είναι του παρόντος να αναλύσουμε πιο διεξοδικά.

Αυτή η νίκη επετεύχθη με μακροχρόνια αφοσίωση, μεθοδικότητα και πίστη στο δίκαιο του αγώνα μας και φέρνει ξανά μια ΕΛΠΙΔΑ για την ανατροπή του σημερινού ζοφερού εργασιακού τοπίου!

Δεν χαρίζουμε τίποτε στην εργοδοσία γιατί τίποτε δεν μας χαρίστηκε αλλά ΟΛΑ κατακτήθηκαν με ΑΓΩΝΑ

Γουρούλης Γιώργος
πρόεδρος ΕΝΩΤΙΚΟΥ



ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ

Παιδιά και αποπαίδια στην Εθνική Τράπεζα:

Τραπεζοϋπάλληλοι εκτός Κλαδικής και Οργανισμού

Θα νόμιζε κανείς ότι σε ένα εργασιακό περιβάλλον όπως αυτό της Εθνικής Τράπεζας κάποια εργασιακά θέματα είναι αυτονοήτως λυμένα. Τυπικά για τους υπαλλήλους της Εθνικής Τράπεζας βρίσκεται σε ισχύ αφενός η Κλαδική μας Σύμβαση, αφετέρου η Επιχειρησιακή Σύμβαση και ο Κανονισμός Εργασίας, που ρυθμίζουν τις αποδοχές μας, την υπηρεσιακή μας εξέλιξη και μια σειρά από άλλα θέματα.

Ωστόσο δεν είναι έτσι για όλους! Για μερικές δεκάδες (ή και περισσότερους) εργαζόμενους/ες δεν είναι αυτή η πραγματικότητα. Η εργασιακή τους σχέση καθορίζεται από μία ατομική σύμβαση με την οποία η τράπεζα επιχειρεί να ξεφύγει από κάθε υποχρέωση που απορρέει από τις Συλλογικές Συμβάσεις και με την οποία δημιουργεί εργαζόμενους δεύτερης κατηγορίας που έχουν μεν τις ίδιες, αν όχι περισσότερες, υποχρεώσεις αλλά όχι τα ίδια δικαιώματα!

Αποπαίδια

Κάπως έτσι φτάσαμε να έχουμε:

- συνάδελφους/ισσες μας που προέρχονται από τις πρώην συνεταιριστικές τράπεζες, οι οποίοι δεν αναγνωρίζονται ως τραπεζοϋπάλληλοι.
- συνάδελφους/ισσες που εντάχθηκαν στο προσωπικό της Τράπεζας μετά από δημόσιο διαγωνισμό του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών, οι οποίοι έχουν αποκοπεί από την υπηρεσιακή εξέλιξη όπως αυτή καθορίζεται στον ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας.
- Τέλος μέσα από ένα θερινό(!) πρόγραμμα απασχόλησης μεταπτυχιακών φοιτητών (που μετονομάστηκε στα Αγγλικά: iwork) η τράπεζα προχωρά σε προσλήψεις εργαζομένων, οι οποίοι θα πρέπει ατομικά να διαπραγματεύονται την αμοιβή τους και την υπηρεσιακή τους κατάσταση.

Όμως «η ατομική σύμβαση είναι η παρένδυση της βίας και της ανομίας στις εργασιακές σχέσεις. Της βίας γιατί ο ισχυρότερος επιβάλλει τη θέλησή του και της ανομίας γιατί το περιεχόμενο μιας τέτοιας συμφωνίας παραβιάζει, κατά κανόνα, την αρχή της ισότητας.» (Αρης Καζάκος 1/5/2023).



Οι παρεμβάσεις μας

Ο Σύλλογός μας απευθύνθηκε σε κόμματα της Ελληνικής Βουλής - και στην ΝΔ - και έθεσε υπόψη τους το συγκεκριμένο ζήτημα. Κατατέθηκαν ερωτήσεις και αναφορές στο Προεδρείο του Κοινοβουλίου από ΣΥΡΙΖΑ ΠΣ, ΚΚΕ και ΝΕΑ ΑΡΙΣΤΕΡΑ για τις άνισες εργασιακές και μισθολογικές πρακτικές στην Εθνική Τράπεζα.

