

# ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Α.Τ.Ε.-ΠΕΙΡΑΙΩΣ • www.sysp.gr • ΦΥΛΛΟ 141 • ΙΟΥΝΙΟΣ 2023

## Για να γυρίσει ο ήλιος θέλει δουλειά πολύ...

**Τ**ο εκλογικό σοκ της 21ής Μαΐου βρίσκει τους εργαζόμενους στις τράπεζες σε μια πολύ δύσκολη συγκυρία μετά από 4 χρόνια κυβέρνησης Μητσοτάκη.

Η υλοποίηση των νεοφιλελεύθερων εμμονών στην Υγεία, στην Παιδεία, στο Κοινωνικό Κράτος και τα δικαιώματά μας πάει πολλά χρόνια πίσω.

Η ακρίβεια κατατρώνει το εισόδημα των πολιτών και τα επικοινωνιακά φτιασιδώματα δεν φτάνουν να αλλάξουν την δύσκολη καθημερινότητα των πολιτών.

Η ένοχη σιωπή της κυβέρνησης Μητσοτάκη έχει αφήσει τους τραπεζίτες να αλωνίζουν με αντικοινωνικές πρακτικές σε μια σειρά από θέματα όπως είναι η αύξηση επιτοκίων, τα κόκκινα δάνεια, οι πλειστηριασμοί, οι ρυθμίσεις δανείων, η χρηματοδότηση επιχειρήσεων, οι προμήθειες συναλλαγών, το κλείσιμο καταστημάτων, η ψηφιακή μετάβαση.

### 4 χρόνια κυβέρνηση Μητσοτάκη

**Σ**τις τράπεζες με την ανοχή της Νέας Δημοκρατίας, η προηγούμενη τετραετία, αποτέλεσε την πιο βίαιη περίοδο για τους τραπεζοϋπαλλήλους από τη Μεταπολίτευση.

Κλεισίματα καταστημάτων και αποσχίσεις έσπρωξαν δεκάδες χιλιάδες τραπεζοϋπαλλήλους εκτός του κλάδου.

Τα αντικοινωνικά σχέδια συρρίκνωσης των τραπεζών υλοποιούνται μάλιστα ακόμα και σε μια περίοδο που οι τράπεζες εμφανίζουν υψηλή κερδοφορία και μοιράζουν παχυλά μόνους στα στελέχη τους.

Η απουσία οποιασδήποτε ρυθμιστικής νομοθετικής πρωτοβουλίας από την απεθλούσα κυβέρνηση **επέτρεψε στα fund να ετοιμάζονται να εκπλειστηριάσουν 700.000 κατοικίες.**

Μια ωραία ατμόσφαιρα...



Οι τραπεζίτες με την απόλυτη κάλυψη της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας προχώρησαν τάχιστα στην υλοποίηση των αντεργατικών τους σχεδίων κυρίως με 2 τρόπους:

### Κλείσιμο καταστημάτων Περικοπή θέσεων εργασίας

**Μ**ε ένα σμπάρο δυο τρυγόνια: Από τη μία συνεχίζουν την τακτική της συρρίκνωσης με απρόβλεπτες συνέπειες για το μέλλον της τράπεζας και της κοινωνίας και από την άλλη δημιουργούν τεχνητά αδιέξοδα στους υπαλλήλους.

Είσαι σε κατάσταση που κλείνει; Δεν υπάρχει θέση εργασίας για εσένα!

Ταυτόχρονα δημιουργείται ένα τοξικό κλίμα στην τράπεζα αφού οι μετακινήσεις στα καταστήματα που κλείνουν είναι στοχευμένες και παίρνουν τη μορφή εκκαθάρσεων των μη αρεστών.

### Αποσχίσεις εργασιών και υπαλλήλων

**Ο**ι αποσχίσεις τμημάτων και ιδιαίτερα των κερδοφόρων δημιουργούν εύλογα ερωτήματα για το μέλλον της τράπεζας και την εργασία μας.

### Η Διοίκηση της τράπεζας μετακινεί εργαζόμενους που δεν θέλει:

- Σε διευθύνσεις-ψυγεία!
- Σε κεντρικές υπηρεσίες-φαντάσματα,

**με μοναδικό σκοπό να τις αποσχίσει και να απαλλαγεί από αυτούς τους εργαζόμενους.**

Ενδεικτικές είναι οι ερωτήσεις στη Βουλή μετά από παρέμβαση και της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ για τις στοχευμένες μετακινήσεις των υπαλλήλων σε καταστήματα που έκλεισαν και σε διευθύνσεις που αποσχίστηκαν.

Οι βουλευτές της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας έκαναν τους ανήξερους και απάντησαν ότι πρόκειται για ιδιωτική επιχείρηση **και δεν πρόκειται να επέμβουν...**

Δεν συνέβη όμως και το ίδιο με τον κ. Πάτσιπ, που δανειοδοτήθηκε από την Τράπεζα Πειραιώς προκειμένου να αγοράσει μπιρ- παρά κόκκινα δάνεια.

Εν ολίγοις η πολιτική της Νέας Δημοκρατίας απέναντι στις τράπεζες ξεδιπλώθηκε σε όλο της το μεγαλείο την περασμένη τετραετία. Ξέρουμε τι να περιμένουμε.

### Η άλλη πρόταση

**Α**πέναντι στην ευνοϊκή σιωπή της Νέας Δημοκρατίας στη θέα των Τραπεζιτών, **ο ΣΥΡΙΖΑ δεσμεύ-**

**τηκε ότι θα δημιουργήσει ένα δημόσιο πυλώνα** με βάση την Εθνική Τράπεζα προκειμένου να σπάσει τις αντικοινωνικές πρακτικές καρτέλ, ενώ οι μετοχές του ΤΧΣ που υπάρχουν στις υπόλοιπες τράπεζες (π.χ. Πειραιώς) θα μεταβιβαστούν στο υπουργείο Οικονομικών προκειμένου να υπάρχει άμεση παρέμβαση από το κράτος.

**Ο ΣΕΠΕ θα αναβαθμιστεί** ενώ θα προταθεί και η πιλοτική εφαρμογή του 35ωρου στις τράπεζες (με πλήρεις αποδοχές).

Όσον αφορά το θέμα των αποσχίσεων η προσπάθεια του ΣΥΡΙΖΑ θα είναι στην **δημιουργία νομολογίας αντικινήτρων προκειμένου οι τραπεζίτες να μην βρίσκουν την ευκαιρία να «ξεφορτώσουν» προσωπικό μέσω των διασπάσεων, των θυγατρικών και των αποσχίσεων.**

Τέλος πολύ σημαντική παρέμβαση θα είναι και **η επαναφορά των τριετιών που θα δώσει μια μακροπρόθεσμη μισθολογική δυναμική μετά από χρόνια στασιμότητας.**

### Ικανή συνθήκη η πολιτική αλλαγή αλλά όχι η μόνη

**Η** βελτίωση της καθημερινότητας μας και η ασφάλεια των θέσεων εργασίας μπορεί να αντιμετωπιστεί θεσμικά από μία προοδευτική κυβέρνηση με τις παρεμβάσεις της στο τραπεζικό κλάδο που έχει αφεθεί στο έλεος των νεοφιλελεύθερων golden boys.

Ξέρουμε πολύ καλά ότι η δύσκολη κατάσταση στη κοινωνία και η νεοφιλελεύθερη επέλαση δεν ανακόπεται μόνο με ψήφο σε αυτές τις εκλογές αλλά χρειάζεται χρόνων αγώνες προκειμένου το συνδικαλιστικό κίνημα και οι πολίτες να ανατρέψουν τα αδιέξοδα αυτών των πολιτικών.

Για να γυρίσει ο ήλιος θέλει δουλειά πολύ, όπως λέει και ο ποιητής...

## ΣΧΟΛΙΑΖΟΝΤΑΣ

## Μια νέα μέρα...

**Ο** τίτλος είναι από την ανακοίνωση του ΣΕΤΠ στις 22/06/2022 «Μια νέα μέρα για τους εργαζόμενους στην τράπεζα Πειραιώς» και αναφέρεται στην καθομολογούμενος επιτυχημένη απεργία στις 21/06/2022.

