

# ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Α.Τ.Ε.-ΠΕΙΡΑΙΩΣ • www.sysp.gr • ΦΥΛΛΟ 140 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2022

## Στο δρόμο για τις εκλογές του ΣΕΤΑΠ

### Σκεφτείτε διαφορετικά – Ψηφίστε ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

Στη συμπλήρωση 10 ετών από το ξεπούλημα της ΑΤΕ από την κυβέρνηση Σαμαρά και Βενιζέλου (Ν.Δ. – ΠΑΣΟΚ)- στην Πειραιώς του Σάλλα, η κοινωνία και οι εργαζόμενοι στην τράπεζα Πειραιώς γινόμαστε μάρτυρες ακόμα ενός σχεδίου αναδιάρθρωσης σύμφωνα με την πρόσφατη παρουσίαση της διοίκησης της Τράπεζας Πειραιώς στις 6 Απριλίου. Και το σχέδιο αυτό μόνο αισιόδοξους δεν μας άφησε αφού είναι σίγουρο ότι αυτό όπως και τα προηγούμενα θα αφήσει πίσω του κοινωνικά συντρίμια και εργασιακά αδιέξοδα.

#### Η τοξική καθημερινότητα

Παρόλες τις δυσμενέστερες κοινωνικές και οικονομικές εξελίξεις – πανδημία, πόλεμος, πληθωρισμός- οι πιέσεις για την στοχοθεσία που βιώνουν καθημερινά οι εργαζόμενοι στην τράπεζα Πειραιώς είναι τεράστιες.

Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά ταυτόχρονα έχουμε τα κλεισίματα των καταστημάτων, την τάχιση ψηφιοποίηση των συναλλαγών την κατάργηση ρόλων. Σε μια κοινωνία που από ότι φαίνεται υπάρχει πολύ υψηλό ποσοστό ψηφιακού αναλφαριθμητισμού, αυτό το εκρηκτικό μίγμα προκαλεί τεράστια κοινωνική δυσαρέσκεια που τις περισσότερες φορές μεταφράζεται σε επιθετικότητα και πίεση προς τους συναδέλφους.

Μέσα σε αυτό το αρνητικό κλίμα η εφαρμογή της αξιολόγησης από την πλειοψηφία των διευθυντών και των περιφερειακών έχει στο κέντρο της την ατομική στοχοθεσία και τον τιμωρητικό χαρακτήρα παρά τις αντίθετες διαβεβαιώσεις συνδικαλιστών που πρόσκεινται στη ΔΗΣΥΕ. Μια κακή αξιολόγηση μπορεί να γίνει λόγος μετακίνησης σε κατάσταση που κλείνει. Εκεί φτάσαμε...

#### Απριλιάτικες μετακινήσεις

Ο Απρίλιος ξεκίνησε με κακά μαντάτα για τους εργαζόμενους του δικτύου. Νέες μετακινήσεις εργαζόμενων σε καταστήματα που πρόκειται να κλείσουν σε όλη την Ελλάδα (Αθήνα, Βέροια, Γιάννενα, κτλ). Το σενάριο γνωστό. Μετακινούν συναδέλφους με σκοπό να τους σπρώξουν προς την έξοδο.

#### Προ των πυλών νέες αποσχίσεις

Η λαϊκή ρήση «κάθε πέρσι και καλύτερα» εφαρμόζεται πλήρως στις αποσχίσεις. Αντί

να γίνει σύνθημα στο κλάδο ο αγώνας κατά των αποσχίσεων, η παθητική στάση και ο παραγοντισμός των ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ μας έφεραν προ τετελεσμένων. Μάλιστα στη τρίτη απόσχιση (POS) ΔΕΝ ΕΓΙΝΕ ΚΑΜΙΑ συμφωνία και οι συναδέλφοι υπέγραψαν ατομικές συμφωνίες. Τι μέλλει γενέσθαι στο εξής;