Το Υπουργείο Εργασίας σε μια προσπάθεια να δικαιολογήσει τα αδικαιολόγητα, σε 5σέλιδη επιστολή-απάντηση, εφευρίσκει λόγους και δικαιολογίες που ενδεχομένως να αιτιολογούσαν την κατάσταση, εάν ίσχυαν(!). Γίνεται π.χ. αναφορά στο αν η Κλαδική μας Σύμβαση έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική, την στιγμή που η Εθνική Τράπεζα αποτελεί συμβαλλόμενο μέρος και άρα δεσμεύεται πλήρως από την υπογραφή της.

Μια πρώτη δικαίωση...

Μετά από αυτές τις παρεμβάσεις που προφανώς θορύβησαν την Διοίκηση της Τράπεζας στους εν λόγω συναδέλφους καταβλήθηκε αύξηση στους μισθούς τους. Μια αύξηση όμως που δόθηκε με αδιαφανή τρόπο, άγνωστα κριτήρια και μάλιστα εξαιρώντας κάποιους/ες χωρίς προφανή λόγο.

Εμείς θα συνεχίσουμε μέχρι την πλήρη δικαίωση όλων των συναδέλφων/ισων

Θα στηρίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις τον αγώνα για καθολική εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων στην Εθνική Τράπεζα. Το επόμενο βήμα είναι η απεργία της ΓΣΕΕ την 17η Απρίλη και η μαζική συμμετοχή σε αυτή. Είναι ο καλύτερος τρόπος να δώσουμε μήνυμα αποφασιστικότητας προς τις τράπεζες και στις αντεργατικές πρακτικές τους!

Γιώτα Λαζαροπούλου, Πρόεδρος ΣΕΕΤ

ΣΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

ΔΑΣ ΕΤΕ:

Χειροκρότημα για τους εργαζομένους bonus για τα στελέχη...

Οι διοικούντες στην Εθνική Τράπεζα θα πρέπει να είναι οι πιο ευτυχισμένοι άνθρωποι του κόσμου. Σε μια άρτια σκηνοθετημένη «εσωτερική τηλεοπτική παράσταση» έδωσαν απλόχερα χειροκροτήματα στους εργαζομένους της ΕΤΕ ενώ αυτοί «καθάρισαν» για τους εαυτούς τους κάποια εκατομμύρια σε bonus.

Το ερώτημα βέβαια είναι αν και οι εργαζόμενοι από τη μεριά τους «χειροκροτούσαν».

Το μήνυμα του Διευθύνοντος προς τους εργαζομένους ήταν γεμάτο από όμορφα λόγια, όπως: «Γιατί κάθε επίτευγμα, κάθε θετική εξέλιξη στην Τράπεζά μας οφείλεται σε εσάς...»

Αλλά τα μεγάλα λόγια είναι δωρεάν. Οπότε γιατί να μην ειπωθούν;

Ταυτόχρονα τα προβλήματα στο δίκτυο παραμένουν άλυτα όσες φορές κι αν επισημανθούν. Θέματα όπως:

- Εργαζόμενοι χτυπάνε τις κάρτες και παραμένουν μέσα στο κατάστημα και συνεχίζουν να

εργάζονται.

- Περιφερειακοί διευθυντές ή βοηθοί τους, «εκβιάζουν» εργαζομένους να μη τηρούν το ωράριο και να εργάζονται χωρίς υπερωρίες, ενώ πιέζουν συχνά με αφόρητο και αντιδολογικό τρόπο για να πιαστούν στόχοι.
- Υπάρχουν περιπτώσεις όπου το προσωπικό πηγαίνει νωρίτερα από το ωράριο, για να προλάβει σημαντικές εργασίες (όπως εφοδιασμοί ATM), φυσικά χωρίς υπερωρίες.
- Αποκλεισμός των συναδέλφων του δικτύου από προκηρύξεις θέσεων στη διοίκηση, αλλά και από θέσεις σε άλλα καταστήματα, αφού η διοίκηση δε γνωστοποιεί τα κενά ώστε οι συνάδελφοι, να μπορούν να δηλώσουν ενδιαφέρον για το που θα πάνε.
- Back office εργασίες δεν καταγράφονται και δεν προσμετρούνται στη παραγωγικότητα.
- Η αξιολόγηση δεν λαμβάνει υπόψη σημαντικές εργασίες όπως:
 - Τροφοδοσία ATM, APS

–Back office όπως αρχειοθέτηση κι εξυπηρέτηση πελατείας

–Ταμεία

Σιωπηρή παραίτηση (quiet quitting)

Πολλοί συνάδελφοι απλώς τα παρατάνε και κάνουν μόνο τα βασικά μιας και δεν βρίσκουν κάποιο νόημα ή και κάποιο κίνητρο στην εργασία τους για να προσπαθήσουν περισσότερο λόγω:

- της συνεχούς μείωσης θέσεων ευθύνης,
- της κατάργησης επιδομάτων,

Ενώ η συνεχής ένταση προκαλεί κούραση (burnout) και οδηγεί σε συγκρούσεις ανάμεσα σε συναδέλφους και με τους πελάτες.