Την απεργία στήριξαν όλοι οι σύλλογοι και η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων. Έως τότε ψάχναμε τον ΣΕΤΠ, ο οποίος ήταν εκκωφαντικά απών από τις κινητοποιήσεις το προηγούμενο διάστημα προβάλλοντας αστείες δικαιολογίες.

Οι συνάδελφοι φώναζαν ένα βροντερό παρόν στο κάλεσμα για απεργία και ο ΣΕΤΠ ως αντιπροσωπευτικός σύλλογος διαπραγματεύτηκε με την τράπεζα και μας έφερε τα εξής αποτελέσματα:

Μια επιχειρησιακή σύμβαση με κάρτα Σκλαβενίτη των 200 και μια συμφωνία απόσχισης που έβγαζε λάδι την τράπεζα και αμφιβάλλουμε αν ακόμα υλοποιηθεί μετά τα τελευταία δεδομένα (3 «εθελούσιες απολύσεις» στο Real Estate), ενώ στα προϊόντα στεγαστικής πίστης συναδέλφων το επιτόκιο έπιασε το 6 και το 6,5%...

**Εμείς αντί για μια νέα μέρα θα θέλαμε μια άσηρη μέρα αλλά αυτά είναι λεπτομέρειες...**

## Ο μονοθεματικός περίπατος του ΑΣΕΠ...

**Σ**το πλάι του πρωθυπουργού κ. Μητσοτάκη εμφανίστηκαν μέλη της ΔΑΚΕ σε προεκλογική συγκέντρωση στη Βόρεια Ελλάδα με τις απαραίτητες βεβαίως βεβαίως φωτογραφίες. Στο προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο η σ.Φίλη της ΔΑΚΕ επισήμανε ότι ανέφερε προσωπικά στον Πρωθυπουργό το θέμα του ΑΣΕΠ.

Ερώτημα: Για τα άλλα θέματα είπαν καμιά κουβέντα; Κλείσιμο καταστημάτων, θέσεις εργασίας, αποσχίσεις; ή ήταν μονοθεματικός ο περίπατος;

Τελικά; Ασχολήθηκε ο πρωθυπουργός με το θέμα του ΑΣΕΠ;

Θα το λύσει;

Στενάξανε τα viber από υποσχέσεις αλλά απάντηση καμιά...

## Παραμένουν Ντουβάρια...

«Σπέσιαλ» αξιολογήσεις περίμεναν και φέτος τους συναδέλφους... Ειδικότερα οι συνάδελφοι

έπειτα από δεκαπέντε και είκοσι χρόνια προϋπηρεσίας κρίθηκαν πέρυσι και πρόπερσι ως «ντουβάρια» φαίνεται ότι και φέτος συνεχίζουν να είναι...

Ευτυχώς δεν έγινε κάποιο λάθος...

Αλίμονο...

## Μια ερώτηση μόνο:

Αν ένας συνάδελφος επι 3 χρόνια παίρνει άσσο και η ενίσχυση που προβλέπεται από την αξιολόγηση αποτυγχάνει (είπαμε αφού το Ντουβάρι συνεχίζει να είναι Ντουβάρι...) πως κινείται η τράπεζα;

Ποιος ευθύνεται για αυτό;

Μήπως η λύση των σεμιναρίων που προκρίνεται δεν είναι η ενδεδειγμένη;

Μήπως είναι προσχηματική η εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης;

Μήπως οι συνάδελφοι δεν είναι ντουβάρια αλλά κάποιοι θέλουν να τους εμφανίζουν ως τέτοια;

## Πρωτοχρονιάτικη πίτα με το χέρι στη (δική μας) τσέπη...

**Π**ληροφορηθήκαμε ότι συνάδελφοι όχι μόνο πληρώνουν από την τσέπη τους για να μεταθούν σε πρωτοχρονιάτικες πίτες που διοργανώνουν οι περιφερειακές ανά την Ελλάδα αλλά σε κάποιες περιπτώσεις τους ζητούν να φέρουν και τα δώρα (!) που κληρώνει η τράπεζα.

Οι συνάδελφοι αναγκάζονται να βγαίνουν παγανά στους πελάτες και να ζητούν χορηγίες.

Φήμες που μιλούν για προσφορές παγωμένου καφέ με αφρόγαλο χωρίς ζάχαρη απεργήθησαν ως ανακριβείς...

Φανταζόμαστε ότι αυτό θα έχει θετικό αποτύπωμα στην έρευνα ικανοποίησης πελατών που αυτό τον καιρό τρέχει η τράπεζα Πειραιώς.

Αχ να βλέπαμε τα αποτελέσματα από μια μεριά...

## Ταξίδια επιβράβευσης NN &amp; ERGO

**Η** διευκρινιστική οδηγία της τράπεζας για τα ταξίδια επιβράβευσης των ασφαλιστικών προϊόντων δείχνει και την πρακτική κάποιων (λίγων ή περισσότερων;) συναδέλφων απέναντι στη στοχοθεσία και την επιβράβευση που την ακολουθεί.

Προκειμένου κάποιοι συνάδελφοι να παρουσιάσουν νέα παραγωγή για να έχουν τα ωφελήματα, ακύρωναν τα παλιά ασφαλιστήρια

με διάφορους τρόπους π.χ. είτε με μικρότερο ποσό στις πάγιες, είτε δηλώνοντας mail πελατών που δεν ισχύουν.

Μαθαίνουμε ότι το θέμα ήγειραν οι ασφαλιστικές και αναρωτιόμαστε:

**Η διοίκηση της τράπεζας δεν είχε εντοπίσει τις αθέμιτες πρακτικές;**

Τι τα καλοπληρώνουμε τα golden boys;

Όχι τίποτε άλλο, αλλά πληροφορηθήκαμε ότι κάποια στελέχη κουνούσαν το δάχτυλο στους συναδέλφους για τη στοχοθεσία, θέτοντας ως παράδειγμα προς μίμηση κάποιους από αυτούς που εξαπάτησαν τους πελάτες... Και κερατάδες και δαρμένοι...



## Μην ξεχάσουμε αυτά που ξέραμε και αυτά που ζήσαμε...

**Α**κούσαμε τον πρόεδρο του ΤΥΠΙΑΤΕ στο τελευταίο Διοικητικό Συμβούλιο να αναφέρει ότι χάρη στην προσωπική του προσπάθεια και την παράταση της ΔΑΚΕ (!) θα λειτουργήσει το ταμείο...

Και άντε για την προσωπική προσπάθεια να το καταλάβουμε. Μην ξεχνάμε βέβαια ότι προσωπική προσπάθεια για την επαναλειτουργία είχαν κάνει και οι δύο προηγούμενοι πρόεδροι, ο σ.Αλέκος Στάμου και ειδικότερα ο σ.Γιώργος Βίκας, αλλά δυστυχώς τότε δεν υπήρχαν οι απαραίτητες πλειοψηφίες.

Παρ' όλα αυτά το ταμείο κρατήθηκε όρθιο χάρη στις προσπάθειες της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ που από το 2012 έχει ως σταθερή θέση την επαναλειτουργία του ταμείου.

Μόλις μια θητεία πριν (για να μην πούμε για τις προηγούμενες...) οι εκπρόσωποι της ΔΑΚΕ στο Δ.Σ. έλεγαν να απολύσουμε τους εργαζόμενους (!) και να μοιράσουμε τα χρήματα του ΕΛΕΜ στη γνωστή ομάδα των συνταξιούχων.

Ή μήπως όχι;

Στα δικαστήρια που μας έσερναν και μας σέρνουν οι γνωστοί συνάδελφοι και διεκδικούν για αυτούς όλα τα αποθεματικά, μάρτυρες υπέρ του Ταμείου ήταν πρώην και νυν της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ.

Οι της ΔΑΚΕ;



Οι της ΔΑΚΕ αγαπτάτε πρόεδρε ήταν με τους απέναντι, αλλά φανταζόμαστε ότι αυτό το ξέρετε ήδη...