#### Και εμείς τι κάναμε;

Η Διοίκηση, εκμεταλλευόμενη την αδυναμία του συνδικαλιστικού κινήματος να παρέμβει αγωνιστικά, αλωνίζει, κόβει και ράβει καταπώς θέλει, ενώ πολλά ακούγονται για συμφωνίες κάτω από το τραπέζι με συνδικαλιστές. Ο κλάδος μας δέχεται πρωτοφανή επίθεση και η ΟΤΟΕ, ευρισκόμενη σε αδυναμία να αρθρώσει αγωνιστικό λόγο και αποτελεσματική παρέμβαση, δεν μπορεί και δεν θέλει να αντιδράσει.

Η πλειοψηφία ΔΗΣΥΕ την προηγούμενη τριετία αντιμετώπισε τις σαρωτικές μετακινήσεις αγροτικάριων είτε σε καταστήματα που κλείνουν είτε σε διευθύνσεις που πρόκειται να αποσπιστούν, τη δύσκολη καθημερινότητα, την αξιολόγηση, τις πιέσεις, τη στοχοθεσία είτε με σιωπή που μαρτυράει πολλά, είτε πυροσβεστικά όταν οι συναδέλφοι εξοργισμένοι τους έφερναν προ των ευθυνών τους.

Με τη ΔΗΣΥΕ στο τιμόνι του ο ΣΕΤΑΠ βρέθηκε, δυστυχώς, θεατής των εξελίξεων χωρίς να μπορέσει να αναλάβει πρωτοβουλίες προς όφελος των συναδέλφων για μια σειρά από θέματα όπως ενοποίηση, αξιολόγηση, job family κλπ.

Τα αποτελέσματα της αφωνίας του Συλλόγου είναι χαρακτηριστικά. Κάποιοι –λίγοι- συναδέλφοι κατάφεραν να κρατηθούν στην τράπεζα ενώ οι περισσότεροι απογοητευμένοι -και από το σύλλογο- να βγουν μέσω εθελούσιων στην ανεργία.

Η κακή λειτουργία του συλλόγου και το τοξικό κλίμα μεταξύ των παρατάξεων οφείλεται κατά κύριο λόγο στην απόφαση της ΔΗΣΥΕ να αποκλείσει τις παρατάξεις της ΔΑΚΕ και του

#### Αγωνιστικού Μετώπου από τις αποσπάσεις.

Εκ του αποτελέσματος ο σύλλογος δεν βγήκε ωφελημένος από αυτό το κακό κλίμα, τη στιγμή μάλιστα που η ενόπλη είναι το ζητούμενο αν θέλουμε να αντιπαλέψουμε τις δυσμενείς εξελίξεις.

Η παρουσία της ΔΑΚΕ όλη την τριετία που πέρασε ήταν ελάχιστη και σε δυσαρμονία με τα πολλά και πιεστικά προβλήματα των εργαζομένων τόσο επειδή αποκλείστηκε από τη ΔΗΣΥΕ, όσο και κυρίως γιατί η θεματολογία της ήταν περιορισμένη στις μετατάξεις και στις συχνές ανούσιες αναφορές της στα τραπέζια του προέδρου σ.Αδαμόπουλου. Για τις μετατάξεις, που τα τελευταία χρόνια η ΔΑΚΕ το έχει αναγάγει σε μοναδικό συνδικαλιστικό στόχο, η απάντηση ήταν αρνητική και μάλιστα εγγράφως από την κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και ειδικότερα από τον κατεχονή αρμόδιο υπουργό Εσωτερικών, τον κ. Βορίδη.

Το Αγωνιστικό Μέτωπο, στο γνωστό μονοπάτι του Κλαδικού Σωματείου και του ΠΑΜΕ, αποκλεισμένο και αυτό από την καθημερινότητα του συλλόγου, δυσκολεύτηκε να βρεθεί στους συναδέλφους.