Εμείς ως ΔΑΣ ΣΥΕΤΕ είμαστε παρόντες. Αναδεικνύουμε και να παρεμβαίνουμε για τα κακώς κείμενα και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στον εργασιακό μας βίο.

Γραμματεία της ΔΑΣ ΕΤΕ

Alpha Bank: Going Forward, κάτι σπουδαίο...

Αιβάσαμε την ανακοίνωση του συλλόγου της ALPHA BANK, που υπογράφει ο συν. Γκιιάτης μετά από συζήτηση με νέους συναδέλφους.

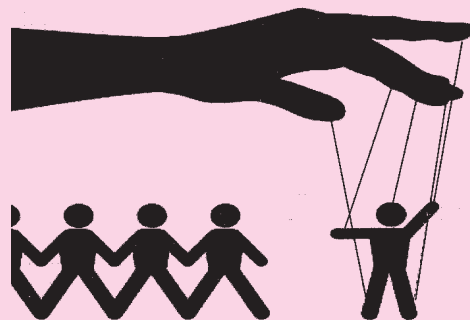
Ίδρυσαν έναν νέο ανεξάρτητο φορέα, ένα κέντρο κοινωνικών, οικονομικών ερευνών και κατάρτισης που όμως «Δεν θα καθοδηγείται από κανένα συνδικαλιστικό Ιερατείο, θα δίνει απαντήσεις και θα ανοίγει δρόμους για τη νέα γενιά». Γιατί;

Γιατί «πέρα από τα εργασιακά θέματα που έτσι και αλλιώς χειρίζεται ο σύλλογός μας έχουν ανοίξει γύρω μας τεράστια ζητήματα»...

Εμείς έχουμε κάποιες απορίες:

Οι νέοι συνάδελφοι -εκπρόσωποι του συλλόγου της ALPHA BANK συγκεντρώθηκαν και θεώρησαν ότι, αφού έλυσαν τα εργασιακά τους θέματα αυτό που έλειπε ήταν να κάνουν ένα κέντρο μελετών...

Να υποθέσουμε ότι είναι ευχαριστημένοι με τις αποδοχές τους και η μόνη τους έγνοια



ήταν ένα κέντρο ερευνών; Είναι ευχαριστημένοι με τις επιχειρησιακές συμβάσεις (το 2018 οδήγησαν σε μείωση αποδοχών ένα μεγάλο μέρος συναδέλφων προερχόμενων από την Εμπορική τράπεζα); Μάλλον ναι θα υποθέσουμε εμείς...

Είναι πολύ σημαντικό ότι οι νέοι αυτοί συνάδελφοι επίσης έχουν αλλεργία στα συνδικαλιστικά Ιερατεία. Λογικά η επόμενη κίνησή τους θα είναι πρόταση μομφής προς

τον συνάδελφο Γκιιάτη, ο οποίος είναι συνδικαλιστής της ΔΑΚΕ εδώ και 30 χρόνια(!) και λύνει και δένει (που λέει ο λαός...) στην ΟΤΟΕ και στη ΓΣΣΕ. Λογικά αυτοί οι νέοι συνάδελφοι θα τον αποκαθηλώσουν...

Έξω τα συνδικαλιστικά Ιερατεία!

Και το σημαντικότερο: Δεν πιστεύουμε το νέο εγχείρημα να σχετίζεται με κρατικές επιδοτήσεις τύπου «ΣΚΟΙΛ ΕΛΙΚΙΚΟΥ»; Δηλαδή με τη κρατική χρηματοδότηση ημετέρων από την κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας;

Οι νέοι αυτοί συνάδελφοι να έχουν το νου τους...

Υ.Γ. Ανεπιβεβαίωτες πληροφορίες σχετίζουν το νέο «σπουδαίο» εγχείρημα με την ΠΑΡΑ-ΟΤΟΕ, δηλαδή την ομοσπονδία των εταιρειών διαχείρισης κόκκινων δανείων που προκρίνεται από τη ΔΑΚΕ (ή μέρος της) στην ΟΤΟΕ με την συμμετοχή συναδέλφων από DO VALUE και CEPAL...