**To momentum...**

5 σύλλογοι βρίσκονται σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις εδώ και περίπου ένα χρόνο προκειμένου να αντιδράσουν στο κλείσιμο των καταστημάτων, στις αποσχίσεις και στην εξώθηση των συναδέλφων εκτός τράπεζας.

Στάσεις εργασίας, απεργίες, νομικά μέτρα κατά των αποσχίσεων.

Η κοινή δράση απέδειξε ότι στα μεγάλα θέματα υπάρχει σύγκλιση απόψεων.

Ο ΣΕΤΠ σφυρίζει κλέφτικα και η μετεξέλιξη του σε γραφείο τύπου της Διοίκησης δεν μας αφήνει πολλές ελπίδες

Δεν φαίνεται στον ορίζοντα να μπορούν να συγκλείνουν αυτοί οι δύο πόλοι προκειμένου να γίνει η πολυθρόνη ενοποίηση.

Οι υπόλοιποι πέραν του ΣΕΤΠ τι περιμένουμε;

Έχουμε το momentum για την ενοποίηση των 5 συλλόγων.

Μόνο έτσι θα ανησυχήσουν κάποιοι που σήμερα νιώθουν παντοδύναμοι...

**Top 5...**

**Π**αρακάτω παραθέτουμε χωρίς σχόλια αυτές τις 5 πιο εύστοχες (κατά τη γνώμη μας) ανώνυμες απαντήσεις συναδέλφων που αλιεύσαμε και αφορούν την έρευνα που έκανε ο ΣΕΤΠ για την εκπαίδευση στην Τράπεζα Πειραιώς.

- Εκπαιδευτικά προγράμματα με πιστοποιήσεις όχι μονόωρα Δίωρα. Έπρεπε τα σεμινάρια να είναι πιο προχωρημένα και ειδικά και όχι επαναλήψεις τα ίδια και τα ίδια.
- Έχω παρακολουθήσει ΠΑΡΑ ΠΟΛΛΑ προγράμματα εκπαίδευσης. Το συμπέρασμά μου είναι ότι όσες φορές έγιναν στο εκπαιδευτικό κέντρο της Τράπεζας στο Καστρί ή δια ζώσης, το περιεχόμενο, το υλικό, η θεωρία υπήρχε καλύτερη αφομοίωση και κατανόηση.
- Η εκπαίδευση που παρέχεται πλην κάποιων εξαιρέσεων (προγράμματα excel, word ) είναι άσχετη με το αντικείμενο εργασίας μου, δεν με αφορά, δεν με ενδιαφέρει, δεν μου προσφέρει τίποτα και απλά σπαταλάει το χρόνο μου. Το ίδιο ισχύει και για τα e-learning προγράμματα που πλέον έχουν καταντήσει αγγαρεία.
- Μακάρι να κάνετε έρευνες κ για όλα τα θέματα που μας αφορούν κ είναι πιο σημαντικά.
- Το ωράριο 9-5 όπου λαμβάνουν χώρα τα σεμινάρια εξ αποστάσεως είναι ποικιλοτρόπως μη αποδοτικό για μια γυναίκα και μητέρα όπου μετά τη 1μμ έχει να διαχειριστεί και τις οικογενειακές υποχρεώσεις και αναπόφευκτα μειώνεται η δυνατότητα προσήλωσης στην εκπαιδευτική διαδικασία.

## Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών: Στον κόσμο τους...



ημοσιεύτηκε αργά την Παρασκευή 02/06/2023 το υπηρεσιακό σημείωμα 216 σχετικά με την Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών η οποία θα διεξαχθεί τηλεφωνικά από συμβεβλημένη εταιρεία ερευνών σε δείγμα 4.500 πελατών και θα ολοκληρωθεί σε 1,5 μήνα.

Αυτό που προκαλεί εντύπωση είναι η προτροπή, όταν τα καταστήματα δέχονται ερωτήσεις από τους πελάτες σχετικά με την έρευνα, να τους επιβεβαιώνουν ότι η τράπεζα πραγματοποιεί τέτοιες έρευνες και να αξιοποιούν τις ερωτήσεις, για να αποδείξουν ότι αυτή η έρευνα είναι έμπρακτο ενδιαφέρον για τη βελτίωση των υπηρεσιών.

**Από πού να το πιάσεις και πώς να το δεις;**

Όταν τα καταστήματα καθημερινά αντιμετωπίζουν την οργή, τα παράπονα των πελατών, γιατί με τη συρρίκνωση του δικτύου τα ραντεβού κλείνονται 1 και 1,5 μήνα μετά;

Όταν η καθυστέρηση στα αιτήματα των

πελατών είναι απροσδιόριστη και αναγκάζονται τα καταστήματα να επανέρχονται συνεχώς;

Δεν γνωρίζει άραγε η τράπεζα τι συμβαίνει, όταν στα meetings οι συνάδελφοι αναφέρουν ακριβώς αυτήν την έκρυθμη κατάσταση;

Πώς ακριβώς ο συνάδελφος του καταστήματος να βρει το κουράγιο, να μην χάσει την ευκαιρία να διαφημίσει το ειλικρινές ενδιαφέρον της Τράπεζας για τη βελτίωση των υπηρεσιών;

Πώς όταν η καθημερινή του εμπειρία απαξιώνεται από τα στελέχη της περιφερειακής, γιατί το μόνο που μετράει είναι οι στόχοι που διαρκώς αλλάζουν;

Το μόνο που δείχνει αυτό το υπηρεσιακό σημείωμα είναι πως κάποια στελέχη είναι εντελώς αποκομμένα από την πραγματικότητα...

Θα ήταν πάντως χρήσιμο να δημοσιοποιηθούν τα αποτελέσματα αυτής της έρευνας. Έχουμε την εντύπωση ότι θα βρεθούν «λαυράκια»...

## Πώς μαράθηκαν τα ΦΥΛΛΑΡΑΚΙΑ στην Περαχώρα...

Την Παρασκευή 2/6/2023 κυκλοφόρησε η εγκύκλιος του ΕΦΚΑ για τα προγράμματα κατασκηνώσεων των συναδέλφων. Οι κατασκηνώσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα είναι 41 σε όλη την επικράτεια και οι συνάδελφοι πρέπει να δηλώσουν όλες τις δυνατές επιλογές, ώστε αν απορριφθεί η συμμετοχή τους, η Τράπεζα να καλύψει τα έξοδα των παιδιών.

Η επιλογή των παιδιών γίνεται με μοριοδότηση από το οικογενειακό εισόδημα και το πλήθος των παιδιών.

Δεν μπορούμε παρά να θυμηθούμε τότε που η ΑΤΕ λειτουργούσε στην Περαχώρα Λουτρακίου μια υπέροχη κατασκίνωση που :  
-χωρούσαν όλα τα παιδιά των συναδέλφων,  
-διασκεδάζαν όλα τα παιδιά των συναδέλφων και  
-σφυρηλατούσαν σχέσεις φιλικές για μια ζωή όλα τα παιδιά των συναδέλφων.

- Με στέγαση σε μικρά σπιτάκια και όχι σε σκηνές
- Με κανονικούς χώρους εστίασης, υγιεινής κ.λπ.
- Με πισίνα υπεσύγχρονη με συστήματα ιονισμού του νερού, αντίστοιχα του Ολυμπιακού κολυμβητηρίου.

- Σε μια κατάφυτη έκταση δεκάδων στρεμμάτων και δίπλα στην θάλασσα, αλλά και ταυτόχρονα περιφραγμένη, φυλασσομένη και ασφαλή.

Τότε που οι αιτήσεις δεν ήταν απρόσωπες και δεν μπορούσαν να απορριφθούν λόγω κόφτη του ΕΦΚΑ.

Θυμόμαστε ακόμα πόσο είχε διαφημιστεί τα πρώτα χρόνια η Πειραιώς με τη δημιουργία της κατασκίνωσης «Τα Φυλλάρακια» που ποτέ δεν κατάφερε να θυμίσει κάτι από τα παλιά...