#### Πώς παλεύουμε την επόμενη τριετία; Ψήφο στη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ με τις δυνάμεις της προσπάθησε και κατάφερε να αναδείξει τα θέματα μας με τακτικές ενημερώσεις στην ιστοσελίδα μας, με δημοσιεύματα στον καθημερινό τύπο και στην τηλεόραση, με παρεμβάσεις για θέματα όπως αυτό των καθαριστριών της ALTER EGO, με πρόκληση ερώτησης στη βουλή για τις εκδικητικές μετακινήσεις στην Τράπεζα Πειραιώς, αγωνίστηκε για όλους/όλες τους/τις συναδέλφους/ισες!

Το ξέρουμε ότι είναι δύσκολο αλλά εμείς θα συνεχίσουμε σε αυτόν τον αγωνιστικό δρόμο, ενάντια στην ιδιώτευση και στον παραγοντισμό προσπαθώντας να στηρίξουμε εργασιακούς κανόνες με διαφάνεια και αξιοπρέπεια, κυνηγώντας την καθημερινότητα με συλλογικές λύσεις.

Σε αυτό τον αγωνιστικό δρόμο θέλουμε την στήριξη των συναδέλφων και ζητούμε να δώσουν με το χέρι στη καρδιά την ψήφο τους στη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ!

# ΣΧΟΛΙΑΖΟΝΤΑΣ

## Προσέξτε τους εργοδοτικούς...

«Εμείς φεύγουμε από την τράπεζα αλλά προσέξτε τους εργοδοτικούς» ήταν μία από τις πικρές διαπιστώσεις – προειδοποιήσεις συναδέλφου στα POS. Η αναφορά του αφορούσε την πλειοψηφία της ΔΗΣΥΕ του ΣΕΤΠ που άδειασε τους συναδέλφους στην μετακίνηση τους στη νέα εταιρεία. Ενώ έλεγαν ψέματα στους συναδέλφους ότι διαπραγματεύονταν μια συμφωνία για την τραπεζοϋπαλληλική ιδιότητα, τους έταξαν παράταση τριών ημερών με πρόφαση να «ξαναδούν» το θέμα. Ξαφνικά η Διοίκηση κάλεσε τους συναδέλφους να υπογράψουν ατομικές συμφωνίες. Οι συνάδελφοι εξαναγκάστηκαν σε αυτή την υπογραφή. Μπράβο στους διοικούντες του ΣΕΤΠ για τις καλές υπηρεσίες τους προς την τράπεζα...

## Αχ και να ήμουνα και εγώ στο viber...

Στη συνέλευση αναφέρθηκε η στήριξη της «ομάδας του προέδρου» προς τους συναδέλφους που ανέμεναν τοποθέτηση στα καταστήματα μέσω μιας ομάδας στο viber. Πιστεύουμε ότι

ο σύλλογος πρέπει να στηρίζει τους συναδέλφους και με τηλέφωνα και με ανακοινώσεις και με το viber και με όποιο μέσο μπορεί. Θα προσθέταμε ότι είναι υποχρεωμένος εκ του ρόλου του είτε στην προεδρεία είναι η ΔΗΣΥΕ είτε η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ είτε η ΔΑΚΕ είτε το Α.Μ. Όμως τι γίνεται με τους συναδέλφους που δεν ήταν σε αυτήν την ομάδα του viber; Δεν έπρεπε ο ΣΕΤΑΠ να συντονίσει μια άλλη διαδικασία στήριξης για ΟΛΟΥΣ τους συναδέλφους; Ακόμα και για αυτούς που δεν έχουν viber ή δεν είναι στην «ομάδα του προέδρου»;

## Ψηφοδέλτια: Μια ωραία ατμόσφαιρα είμαστε...

Οι λίστες με τους υποψηφίους επεφύλασαν τις γνωστές εκπλήξεις: ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ έβαλαν στα ψηφοδέλτια τους συναδέλφους που είχαν δηλώσει ότι δεν ήθελαν, ενώ καταγγέλλθηκαν από τον ίδιο τον πρόεδρο τον σ.Αδαμόπουλο παρεμβάσεις από υπουργικά γραφεία για να μην συμμετέχουν Νεοδημοκράτες στο ψηφοδέλτιο της ΔΗΣΥΕ!