Λαχειοφόρος Αγορά της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ 2024

Κλήρωση στις 07/05/2024

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι
Ακόμη μια χρονιά ζητούμε την συμπαράστασή σας με την αγορά των λαχνών της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ. Μέσα σε ομολογουμένως δύσκολες συνθήκες για την εργασία μας, πιστεύουμε ότι η συνδικαλιστική μας παρέμβαση σήμερα είναι αναγκαία.

Η ιστοσελίδα μας, η εφημερίδα μας, τα ημερολόγια μας, οι επισκέψεις μας στα καταστήματα ξεπερνούν τις προσωπικές μας οικονομικές δυνατότητες. Γι' αυτό ζητάμε να μας ενισχύσετε, αγοράζοντας το λαχνό μας, εξασφαλίζοντάς μας έτσι την οικονομική δυνατότητα να συνεχίσουμε.

Στη λαχειοφόρο αγορά που επιχειρούμε κερδίζουν τρεις λαχνοί σύμφωνα με τη κλήρωση του Λαϊκού Λαχείου της 07/05/2024. Τα δώρα των λαχνών είναι:

1ος Λαχνός: Ένα ταξίδι στη Μάλτα αξίας 500

2ος Λαχνός: Ένα smartphone / book reader 300

3ος Λαχνός: Smart TV αξίας 200.

Ο κάθε λαχνός τιμάται 2,5 ευρώ.

Σημειώνουμε ότι τα δώρα της λαχειοφόρου είναι ενδεικτικά και οι τυχεροί συνάδελφοι θα λάβουν το αντίτιμο σε χρήματα.

Η αγορά των λαχνών γίνεται:

A. Ταχυδρομικά: Σε όλα τα μέλη του συλλόγου θα αποστείλουμε

ταχυδρομικά τους λαχνούς μας. Οι συνάδελφοι μπορούν να τους αγοράσουν οι ίδιοι ή να τους πουλήσουν σε άλλους συναδέλφους.

Οι εισπράξεις από τους λαχνούς που θα πουληθούν θα κατατεθούν στο λογαριασμό 600 9145186 110.

Οι αδιάθετοι λαχνοί παρακαλούμε να μας επιστραφούν υπόψη Μπούκα Σταμάτι (Αμερικής 10, 106 71) με υπηρεσιακή αλληλογραφία και όχι με courier.

B. Ηλεκτρονικά: Αναρτήσαμε στην ιστοσελίδα μας ένα σημαντικό αριθμό λαχνών (από 4001 έως 10000).

Οι συνάδελφοι/ισσες θα επιλέγουν τους λαχνούς που θέλουν να αγοράσουν και:

- Θα στέλνουν mail με τους αριθμούς των λαχνών που θέλουν (στο **stamatismproukas@gmail.com**).
- Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ θα επιβεβαιώσει την διαθεσιμότητα των λαχνών και θα τους δεσμεύσει.
- Οι συνάδελφοι/ισσες που θα αγοράσουν λαχνούς καταθέτουν το αντίτιμο των λαχνών στο λογαριασμό 600 9145186 110.
- Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ με email θα επιβεβαιώσει την αγορά των λαχνών.

Αναγκαίες διευκρινίσεις:

συσπείρωση

2024

συσπείρωση

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Α.Τ.Ε. - ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΑΧΝΟΥ:

ΛΑΧΕΙΟΦΟΡΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

ΑΞΙΑ ΛΑΧΝΟΥ: **2.5** ΕΥΡΩ

1ος Λαχνός: **Ταξίδι στη Μάλτα για 2 άτομα αξίας 500 €**

2ος Λαχνός: **smartphone -book reader αξίας 300 €**

3ος Λαχνός: **Air fryer αξίας 200 €**

Τα δώρα θα διανεμηθούν στους τυχερούς σύμφωνα με τον κατάλογο κερδών του Λαϊκού Λαχείου της κλήρωσης της 7 Μαΐου 2024

Η λαχειοφόρος αγορά απευθύνεται κυρίως στους εργαζόμενους/ες της Πειραιώς.

Στα λαχεία μας κερδίζουν οι τρεις λαχνοί, οι οποίοι συμφωνούν με τα τέσσερα τελευταία ψηφία των τριών πρώτων λαχείων της κλήρωσης του Λαϊκού Λαχείου. Ο πρώτος λαχνός είναι τα τέσσερα τελευταία ψηφία του κερδοφόρου αριθμού του τρίδυμου. Ο δεύτερος και τρίτος λαχνός θα είναι αντίστοιχα τα τέσσερα τελευταία ψηφία του δεύτερου και τρίτου κερδοφόρου αριθμού του Λαϊκού Λαχείου, μετά το τρίδυμο.