Ίσως σήμερα που η τράπεζα εμφανίζει κέρδη και τα bonus στα στελέχη πέφτουν βροχή, η πρόταση επαναλειτουργίας να είχε καλύτερη τύχη...



# Οι νομικές

**Τ**αυτόχρονα με τη συνδικαλιστική και πολιτική πίεση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων οδηγούμαστε –αρκετές φορές είναι αλήθεια τον τελευταίο καιρό– και σε νομικές μάχες συχνά νικηφόρες.

Στα προβλήματα μας είναι σίγουρο ότι δεν μπορεί να δώσει λύση ένας δικαστής, αλλά ένα αποτελεσματικό, οργανωμένο και ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα.

Παρόλα αυτά η προσφυγή πολλές φορές σε νομικές ενέργειες όχι μόνο δημιουργεί ένα σημαντικό ανάχωμα στα αντεργατικά σχέδια της Διοίκησης αλλά πολλές φορές παράγει και θετικά αποτελέσματα.

Παρακάτω αναφέρουμε συνοπτικά τις σημαντικότερες νομικές μάχες που έχουμε μπροστά μας.

**Για την εφαρμογή του Οργανισμού Εργασίας** (Βαθμολόγιο, προαγωγές, μετακινήσεις κτλ) ο ΣΕΤΑΠ προσέφυγε στα δικαστήρια με ομαδικές αγωγές των μελών του. Οι μισές πρωτόδικες αποφάσεις είναι ευνοϊκές για τα μέλη του ΣΕΤΑΠ και τώρα όλες οι αγωγές εκδικάζονται σε δεύτερο βαθμό.

Δεν είναι τυχαίο ότι η Διοίκηση της τράπεζας προβληματίζεται με αυτήν την εξέλιξη για αυτό και ζητά την παραίτηση από τα δικόγραφα αυτά όλων των συναδέλφων που ζητούν την εθελούσια.

## ΣΕΕΤ - Μετακίνηση συναδέλφου σε «ψυγείο». Πλήρης δικαίωση και νίκη των επιλογών του Συλλόγου μας

Η πρόσφατη απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών στην αγωγή συναδέλφου ήταν ξεκάθαρη και τεκμηριωμένη.

Η μετακίνησή της στην Διεύθυνση Data Remediation (Εξυγίανσης Δεδομένων 900) είναι βλαπτική μεταβολή και συνιστά κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος.

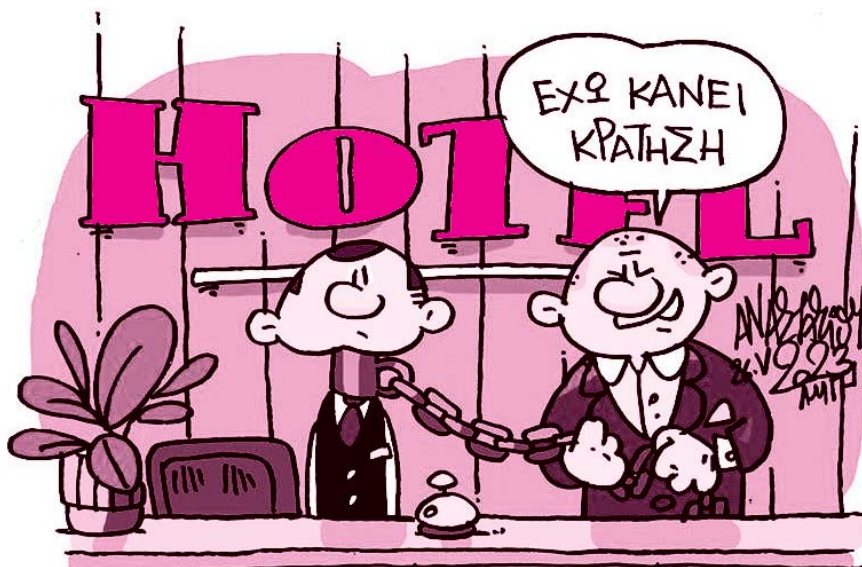
Το δικαστήριο απεφάνθη ότι ναι μεν το σε μετακινήσεις προσωπικού που δεν εδράζο-

μας μέσα στην Τράπεζα ότι όποιος α, τολμούσε να φέρει αντιρρήσεις, άσχετα από το αν είχε δίκιο ή όχι, διακινδύνευε να εξαντλήσει την υπόλοιπη σταδιοδρομία του σε μια τυποποιημένη εργασία μέχρι να φτάσει στα όρια του και να πατήσει το κουμπί της «εθελουσίας».

Η απόφαση δικαιώνει πλήρως την επιλογή του Συλλόγου μας να μην θεωρήσει δεδομένη και αμετακίνητη την οποιαδήποτε προειλημμένη απόφαση της Διοίκησης και μην δεχτεί μοιρολατρικά τις εξελίξεις. Καταφύγαμε στην δικαστική οδό, συνδράμαμε με κάθε μέσο τον αγώνα αυτό για να βάλουμε φρένο στις πρακτικές απαξίωσης των συναδέλφων από την διοίκηση.

Διαπιστώνουμε καθημερινά ότι οι συνθήκες και οι όροι εργασίας που μέχρι τώρα εφαρμόζονταν μόνο σε εργολαβικούς εργαζόμενους, τείνουν να γίνουν κανονικότητα και για το τακτικό προσωπικό. Αναφερόμαστε στους ανέφικτους στόχους αποδοτικότητας που η επίτευξή τους ελέγχεται ανά ώρα (!), στις απαιτήσεις για καθημερινή υπερωριακή απασχόληση και απασχόληση την Κυριακή, στην αφόρητη πίεση για την κάλυψη ασφυκτικών προθεσμιών. Εργαζόμενοι με μπλοκάκι ή με ατομική σύμβαση εργασίας και εργολαβικοί έχουν άλλο καθεστώς εργασίας, ενώ ουσιαστικά και πρακτικά εργάζονται για τον ίδιο εργοδότη.

Δυστυχώς, η ολιγωρία και η αδράνεια μέρους του συνδικαλιστικού κινήματος απέναντι σε τέτοιες πρακτικές, όταν αυτές εφαρμόζονται σε εργαζόμενους δίπλα μας, μας οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στον κατήφορο της διαρκούς υποβάθμισης των δικαιωμάτων μας και στην απομείωση της διαπραγματευτικής μας δύναμης. Καλλιεργεί το έδαφος ώστε καταστάσεις που θα πρέπει να θεωρούνται απαράδεκτες, να εμφανίζονται ως μια πραγματικότητα που πρέπει να αποδεχθούμε με ρεαλισμό. Αυτή η ολιγωρία είναι



διευθυντικό δικαίωμα δίνει την εξουσία στον εργοδότη να καθορίζει τους όρους παροχής της εργασίας αλλά η άσκηση του δικαιώματος αυτού δεν μπορεί να είναι αντίθετη προς τον κοινωνικό ή οικονομικό σκοπό για τον οποίο αυτό δόθηκε.

Η απόφαση αυτή θωρακίζει πλέον κάθε συνάδελφο και συναδέλφισσα απέναντι στην υποβόσκουσα, αν όχι ρητή απειλή της μετακίνησης στην Διεύθυνση Data Remediation, μία διεύθυνση «ψυγείο». Είναι ασπίδα προστασίας για τον καθένα και την καθεμιά από μας απέναντι

στην λογική και δεν είχαν συνάφεια με το επιχειρηματικό συμφέρον της επιχείρησης.

Διότι ναι μεν η εργασία διόρθωσης τυπογραφικών ή άλλων λαθών από τις μηχανογραφικές εγγραφές των πληροφοριακών συστημάτων της Τράπεζας είναι ενδεχομένως αναγκαία αλλά αυτό δεν σημαίνει ότι πρέπει οι συνάδελφοι να εγκαταλείψουν τα προηγούμενά τους πόστα και ανεξαρτήτως προσόντων, γνώσεων και εργασιακής εμπειρίας να επιδοθούν στην αναζήτηση τυπογραφικών λαθών. Ήταν προφανές σε όλους

# μάχες...

**Οι προσφυγές για το Real Estate και το ROS**, τις αποσχισθείσες Διευθύνσεις που η τράπεζα μέσα σε μια νύχτα χαρακτήρισε κλάδο και τις πούλησε σε εταιρεία, βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη δημιουργώντας πρόσθετα προβλήματα στους σχεδιασμούς της Διοίκησης.