Επίσης υποψήφιοι κόσμησαν ταυτόχρονα και τα δύο ψηφοδέλτια, ενώ εκλεγμένος σύνεδρος στην ΟΤΟΕ με τη ΔΑΚΕ συμμετέχει στο ψηφοδέλτιο της ΔΗΣΥΕ στις προσεχείς εκλογές του συλλόγου.

Μας στεναχωρεί αυτή η στάση των συναδέλφων γιατί για να αλλάξει αυτός ο κόσμος κάποια στιγμή πρέπει να βρούμε το σθένος να πούμε και ένα όχι, ειδικότερα όταν μας χρησιμοποιούν για ψηφοθηρικούς σκοπούς...

## 278 παρόντες, πάνω από 278 απόντες...

278 ήταν οι παρόντες στη Γενική Συνέλευση του ΣΕΤΑΠ το Σάββατο 9 Απριλίου. Πολλοί περισσότερα ήταν τα πρώην μέλη μας από το 2019 έως σήμερα που εξωθήθηκαν εκτός τράπεζας και πολλοί από αυτούς είναι σήμερα στην ανεργία. Ήδη ομιλητές της προηγούμενης διαδικτυακής Γενικής Συνέλευσης που προειδοποιούσαν για τον κίνδυνο απόσχισης φέτος δεν ήταν μαζί μας. Για να έχουμε μια τάξη μεγέθους όσοι συμμετείχαν στην φεινή Γενική Συνέλευση είναι λιγότεροι από όσα μέλη έφυγαν πέρυσι από την τράπεζα.

Θα ήταν ενδιαφέρον να μπορούσαμε να ακούσουμε τις σκέψεις αυτών των συναδέλφων...

## Και οι διευθυντές στα κάγκελα...

Σύμφωνα με πληροφορίες μας η Διοίκηση έχει βγάλει στα «κάγκελα» ακόμα και τους διευθυντές! Και πώς υλοποιείται το νέο σχέδιο του κ.Μεγάλου για μείωση κόστους 25%;

Πέρα από την τρομερή πίεση για την στοχοθεσία ζητούν από τους Διευθυντές μείωση του κόστους, από επιστροφή των υπηρεσιακών

## Στιγμές από τη Γενική Συνέλευση του Σαββάτου 9 Απριλίου

Μαζική η συνέλευση (280 άτομα περίπου) και οι περισσότεροι συνάδελφοι παρακολούθησαν τη συνέλευση όλη την ημέρα δείχνοντας το ενδιαφέρον και την ανησυχία για τις εξελίξεις και το ρόλο του συλλόγου.

Δυστυχώς για ακόμη μια φορά δεν βγήκαν στο βήμα συνάδελφοι εκτός παρατάξεων να μιλήσουν για τα προβλήματά τους ή να τοποθετηθούν για τις τρέχουσες εξελίξεις. Και είναι σίγουρο ότι υπάρχουν πολλά, όπως υπάρχει και φόβος...

Εντύπωση μας έκανε η απουσία στήριξης των ομιλητών της ΔΗΣΥΕ στην υπογραφή της νέας κλαδικής. Πληροφορίες μας λένε ότι είχαν «πίσει» το μήνυμα ότι δεν περπατάει η νέα κλαδική από γκρουπ στο viber... Και ο πρόεδρος της ΟΤΟΕ συν. Μότσιοι περισσότερο διαδικαστικά ανέλαβε την εν-

μέρωση για τη νέα κλαδική. Για να δέσει το γλυκό είπε ότι ο αντιπροσωπευτικός (ΣΕΤΠ) έχει την δυνατότητα να πάρει κάτι με τη νέα επιχειρησιακή(!) και στην συνέχεια αφού άκουσε τον πρόεδρο αποχώρησε. Την έβγαλε την υποχρέωση...