Τα αποτελέσματα της κλήρωσης θα αναρτηθούν άμεσα στην ιστοσελίδα της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ (www.sysp.gr).

Η διάθεση του λαχνού θα γίνει από τους συναδέλφους/ισσες στους οποίους έχουν σταλεί οι λαχνοί και από τα μέλη και τους φίλους ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ. Παρακαλούμε τους συναδέλφους/ισσες, αν φυσι-

κά και αυτοί το θέλουν, να βοηθήσουν στη διάθεση των λαχνών.

Τα πιο πάνω δώρα θα διατεθούν οπωσδήποτε! Αποτελεί πάγια τακτική μας να διατίθενται τα δώρα γιατί θεωρούμε εμπαιγμό των συναδέλφων να αγοράζουν λαχνούς για δώρα που τελικά, δεν κληρώνονται. Για να υλοποιηθεί η δέσμευσή μας αυτή, επειδή είναι πολύ πιθανόν κάποιοι λαχνοί να μείνουν αδιάθετοι και να περιλαμβάνονται σ' αυτούς κερδοφόροι λαχνοί, θα ισχύσει γι' αυτούς η επόμενη κλήρωση του Λαϊκού Λαχείου (14/05, 21/05 κ.ο.κ. μέχρι να βρεθεί τυχερός και να μοιραστούν όλα τα δώρα.

Πρέπει οι συνάδελφοι, που θα μας τιμήσουν με την αγορά λαχνού/ών, να κρατήσουν το λαχνό τους μέχρι να κληρωθούν όλοι οι λαχνοί και να δημοσιεύσουμε στην ιστοσελίδα μας τα αποτελέσματα της λαχειοφόρου αγοράς για όλους τους λαχνούς.



Επί του πιεστηρίου...

Αν θέλετε να λαμβάνετε καθημερινά την ενημέρωση της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ με την άποψη της παράταξης για τα τεκταινόμενα στην Πειραιώς και ενδιαφέρουσα θεματολογία: τράπεζες, ασφαλιστικά, εργασιακές σχέσεις στείλτε μας μήνυμα στο sysp.gr@gmail.com ή στο stamatismproukas@gmail.com

Βρείτε μας στο twitter!

Η προσπάθεια ενημέρωσης και παρέμβασης της παράταξής μας εξελίσσεται και διευρύνεται! Τώρα μπορείτε να βρείτε τη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και στο twitter!

συσπείρωση

Έκδοση της Αυτόνομης Δημοκρατικής Συσπείρωσης Εργαζομένων στην ΑΤΕ-Πειραιώς

E-mail: info@sysp.gr, www.sysp.gr

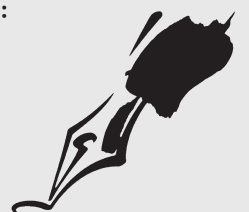
Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο: **Μπούκας Σταμάτης**, Αμερικής 10, τηλ.: 210-36 22 646

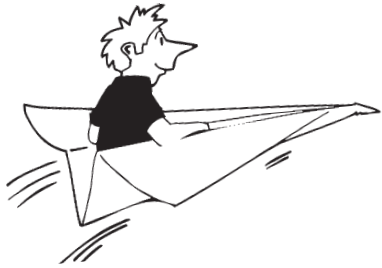
Για την έκδοση αυτού του φύλλου συνεργάστηκαν:

- Αθανασιαδου Σούλα
- Δίμτσα Αγγλαία
- Κωντισιώτη Ανθή
- Μαντζώρου Γεωργία
- Μπούκας Σταμάτης
- Παπασπυρόπουλος Γιώργος
- Στέφου Ειρήνη

Επιμέλεια έκδοσης:

- Δίμτσα Αγγλαία
- Μπούκας Σταμάτης





Λ|ά|Β|Α|Μ|Ε **ΤΟ** m|a|ι|l Σ|Ο|Υ

Back Office: Η τράπεζα επέλεξε να μας αφήσει πίσω;

Και ύστερα από το γνωστό πλέον σε όλους και βασανιστικό παιχνίδι της ΔΑΔ αλλά και των «μεγαλοδιευθυντών» καταλήγουμε στο Back Office με τηλεργασία.