**Απέναντι στις στοχευόμενες μετακινήσεις των συναδέλφων προς καταστήματα που πρόκειται να κλείσουν είτε προς Διευθύνσεις που πρόκειται να αποσχιστούν** υπάρχουν τουλάχιστον 2 αποφάσεις που υποχρεώνουν την τράπεζα να επαναφέρει τους συναδέλφους σε θέσεις στο νομό τους.

Η αλλοπρόσκληση πολιτική της **Διοίκησης απέναντι**

που εξανάγκασε ήδη εκατοντάδες συναδέλφους και συναδέλφισσες να συμβιβαστούν με την μετακίνησή τους στη συγκεκριμένη διεύθυνση ψυγείο και πολλούς από αυτούς να οδηγηθούν στην «οικειοθελή» παραίτηση.

Είναι εξίσου αυτονόητο ότι η δική μας πορεία είναι δεμένη με αυτή των εργαζομένων και των

**στα στεγαστικά δάνεια των συναδέλφων και την εφαρμογή της επιχειρησιακής σύμβασης** οδήγησε δύο συναδέλφους σε νομικές ενέργειες. Οι συνάδελφοι με την συνδρομή του ΣΥΓΓΕ κέρδισαν την Προσωρινή Διαταγή και το επιτόκιο των δανείων τους μειώθηκε στο ύψος του Euribor Μηνός + 1.

Παρακάτω δημοσιεύουμε ένα κείμενο που μας έστειλαν οι συναδέλφισσες Γιώτα Λαζαροπούλου (πρόεδρος ΣΕΕΤ) και Αλεξάνδρα Αγγελοπούλου (Γ. Γραμματέα ΣΕΕΤ) που αφορά τη δικαστική δικαίωση συναδέλφου τον οποίο η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας μετακίνησε σε Διεύθυνση ψυγείο.

υπόλοιπων κλάδων. Οι κοινοί αγώνες δεν πρέπει να μας αφήνουν αδιάφορους και αμέτοχους.

Είναι αναγκαίο να επανακαθορίσουμε τις προτεραιότητές μας ως εργαζόμενοι και ως σωματεία στον τραπεζικό κλάδο, να ταχθούμε στο πλευρό των πραγματικών μας συμμάχων, δηλαδή όλων των εργαζομένων στον χρηματο-

πιστωτικό τομέα, ανεξάρτητα από την σχέση εργασίας και τον υποτιθέμενο εργοδότη και προφανώς και στο πλευρό των εργαζομένων των υπόλοιπων κλάδων. Διαφορετικά, ακόμα και απολύσεις χωρίς σπουδαίο λόγο και χωρίς πειθαρχική διαδικασία μπορεί να γίνουν κανονικότητα.

## Λ|ά|Β|Α|Μ|Ε ΤΟ Γ|Ρ|ά|Μ|Μ|Α Σ|Ο|Υ

Δημοσιεύουμε παρακάτω mail συναδέλφισσας που βρίσκεται σε υποχρεωτική άδεια. Κάθε σχόλιο από την πλευρά μας είναι περιττό...

Ο καιρός περνάει και γω είμαι ακόμα σε αναγκαστική άδεια...

Μεταθέσεις συναδέλφων από και προς το κατάστημα μας βάζουν όλους σε σκέψεις. Περιφερειακοί, Διοίκηση και κάποιοι μεγαλοδιευθυντές γνωρίζουν τι μέλλει γενέσθαι αλλά κανείς δεν παραδέχεται κάτι. Κάποιοι από εμάς το έχουν ξαναδεί το έργο σε προηγούμενα καταστήματα που έκλεισαν.

Ξαφνικά ανακοινώνεται η ημερομηνία κλεισίματος του καταστήματος.

Πέφτει ένα μαύρο πέπλο στο κατάστημα.

Συνάδελφοι κατσουφιασμένοι, απογοητευμένοι που πλέον ανοίγουν με μαύρη καρδιά τον υπολογιστή τους. Τόσες σκέψεις, τόσα ερωτήματα, τόση αβεβαιότητα. Παρόλα αυτά δεν πρέπει ακόμα να αποκαλύψεις τίποτα στον πελάτη. Πρέπει να συνεχίσεις να πουλάς, να φέρνεις καινούριους πελάτες στο κατάστημα και καινούριες καταθέσεις.

Φυσικά! Δεν αλλάζει κάτι, απλά κλείνει ένα ακόμα κατάστημα της Πειραιώς. Συνεχίζεις να δουλεύεις, γίνεσαι ηθοποιός μέχρι την τελευταία εβδομάδα που έρχεται η επίσημη ανακοίνωση κλεισίματος.

Ξεκινάει το ξήλωμα του καταστήματος, πινακίδων και οτιδήποτε άλλο υποδηλώνει τράπεζα. Κούτες, καλώδια και τεχνικοί να αποσυνδέουν τα πάντα.

Αυτό ήταν... σε διώχνουν.

Σε διώχνουν προτείνοντάς σου την εθελούσια. Αφού έχεις απορρίψει αυτή την πρόταση τελικά σου ανακοινώνουν ότι μπαίνεις σε αναγκαστική άδεια διατηρώντας τις αποδοχές σου. Και από τότε σιγή...

**Ο καιρός περνάει** και περιμένεις κάποια ενημέρωση αλλά το μόνο που σου στέλνουν είναι θέσεις εργασίας σε απομακρυσμένα μέρη που μπορείς να κάνεις αίτηση. Νησιά, παραμεθόριο και μέρη που εννοείται ότι πρέπει να μετακομίσεις αλλά πώς; Έχεις οικογένεια...

**Ο καιρός περνάει** και καμία ενημέρωση. Όλο αυτό το διάστημα, απορείς τι μπορεί να γίνει, τι θα σου πουν, πού μπορεί να σε στείλουν, αν σε τοποθετήσουν, όλα τα χειρότερα πιθανά σενάρια. Η αναμονή σε έχει κουράσει. Το αβέβαιο και η αδιαφορία της Τράπεζας για σένα.

Σου κάνουν ψυχολογικό πόλεμο.

Δεν «υπάρχεις».

Στην πρωτοχρονιάτικη πίτα μαζεύονται όλα τα καταστήματα για το καλό της νέας χρονιάς αλλά εσύ δεν είσαι καν καλεσμένος.

Δεν ανήκεις στην Τράπεζα πια. Τέλος.

Μιλάς με συνάδελφο που δουλεύει κανονικά και σου λέει ότι είσαι τυχερός γιατί κάθεσαι τόσους μήνες. Τον ρωτάς: «Αλλάζουμε;» Μάλλον καταλαβαίνει ότι δεν είναι ωραία η άδεια αυτή. Στα καταστήματα υπάρχει πολλή δουλειά και οι συνάδελφοι λένε: «Γιατί δεν φέρνουν έναν από αυτούς που κάθονται;»

**Ο καιρός περνάει** και σκέφτεσαι μήπως πρέπει να ψάξω για άλλη δουλειά; Κι αν γυρίσω σε κατάστημα που πρόκειται να κλείσει; Πάλι τα ίδια; Κάποτε ένωθα σιγουριά με τη δουλειά μου και τώρα νομίζω ότι μετρώ αντίστροφη μέτρηση για την ημερομηνία λήξης της.

Αυτή είναι η Τράπεζα Πειραιώς. Σε διώχνει γιατί δεν πουλάς με τον τρόπο που πουλάνε οι άλλοι, γιατί κάποιος δεν σε συμπαθεί, γιατί κάποιος έχει δώσει το όνομά σου στη black list.

Ο καιρός περνάει και γω είμαι ακόμα σε αναγκαστική άδεια...