Αρνητική εντύπωση μας έκανε το «γλείψιμο» κάποιων ομιλητών της ΔΗΣΥΕ προς το πρόσωπο του προέδρου σ. Αδαμόπουλου. Ένας νέος Κιμ γεννιέται; Η προσωπολατρία αποτελεί εκτροπή ακόμη και για τη ΔΗΣΥΕ.

Με «συνδικαλιστικό βραχιολάκι» φαίνεται ότι ήρθαν κάποιοι συνάδελφοι στη Γενική Συνέλευση είτε ηθελμένα είτε εν αγνοία τους. Μετά τα παλαμάκια στον πρόεδρο και τις φωτογραφίες στην αίθουσα της συνέλευσης, το «πρόγραμμα» συνεχίστηκε

αργότερα στα μπουζούκια χωρίς να αφήσουν τους συναδέλφους να κάνουν ρούπι. Πλήρες το «πρόγραμμα» μήπως και κανείς ξεμυτίσει...

Αρνητική εντύπωση μας έκανε η παρουσία της ΔΑΚΕ στη Γενική Συνέλευση. Τόσο ως προς τον αριθμό -μόλις 2 ομιλήτριες σ.Φίλη, σ.Θεοδωράκη- τόσο ως και προς το περιεχόμενο. Η σ.Θεοδωράκη επέλεξε να ασχοληθεί με τις αποδείξεις των οικονομικών (τις οποίες αν ήξερε θα τις ψήφιζε!) προκειμένου να δημιουργήσει εντυπώσεις. Την ίδια ώρα για το τεράστιο θέμα των δεσμεύσεων των λογαριασμών του συλλόγου από τα κατασχετήρια μερίδας συνταξιούχων και του ισοσκελισμού των οικονομικών του συλλόγου δεν είπε κουβέντα, υπερθεματίζοντας για τους χρηματικούς επαίνους.



οχημάτων μέχρι και λιγότερο χαρτί υγείας! Θυμίζουμε ότι με το θέμα του χαρτιού υγείας είχε ασχοληθεί λίγους μήνες πριν ξεπουληθεί η ΑΤΕ και η τέως υποδιοικήτρια κ.Λάζαρη. Τυχαίο;

### Και φέτος η ΔΑΚΕ τάζει προεκλογικά λαγούς με πετραχειίδια...

Μας είπαν οι συνάδελφοι ότι εκπρόσωποι της ΔΑΚΕ που πέρασαν από τα καταστήματα υποσχέθηκαν να δώσουν χρηματικό βοήθημα από το ΤΥΠΑΤΕ και τον ΕΛΕΜ. Προεκλογικές υποσχέσεις στο κενό την στιγμή που 5 χρόνια την προεδρία του ΤΥΠΑΤΕ την έχει η

ΔΑΚΕ και δεν έκανε τίποτα απολύτως για αυτό το θέμα – ούτε και για κάποιο άλλο βέβαια. Το γλυκό ήρθε και έδωσε όταν ο σ. Χειμώνας απερχόμενος πρόεδρος του ΕΛΕΜ (έφυγε από την τράπεζα με εθελούσια και είναι προ της συνταξιοδότησης) την ώρα που έχουν οριστεί εκλογές, εφορευτική επιτροπή κτλ ζητάει την σύγκληση συμβουλίου για την καταβολή βοηθήματος! Μαθαίνουμε ότι στελέχη της ΔΑΚΕ στέλνουν μηνύματα στους συναδέλφους και τους ρωτούν για το ύψος του βοηθήματος που θέλουν! Και όλα αυτά για να μην μας πάρουν με τις ντομάτες οι συνάδελφοι για αυτά που υποσχέθηκε η ΔΑΚΕ.