Αλήθεια, τι σημαίνει Back Office; Η τράπεζα σε διώχνει για αρχή από το κατάστημα, να μην υπάρχει η φυσική σου παρουσία, μέχρι το τέλος να πετύχει να σε διώξει οριστικά. Δουλεύεις από το σπίτι με νέο outfit (πυτζάμες και παντόφλα) και η μεγαλύτερη απόσταση που διανύεις είναι μέχρι το μπάνιο.

Κοιτάς συνεχώς μια οθόνη και τα αυχενικά χειροτερεύουν. Ελέγχεσαι κανονικά για το αν είσαι συνδεδεμένος αλλά δεν αναγκάζεσαι να τελειώσεις μέχρι τη λήξη του ωραρίου. Μπορείς να δουλεύεις και απόγευμα σε περίπτωση που δεν έχεις προλάβει να τελειώσεις τον συγκεκριμένο όγκο δουλειάς.

Και αυτό γιατί; Γιατί η τράπεζα έχει και πάλι στόχο για σένα. Εγγραφές! Ήταν 1000 ημερησίως και έγιναν 1.500. Και τώρα αναμένουμε νέα αύξηση. Με το ζόρι βγαίνουν προκειμένου να γίνει σωστά ο έλεγχος.



Έχουμε και την αξιολόγηση.
Το καλύτερο και εδώ, όπως συνήθως γινόταν και στα καταστήματα είναι το 2.
Για να πάρει κάποιος 3 πρέπει να ξεπεράσει τις 2000 εγγραφές.
Και εδώ γελάμε...

Αλήθεια τι μας κάνει απαραίτητους στο Back Office;
Έχει μέλλον η Μονάδα ή σε λίγο καιρό θα είμαστε και πάλι περιττοί;
Και επειδή η ίδια η λέξη το λέει back, μήπως η τράπεζα επέλεξε να μας αφήσει πίσω;

Βαδίσουμε στο δρόμο της Αξιοπρέπειας...

Δημοσιεύουμε παρακάτω το κείμενο του Γιώργου Παπασπυρόπουλου, επί σειρά ετών μέλους της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ και εκλεγμένου Γενικού Σύμβουλου του ΣΕΤΑΠ στην Πάτρα. Αντί σχολίων που τα θεωρούμε περιττά, θα αρκεστούμε σε μία βεβαιότητα: Σύντροφε, θα ξαναβρεθούμε στους κοινωνικούς αγώνες...

«Σήμερα ουσιαστικά τελειώνει ένας μεγάλος κύκλος της ζωής μου. Αφήνω πίσω μου 18 χρόνια εργασίας στις τράπεζες. Ένα ταξίδι που είχε στάσεις σε αρκετά και διαφορετικά λιμάνια έφτασε στο τέλος.

Ξεκίνησε με όνειρα και φιλοδοξίες για οικονομική και επαγγελματική αποκατάσταση με το καράβι της Αγροτικής Τράπεζας. Στην

πορεία όμως του ταξιδιού και με την κακοκαιρία της οικονομικής κρίσης ήρθε η ανάγκη να ανέβω στην τριήρη της Τράπεζας Πειραιώς.

Σε αυτήν την τριήρη τράβηξα κουπί από το 2012 μέχρι σήμερα.

Όλη μου η προσπάθεια αυτά τα χρόνια ήταν να τραβήξω το κουπί με σεβασμό στους πελάτες, τους συναδέλφους, αλλά και στον εαυτό μου τον ίδιο.

Από τη θέση του εκλεγμένου στον ΣΕΤΑΠ με την παράταξη της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ αλλά και στη διοίκηση του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πάτρας με την παράταξη της Εργατικής Ενότητας προσπάθησα να συμβάλω για καλύτερες συνθήκες εργασίας με όλες μου τις δυνάμεις. Άλλοτε με επιτυχία και άλλοτε όχι.

Αυτό όμως που νομίζω ότι καταφέραμε μαζί με τη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ είναι να βαδίζουμε στο δρόμο της αξιοπρέπειας.

Ένα δρόμο που μας θέλει να βαδίζουμε στα δυο μας πόδια και όχι στα τέσσερα. Ή αν θέλετε να τραβάμε κουπί χωρίς αλυσίδες στα πόδια.

Σας ευχαριστώ όλους από καρδιάς για την τιμή που μου κάνατε όλα αυτά τα χρόνια να είστε δίπλα μου ως συνάδελφοι.

Θα είμαι μαζί σας σε όλους τους αγώνες που θα αποφασίζετε να δώσετε στη συνέχεια.