## Ταμείο Εφάπαξ (ΑΤΠΕΑΤΕ)

# Καταστατικό Λάστιχο — Νέες

Στις 13 Μαΐου του 2023 πραγματοποιήθηκαν Γενική και Έκτακτη Καταστατική Συνέλευση του ΑΤΠΕΑΤΕ στη Θεσσαλονίκη με θέματα ημερήσιας διάταξης την έγκριση του Διοικητικού και Οικονομικού απολογισμού προηγούμενων χρήσεων και την τροποποίηση του καταστατικού.

Στην τακτική συνέλευση αναλύθηκαν τα ζητήματα των 2 ακινήτων του Ταμείου (το φιλέτο Πανεπιστημίου 4 και Κριεζώτου σημερινό πολυτελές ξενοδοχείο ΛΑΜΨΑ καθώς και εκείνο Σίνα και Βησσαρίωνος που έχει απαλλοτριωθεί για την Ακαδημία Αθηνών).

Οι δύο αυτές υποθέσεις βρίσκονται αυτή τη στιγμή στον Άρειο Πάγο και η απόφαση αναμένεται να μην είναι θετική για το Ταμείο.

Στην εισήγησή της η Πρόεδρος εξήγησε ότι τις υποθέσεις αυτές τις είχε αναθέσει το παλιό ΔΣ και ζήτησε την έγκριση του σώματος προκειμένου αυτές να δοθούν σε άλλα δικηγορικά γραφεία που θα ακολουθήσουν άλλη (νικηφόρα...) νομική γραμμή, με αμοιβή 700.000 ευρώ...

**Παρακάτω θα κάνουμε μια μικρή ιστορική αναδρομή για τα 2 εν λόγω ακίνητα προκειμένου να ρίξουμε φως σε αυτά που λέγονται και σε αυτά που προτείνονται.**

### Κριεζώτου

Το ακίνητο αυτό που στέγαζε άλλοτε τα Κεντρικά γραφεία της ΑΤΕ, είναι ένα πολύπλοκο θέμα που έχει απασχολήσει όλες τις διοικήσεις του ταμείου τουλάχιστον από το 2006 και μετά.

Το ακίνητο αυτό ανήκε αρχικά εξ ημισείας

στο Ταμ. Συντάξεων Προσωπικού ΑΤΕ & ΑΤΠΕ-ΑΤΕ (ΕΦΑΠΑΞ).

Κάποια στιγμή, για να μπορέσει να πληρώσει συντάξεις το Ταμείο Συντάξεων πούλησε το μερίδιο του αντί 30.000.000.

Το πρόβλημα προέκυψε γιατί δεν μπορούσε να γίνει μεταγραφή από το ένα Ταμείο στο άλλο γιατί τότε ήταν κλάδοι του ίδιου Νομικού Προσώπου.

Όταν διαχωρίστηκαν με νόμο οι κλάδοι και μπορούσε να γίνει μεταγραφή του ακινήτου, δεν υπήρχε πλέον διοίκηση του Ταμείου Συντάξεων μιας και έγινε κλάδος του μετέπειτα ΕΦΚΑ.

Από τότε όλες οι διοικήσεις προσπαθούν να υπογράψει ο αρμόδιος υπουργός την διαπιστωτική πράξη που απαιτείται για να γίνει 100% περιουσία του ταμείου.

Χρησιμοποιήθηκαν για το σκοπό αυτό όχι μόνο οι νομικοί του ταμείου αλλά και εξειδικευμένα γραφεία που μας πρότειναν οι ίδιοι οι νομικοί του ταμείου, όπως το γραφείο του καθηγητή Πανεπιστημίου Κρεμαλη με αμοιβή (άνω των 15.000) και το γραφείο του τέως Αντιπροέδρου της Βουλής Λ. Αποστολίδη με αμοιβή άνω των 5.000, όχι μόνο χωρίς ιδιαίτερα αποτελέσματα, αλλά και με μια δυσμενή για μας κατάληξη, αφού εν τέλει με καθαρά πειρατικό τρόπο το Κράτος πήρε το όλο το ακίνητο στην κατοχή του.

Οι αμοιβές αυτές, αν και θεωρήθηκαν τότε υψηλές, εγκρίθηκαν γιατί θεωρήθηκαν αναγκαίες για την διασφάλισή ενός περιουσιακού στοιχείου με αντικειμενική αξία τότε πάνω από 60.000.000 που απέδιδε από ενοίκια 320.000 /μήνα.

Προβληματισμό όμως και μάλιστα έντονο, πρέπει να προκαλεί η πληροφορία για άλλα δικηγορικά γραφεία με αμοιβή 700.000.

Και αυτό όταν είναι γνωστό ότι και αν δικαιωθούμε και πάρουμε το ακίνητο στην ιδιοκτησία του Ταμείου, υπάρχει απαίτηση του

εκκαθαριστή της ΑΤΕ ύψους πάνω από 140.000.000, πιθανότατα έντοκν και την οποία έχει κερδίσει τουλάχιστον σε πρώτο βαθμό αλλά και σε δεύτερο στα Δικαστήρια.

### Σίνα και Βησσαρίωνος

Το ακίνητο αυτό απαλλοτριώθηκε αναγκαστικά για λόγους δημοσίου συμφέροντος πριν από το 2012 προκειμένου η Ακαδημία Αθηνών να κάνει την βιβλιοθήκη της. Καταβλήθηκε στο Ταμείο τίμημα πάνω από 2.000.000.

Στην πραγματικότητα οι πιθανότητες να ανατραπεί αναγκαστική απαλλοτρίωση για λόγους δημοσίου συμφέροντος, είναι μηδαμινές.

Παρ όλα αυτά η αγωγή έγινε τότε προκειμένου να υπερασπισθούμε την περιουσία του ταμείου.

Το ακίνητο αυτό είναι «φιλέτο» λόγω τοποθεσίας και λόγω του ότι είναι ένα από τα ελάχιστα αδόμητα ακίνητα στο κέντρο της Αθήνας.

Ενδιαφέρον εδώ είναι ότι σύμφωνα με τον νόμο (όπως τουλάχιστον ίσχυε όταν προέκυψε το θέμα) ο σκοπός της απαλλοτρίωσης πρέπει να εκπληρωθεί εντός 20ετίας η οποία λογικά κοντεύει να παρέλθει.

Τότε θα έχουμε δικαίωμα να ζητήσουμε να μας επιστραφεί το ακίνητο με βάσιμες πιθανότητες επιτυχίας.

**Όμως θα πρέπει αν δικαιωθούμε να επιστρέψουμε το τίμημα και αμφιβάλλουμε αν υπάρχουν τόσα τα χρήματα όσο και η διάθεση για κάτι τέτοιο.**

Νομίζουμε ότι μετά από αυτήν την εκτενή αναφορά κάποιος συνάδελφος μπορεί να καταλάβει γιατί αναρωτιόμαστε αν πράγματι τα

## συσπείρωση

Έκδοση της  
Αυτόνομης Δημοκρατικής Συσπείρωσης  
Εργαζομένων στην ΑΤΕ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ

E-mail: info@syp.gr, www.syp.gr  
Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο

Σταμάτης Μπούκας  
Αμερικής 10 τηλ.: 210-36 22 646

Για την έκδοση αυτού του φύλλου  
συνεργάστηκαν:

- Δίμτσα Αγγλαία
- Κωντσιώτη Ανθή
- Μαραγκός Κώστας
- Μαντζώρου Γεωργία
- Μπούκας Σταμάτης
- Παπαδοπούλου Αθανασία
- Παπασπυρόπουλος Γιώργος
- Στέφου Ειρήνη

Επιμέλεια έκδοσης:

- Αγγλαία Δίμτσα
- Μπούκας Σταμάτης



# αναθέσεις — Προσχηματικές προτάσεις

προνυόμενα ΔΣ του ταμείου άφησαν την υπόθεση των ακινήτων και γιατί ένα «νέο σκεπτικό» - αλήθεια ποιο θα είναι αυτό;- θα έχει επιτυχή κατάληξη;

**Γιατί το ποσό των 700.000 είναι τεράστιο για να κάνουμε εκτιμήσεις περι νικηφόρων νομικών σκεπτικών...**

## Ποιόν θα ωφελήσει η ανάθεση;

Το Ταμείο πάντως αμφιβάλουμε αν θα ωφεληθεί...

Για το θέμα του εκκαθαριστή και των εκατομμυρίων που χρωστά το ΕΦΑΠΑΞ ενώ έχει καθεί το δικαστήριο, το ΔΣ εκτιμά ότι αφού δεν έχει εκτελέσει ακόμα ο εκκαθαριστής την απόφαση το Ταμείο είναι εντάξει (!).

Πώς είναι εντάξει αφού έχει χάσει;

Παρόλη την κατά πως φαίνεται δεινή κατάσταση του Ταμείου ψηφίστηκε ακόμη μια διανομή της τάξεως των 1000 για κάθε μέλος από την συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων.

Δυστυχώς οι συνάδελφοι στη θέα του χρήματος σπνρίζουν (ακόμη και με την σιωπή

τους...) τις συνδικαλιστικές και διαχειριστικές επιλογές που δεν οδηγούν πουθενά το ταμείο.

## Και με τον αστυφύλαξ και με το χωροφύλαξ...

Το κερασάκι στην τούρτα ήταν η πρόταση της σ.Φίλη (ΔΑΚΕ) η οποία πρότεινε προσχηματικά να δοθούν χρήματα σε όσους ήταν μέλη 27/07/2012 συμπεριλαμβάνοντας μέσα και την πλειοψηφία των εν ενεργεία συναδέλφων...

Φαίνεται ότι εκεί στη ΔΑΚΕ δεν μπορούν να συζητήσουν τέτοια θέματα στην παράταξή τους και έρχονται στη συνέλευση με δύο γραμμές για να ικανοποιήσουν όλα τα γούστα...

Και τα τωρινά μέλη του Ταμείου και το κοινό του viber...

Από τη μία η πρόεδρος του ταμείου σ.Γιαννοπούλου αψηφά την κατατεθειμένη πρόταση των εν ενεργεία να γίνουν ξανά μέλη του ταμείου και από την άλλη η σ.Φίλη που προτείνει την απόδοση χρημάτων σε όλους όσους ήταν μέλη το 2012.

Πάλι καλά που δεν βγήκε και μία Τρίτη πρόταση από τη ΔΑΚΕ για τους συναδέλφους

πριν από το 2012...

Και με τον αστυφύλαξ και με το χωροφύλαξ...

## Ένα καταστατικό λάστιχο...

Και επειδή ποτέ δεν πρέπει να μας εκπλήσσει πια ο χώρος μας:

Στην έκτακτη Καταστατική συνέλευση ψηφίστηκαν να τεθούν σε ψηφοφορία 2 σημεία του καταστατικού :

A) η θητεία των μελών του ΔΣ που πήρε παράταση (διότι όταν δεν μας βολεύει το καταστατικό και θέλουμε να παρακάμψουμε τις προβλέψεις του τότε το αλλάζουμε!)

B) η περιουσία του Ταμείου αν μπει σε εκκαθάριση να μην πάει στο ΣΕΤΑΠ και τους συλλόγους συνταξιούχων αλλά στα μέλη του! Καλά ξεμπερδέματα με τους φωστήρες...

## Ποιος ωφελείται άραγε από αυτές τις αλλαγές στο καταστατικό;

Σίγουρα όχι οι συνάδελφοι που νοιάζονται για τις υποχρεώσεις και τη νομιμότητα των αποφάσεων του ταμείου ή το μελλοντικό ρόλο ενός ταμείου με τους εν ενεργεία συναδέλφους εντός.

**O tempora o mores...**

## ΣΥΠΗΕ: Εφαρμογή της συμφωνίας 25/01/2023 που αφορά την απόσχιση

Αναδημοσιεύουμε παρακάτω την ανακοίνωση του ΣΥΠΗΕ, των συναδέλφων που αποσχίστηκαν (κυρίως πρώην CAU) και ζητούν την εφαρμογή της συμφωνίας που υπέγραψε ο ΣΕΤΠ μετά και την εξαγορά της εταιρείας από τη Mellon. Επειδή έχει κυθεί πολύ μελάνι για την συμφωνία που σφραγίζουν τις αποσχίσεις αν προασπίσουν ή όχι τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους ιδού πεδίων δόξης λαμπρόν

Θα κάνει κανείς παρέμβαση από τον ΣΕΤΠ που υπέγραψε τη συμφωνία ή την ΟΤΟΕ που ήταν εγγυητής ή θα σφυρίζουμε αδιάφορα τώρα που οι συνάδελφοι ζητούν τα αυτόνοπτα;

**προς  
Σύλλογο Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς  
κοιν. Σ.Ε.Τ.Α.Π., Σ.Ε.Υ.Τ.ΠΕ., Σ.Υ.Γ.Τ.Ε.,  
Ε.Σ.Ε.Τ.Π., Σ.Υ.Τ.Π. (πρ. ΕΠΑ), Ο.Τ.Ο.Ε.**

Αθήνα, 11/05/2023

Αξιότιμοι συνάδελφοι,

Όπως γνωρίζετε ο Σύλλογος μας δημιουργήθηκε κατόπιν της απόσχισης κλάδου εργασιών της Τράπεζας Πειραιώς και μεταφοράς τους, με παράλληλη δημιουργία, στην Piraeus Support Services M.A.E., η οποία από 01/01/2023 έχει εξαγοραστεί από την εταιρεία Mellon Technologies. Κατά την διαδικασία της απόσχισης

και δημιουργίας της PSS M.A.E., ο Σύλλογος Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς, ως ο αντιπροσωπευτικός σύλλογος, υπέγραψε στις 25/01/2022 με την Τράπεζα Πειραιώς συμφωνία για την διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων που αποσχίστηκαν και μεταφέρθηκαν στη νέα εταιρεία. Η συμφωνία δε αυτή επισυνάφθηκε και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας του κάθε συναδέλφου, που εργάζεται στην PSS M.A.E.

Από 01/01/2023 όπως αναφέρουμε και ανωτέρω, η PSS M.A.E. έπαψε να αποτελεί θυγατρική της Τράπεζας Πειραιώς, κατόπιν εξαγοράς της από την Mellon Technologies.

Από την ημερομηνία αυτή αρχίζουν και τα προβλήματα μας, καταρχάς με την αιφνιδιαστική λύση ασφάλισης στο ΤΕΑ Ομίλου Πειραιώς και χωρίς να πάρει κάποιος συνάδελφος έστω και ένα ευρώ από τις εργοδοτικές εισφορές, γεγονός που δεν είχε προβλεφθεί στην συμφωνία της 25/01/2022 για εμάς, αλλά είχε προβλεφθεί για όλες τις υπόλοιπες συμφωνίες που έχει υπογράψει ο ΣΕΤΠ σε αποσχίσεις κλάδων και εργασιών.

Εξαιτίας του ανωτέρω, ο Σύλλογος μας στις 06/04/2023 απέστειλε προς την Τράπεζα Πειραιώς σχετική αίτηση, προς διόρθωση της κατάστασης και επαναφοράς στην προτέρα κατάσταση όλων των προνομίων που απολαμβάναμε. Δυστυχώς όμως η Τράπεζα Πειραιώς δεν μας έχει απαντήσει ποτέ. (...)

Εν κατακλείδι, σας καλούμε να πάρετε θέση και να μας συνδράμετε, ούτως ώστε η συμφωνία της 25/01/2022 να καταστεί σεβαστή εκ μέρους της Τράπεζας Πειραιώς και να μην μείνει απλώς ένα έγγραφο άνευ σημασίας.

**Το ΔΣ του Σ.Υ.Π.Η.Ε.**

# ΤΥΠΑΤΕ:

## Ετήσιος Απολογισμός & το επόμενο βήμα

Σχεδόν ένα χρόνο μετά τις εκλογές του Μαΐου του 2023, θα προσπαθήσουμε να κάνουμε ένα απολογισμό του πρώτου έτους θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέχτηκε από το κοινό ψηφοδέλτιο όλων των παρατάξεων.