Εύχομαι σε όλους σας υγεία ευτυχία και καλή συνέχεια!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Παπασπυρόπουλος Γεώργιος»

ΣΧΟΛΙΑΖΟΝΤΑΣ

New Model: πολλές οι Ελλείψεις...

Πού είναι εκείνο το θετικό αποτύπωμα από τα new Model καταστήματα άραγε;

Είναι δυνατόν σε μια συνάντηση με τη ΔΑΔ όλα να πηγαίνουν καλά(!) και ένα μήνα μετά οι ίδιοι άνθρωποι να παραδέχονται ότι τα πράγματα πάνε στραβά;

Έλλειψη ολοκληρωμένου σχεδίου;

Έλλειψη γνώσης ως προς την ιδιαιτερότητα της τραπεζικής πίστης και πρακτικής;

Έλλειψη πληροφόρησης;

Έλλειψη γενικώς...

Οι συνάδελφοι –όσοι έχουν απομείνει– εξυπηρετούν σε καναπέδες, φέρνουν βόλτα τα laptop, γράφουν μιλία στο google fit, φοράνε ακουστικά στο κεφάλι, παραμένουν όρθιοι στο μεγαλύτερο μέρος της μέρας και δουλειά δεν γίνεται...

Οι πελάτες είναι αναστατοι, δεν εξυπηρετούνται, φωνάζουν και με το δίκιο τους. Ένα κακό κλίμα εν ολίγοις.

Το ερώτημα είναι:

ΓΙΑΤΙ;

Ποια ανάγκη υπήρχε να αναστατώσουμε όλο

τον κόσμο με τα New Model;

Υπάρχει συσχέτιση με δημοσιεύματα που αφορούν την Εθνική Τράπεζα και μιλούν για business κάποιων;

Η καραμέλα περί μετασχηματισμού είναι πια εντελώς ξεπερασμένη. Για πάσα νόσο και ασθένεια πετάμε ένα μετασχηματισμό και τελειώσε.

Τελικά η μεγαλύτερη Έλλειψη είναι η Έλλειψη μιας ουσιαστικής απάντησης. Όχι σε εμάς. Στους συναδέλφους και στους πελάτες.

Τα «μισθά» μας...

Αποφασίσαμε σε ένα σύντομο σχόλιο να συγκεντρώσουμε κάποιες πληροφορίες για τα «μισθά» μας, που φώναζε και η Σαφώ Νοταρά...

Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ δεν απαξιώνει τις διεκδικήσεις των συλλόγων πλην ΣΕΤΑΠ παρά την κριτική που (πρέπει) να ασκούμε. Θα κάνουμε μια σύντομη αναφορά για τις διεκδικήσεις όλων των συλλόγων και της ΟΤΟΕ γιατί εκτιμούμε ότι το κλίμα του τελευταίου έτους με την κερδοφορία των τραπεζών δικαιολογεί μια κάποια αισιοδοξία...

Τι διεκδικούμε και τι περιμένουμε λοιπόν:

- **ΕΝΩΤΙΚΟΣ** (Μακ. Θράκης): Τεράστια επιτυχία η δικαστική απόφαση για τις προαγωγές. Κάνουμε εκτενή αναφορά σε αυτό το φύλλο της Εφημερίδας μας
- **ΟΤΟΕ**: Νέα κλαδική σύμβαση το 2024. Η λογική λέει ότι το κλίμα ευνοεί και ότι θα υπάρχουν αυξήσεις, θεού θέλοντος και συνδικαλισμού επιτρέποντος χωρίς παραπάνω σχόλια...
- **ΣΕΤΑΠ**: Διεκδικούμε αναδρομικά από την ένταξή μας στον Οργανισμό εργασίας (2013-2018) για μια 5ετία με επιτόκιο κοντά στο 18%! Η πρόσφατη απόφαση του Άρειου Πάγου για αντίστοιχη υπόθεση του συλλόγου της Μακεδονίας Θράκης ήταν θετική. Αναμένουμε πλέον την υπόθεση με τεράστιες πιθανότητες επιτυχίας. Ευελπιστούμε ότι θα ανοίξει ο δρόμος και για την διεκδίκηση αναδρομικών για την τετραετία (2018-2024)
- **ΣΕΥΤΠΕ**: Διεκδίκηση επιδόματος Ισολογισμού μέσω δικαστικών προσφυγών που θα αφορά την τελευταία πενταετία.
- **ΣΕΤΠ**: Διεκδίκηση αναδρομικών που αφορούν την Πολυετία μας (2012-2023) χωρίς δικαστική προσφυγή σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ. Υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης με βάση το θετικό κλίμα, μιας και η τράπεζα είχε κέρδη ένα δις... Πληροφορίες αναφέρουν ότι οι αυξήσεις της κλαδικής και της πολυετίας (που ήδη δίνονται σε άλλες τράπεζες) είναι η βάση της διαπραγματεύσεως.

Τι θα γινόταν λοιπόν αν υπήρχε ένας ενιαίος αγωνιστικός σύλλογος που θα μπορούσε να διεκδικήσει τα παραπάνω με αποτελεσματικότητα; Τροφή για σκέψη.

ΤΥΠΑΤΕ: Νέο ξεκίνημα, νέες προκλήσεις

Το Ταμείο Υγείας της ΑΤΕ, που τόσα πολλά προσέφερε στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους μέχρι το 2012, αποτέλεσε για μια δεκαετία το μόνιμο θέμα συζήτησης στα social media για 2 λόγους: την περιουσία του και το αν μπορεί και πρέπει να έχει ρόλο στη ζωή μας αφού έκλεισε η Τράπεζα που το χρηματοδοτούσε.

Επί μία δεκαετία η συζήτηση είχε μετατοπιστεί στο πως θα μοιραστούν τα πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία (κινητά και ακίνητα) και σε ποιους (εθελούσιους, συνταξιούχους ή εν ενεργεία). Μάλιστα η νοσηρή κατάσταση δεν ανατράπηκε ούτε στην περίοδο έξαρσης του κορονοϊού μια χρυσή ευκαιρία αλλαγής πορείας που χάθηκε. Το πόσο σημαντικό θα ήταν να λειτουργούσε το ΤΥΠΑΤΕ την περίοδο 2020-2022 φάνηκε όταν στην αίθουσα του ΣΕΤΑΠ στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας (ΟΑΤΥΕ) ο πρόεδρος της ΟΑΤΥΕ κ. Γιαμπουράς περήφανα δήλωσε ότι η Τράπεζα της Ελλάδος δεν

θρήνησε κανένα νεκρό από covid-19 λόγω του Ταμείου τους.

Στις τελευταίες εκλογές για ΔΣ του ΤΥΠΑΤΕ οι παρατάξεις αποφάσισαν να στηρίξουν κοινό ψηφοδέλτιο ώστε το Ταμείο να επιτελέσει τους σκοπούς του.

Α. διανομή έκτακτων βοηθημάτων 1000+1000 για τα έτη 2022 και 2023 σε όλα τα μέλη του

Β. επαναλειτουργία πολυιατρείων Αθήνας Θεσσαλονίκης από το Νοέμβριο του 2023 με ειδικότητες που δεν καλύπτονται από τον ΕΟΠΥΥ και το ασφαλιστήριο ΝΝ (παθολόγος, οδοντίατρος, διατροφολόγος)

Γ. λειτουργία κατασκήνωσης στην ΚΥΨΑ Χαλκιδικής.

Οι πρώτες εντυπώσεις από την επαναλειτουργία των πολυιατρείων Αθήνας Θεσσαλονίκης είναι εξαιρετικά ενθαρρυντικές: ο χώρος έχει ευπρεπιστεί, η προσέλευση εν ενεργεία και συνταξιούχων παρουσιάζει γεωμετρική πρόοδο κάθε μήνα και από τις υπηρεσίες του Ταμείου οι συνάδελφοι ζητούν και νέες ειδικότητες για να

εμπλουτιστεί η γκάμα εξυπηρέτησης.

Τέλος Μαρτίου 2024 το ΤΥΠΑΤΕ μέσω της Ομοσπονδίας των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας ανακοίνωσε ότι οι συνάδελφοι μπορούν να εξυπηρετούνται στο Πολυιατρείο Ηρακλείου Κρήτης.

Εμείς στη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ νιώθουμε ιδιαίτερα περήφανοι για τη σημερινή εξέλιξη γιατί και πιστεύσαμε και πιστεύουμε στον κλάδο Υγείας και υπερασπιστήκαμε σε δύσκολους καιρούς το Ταμείο στις συνεδριάσεις του ΔΣ, στις συνελεύσεις και στα δικαστήρια κόντρα σε όσους διεκδικούσαν να πουλήσουν την περιουσία και να βάλουν χέρι στα διαθέσιμα.

Η περίοδος ομφαλοσκοπής έχει παρέλθει ανεπιστρεπτή:

«Στα Ιατρεία μας για την Υγεία μας»