### Αντιστροφή του νοσηρού κλίματος

**Τ**α χρόνια προβλήματα είναι γνωστά και αφορούν καταρχάς την ώρα μηδέν όταν ξεπουλήθηκε η ΑΤΕ στο Σάλλα το 2012 και την αρνητική στάση της Πειραιώς να συζητήσει οτιδήποτε αφορά την συνέχιση του Ταμείου.

Η συνέχεια είναι λίγο πολύ γνωστή.

Η πολύχρονη απαξίωση του ΤΥΠΑΤΕ κυρίως από κάποιους συνταξιούχους συναδέλφους που θεωρούν εαυτούς τους μόνους δικαιούχους των αποθεματικών του ΕΛΕΜ.

Αυτοί οι πρώην συνάδελφοι ευθύνονται για τις εκατοντάδες αγωγές που ανάγκασε το ταμείο να βρίσκεται συνεχώς σε θέση άμυνας προκειμένου να προστατευτούν τα αποθεματικά.

Από το 2012 και μετά οι μόνοι που πίστεψαν την επαναλειτουργία του Ταμείου (με ελάχιστες φωτεινές εξαιρέσεις από τις άλλες παρατάξεις), που έδωσαν συνδικαλιστικές μάχες με παρεμβάσεις και παρουσία στα δικαστήρια υπέρ του Ταμείου ήταν οι άνθρωποι της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ.

Σήμερα που το ταμείο έχει μπει σε μια σειρά βλέπουμε δυστυχώς πολλούς «προφήτες» να διεκδικούν τα εύσημα παρότι οι περισσότεροι από αυτούς τα προηγούμενα χρόνια που «η μπάλα έκαιγε» είχαν λουφάξει ή ακόμα και υποστήριζαν ανοιχτά την άλλη πλευρά.

Σημεία των καιρών...

Παρακάτω θα προσπαθήσουμε να αναλύσουμε περιληπτικά την εξέλιξη των προεκλογικών δεσμεύσεων του Μαΐου του 2022 για να δώσουμε μια χαρακτηριστική εικόνα στους συναδέλφους.

**Χορήγηση 2 επιδομάτων  
1000 ευρώ για το έτος 2022  
και 1000 για το 2023**

**Η** χορήγηση του Έκτακτου Οικονομικού Βοηθήματος (Ε.Ο.Β.) προσέκρουσε στην αγωγή μιας μικρής μερίδας συνταξιούχων που προσπάθησε να εμποδίσει την απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Μαΐου του 2022.

Όταν το εμπόδιο αυτό ξεπεράστηκε το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του υλοποίησε την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που αφορούσε το βοήθημα για το έτος 2022 στα

τακτικά (εν ενεργεία) και έκτακτα (Συνταξιούχοι) μέλη του.

Η διαδικασία αυτή επειδή αφορά πολλούς συναδέλφους ήταν (και συνεχίζει να είναι) χρονοβόρα και υλοποιήθηκε σε στάδια.

Καταπώς έγιναν οι αποδεσμεύσεις και οι ρευστοποιήσεις των χρημάτων και των αξιών, έγιναν και οι καταβολές στους δικαιούχους.

Εκτός απροόπτου εκτιμούμε ότι ως το τέλος του έτους θα ξεκινήσει και η καταβολή της επόμενης και δόσης του Ε.Ο.Β για το 2023 (1000).

Σε αυτή τη διαδικασία όμως εκτός από την αγωγή είχαμε και άλλα παρατράγουδα από τις γνωστές ομάδες συνταξιούχων, οι οποίοι συνιστούσαν τους υπόλοιπους συνταξιούχους να μην πάρουν το βοήθημα προκειμένου να απονομιμοποιήσουν το όλο εγχείρημα. Αυτή όμως η προσπάθεια έπεσε στο κενό.

Δεν έλειψαν επίσης και οι κακοφωνίες, αφού τα παράπονα κάποιων συναδέλφων για τις καθυστερήσεις στην πληρωμή του βοηθήματος οδήγησαν σε εξώδικα και απειλητικές επιστολές από άλλους συλλόγους προς το ΤΥΠΑΤΕ και τον ΣΕΤΑΠ. Εμείς από την πλευρά μας επαναλαμβάνουμε ότι ειπώθηκε ομόφωνα και στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΥΠΑΤΕ: Όλα τα μέλη του ΤΥΠΑΤΕ δικαιούνται τις παροχές του ταμείου.

### Επαναλειτουργία του ΤΥΠΑΤΕ

**Η** επαναλειτουργία του ταμείου είναι βασικός στόχος αυτής της τριετίας.

Μετά από 10 χρόνια που οι δομές του ταμείου (μηχανήματα, κτήρια κ.τ.λ) σταμάτησαν να λειτουργούν, είναι απαραίτητες κάποιες υλικοτεχνικές ενέργειες συντήρησης στο κτήριο της 3ης Σεπτεμβρίου, προκειμένου να μπορεί να γίνει και πάλι λειτουργικό το Πολυιατρείο.

Σε πρώτη φάση στο Πολυιατρείο της Αθήνας θα λειτουργήσουν κάποιες ειδικότητες: π.χ. Παθολόγος, Οδοντίατρος, ενώ στόχος μας είναι στη συνέχεια να επεκταθούμε και σε άλλες. Η έναρξη της λειτουργίας προσδιορίζεται για το Σεπτέμβριο.

Οι συνάδελφοι, μέλη του Ταμείου, θα μπορούν να κλείνουν ραντεβού άμεσα με ένα τηλεφώνημα για εξέταση και συνταγογράφηση, χωρίς κανένα κόστος.

Σε επόμενη φάση το σχέδιο του ταμείου είναι

η λειτουργία του Πολυιατρείου στη Θεσσαλονίκη, η συνεργασία με το ΤΥΠΕΤ και την ΟΑΤΥΕ και η παροχή πρόσθετων καλύψεων πέραν του ασφαλιστηρίου της Ν/Ν και στους συναδέλφους της επαρχίας.

Κάθε αρχή και δύσκολη που λέει και ο λαός...

### Η επαναλειτουργία της κατασκήνωσης στη ΚΥΨΑ

**Σ**την πανέμορφη παραθαλάσσια περιοχή της ΚΥΨΑ το ΤΥΠΑΤΕ κατέχει σημαντική έκταση, για την οποία υπάρχουν εμπεριστατωμένες μελέτες οι οποίες εξετάζονται με προσοχή από το ΔΣ ώστε να δημιουργηθεί μια σύγχρονη κατασκήνωση η οποία θα αποτελεί πόλο έλξης για τους συναδέλφους.

### Η αλλαγή του καταστατικού

**Γ**ια την αλλαγή του καταστατικού απαιτείται καταστατική γενική συνέλευση προκειμένου να ψηφίσει τις καταστατικές αλλαγές που θα προταθούν. Δυστυχώς η μακρά προεκλογική περίοδος εκτροχίασε όλες τις ημερομηνίες που θα μπορούσε να γίνει η συνέλευση. Η νέα προσπάθεια μετά και τις καλοκαιρινές διακοπές θα γίνει το Φθινόπωρο.

### Εν κατακλείδι

**Μ**ετά από ένα χρόνο θητείας του παρόντος Δ.Σ. το πρόσημο είναι ασφαλώς θετικό αφού το νέο Διοικητικό συμβούλιο κατόρθωσε να ανατρέψει το νοσηρό κλίμα των τελευταίων χρόνων και το ταμείο να ξεκινήσει τις παροχές προς τα μέλη του.

Όλοι είδαν αυτό που η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ φώναζε εδώ και τόσα χρόνια, ότι το ταμείο μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο και να δώσει πολλές και σημαντικές παροχές σε όλους, νυν και πρώην συναδέλφους.

Ξέρουμε ότι υπάρχουν διαχρονικές δυσκολίες αλλά και προβλήματα που θα παρουσιαστούν στην πορεία. Από ότι φαίνεται όμως υπάρχει η πλειοψηφική δυναμική και η εμπιστοσύνη -που τόσα χρόνια ήταν ζητούμενο- για να ξεπεραστούν τα εμπόδια.

**Συνεχίζουμε έχουμε ακόμη πολύ δουλειά...**