Η πλειοδοσία πριν από τις εκλογές είναι γνωστό φαινόμενο αλλά αυτή τη φορά οι της ΔΑΚΕ ξεπέρασαν τους εαυτούς τους. Τα ίδια Παντελάκη μου τα ίδια Παντελή μου...

### Νέες εγγραφές μελών στον ΣΕΤΑΠ και παροχές

Στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΤΑΠ έγιναν 60 περίπου νέες εγγραφές μελών. Δεν ξέρουμε αν κάποιες από αυτές εντάσσονται στις γνωστές προεκλογικές μετακινήσεις αλλά σε κάθε περίπτωση θέλουμε να καλωσορίσουμε τους συναδέλφους στο σωματείο μας και ελπίζουμε να πορευτούμε μαζί και στο μέλλον. Πιστεύουμε ότι μπορούμε να το παλέψουμε μαζί. Οι μαζικές εγγραφές μελών πέρα από το ότι είναι ευχάριστο γεγονός μας δημιουργεί και έναν έντονο προβληματισμό που αφορά την λειτουργία του σωματείου και τις παροχές προς τα μέλη του.

Όπως υποστηρίξαμε και σε παλιότερο Διοικητικό Συμβούλιο θεωρούμε ότι τα νέα μέλη πέρα από τη συνδικαλιστική προστασία και το απεργιακό ταμείο **θα πρέπει να συμμετέχουν στις παροχές του σωματείου (Διακοπές και Χρηματικοί έπαινοι) ύστερα από ένα ορισμένο χρονικό διάστημα π.χ. ένα έτος.**

Και αυτό τόσο για λόγους δικαιοσύνης απέναντι στα ήδη υπάρχοντα μέλη όσο και για λόγους οικονομικών αφού ο σύλλογος σήμερα αντιμετωπίζει μια δύσκολη κατάσταση με τις δεσμεύσεις στους λογαριασμούς του.

Για να καταλάβει κάποιος συνάδελφος το παράλογο του πράγματος υποθετικά ένας συνάδελφος που γράφηκε παραμονές της Γενικής Συνέλευσης μπορεί την επόμενη ημέρα να ζητήσει τον χρηματικό έπαινο για το παιδί του (π.χ. 150€) ή να συμμετέχει κανονικά στο πρόγραμμα διακοπών. Νομίζουμε ότι οι παρατάξεις και ειδικότερα η πλειοψηφία θα πρέπει να πάρουν θέση.

### ΑΣΕΠ – Πληρώσαμε ακριβά την εργολαβία της ΔΑΚΕ

Για τις Μετατάξεις ουδέν νεότερο υπάρχει μετά την γραπτή άρνηση του υπουργού της Νέας Δημοκρατίας κ. Βορίδη.

Η ΔΑΚΕ που είχε αναλάβει εργολαβικά το θέμα του ΑΣΕΠ έβαλε τους συναδέλφους να πληρώνουν 50€ στα δικηγορικά γραφεία και κατάφερε μετά την πλήρη αποτυχία των νομικών ενεργειών να βάλει και τη ταφόπλακα προκαλώντας την γραπτή απάντηση του αρμόδιου υπουργού.

Κατά τη γνώμη μας το αίτημα θα πρέπει να μπαίνει από το σύλλογο σε κάθε κυβέρνηση και να ζητείται η μοριοδότηση σε μελλοντικούς διαγωνισμούς ως το σενάριο με τις μεγαλύτερες πιθανότητες επιτυχίας.

### Κατάστημα Μολάων: Η αβάσταχτη ελαφρότητα...

Σύμφωνα με καταγγελίες των συναδέλφων από το κατάστημα Μολάων ο διευθυντής προσπαθούσε συστηματικά να πιέσει και να εκφοβίσει τους συναδέλφους με ειρωνικά και απαξιωτικά σχόλια για τις πωλήσεις αλλά και την συμμετοχή τους στις εργασίες του καταστήματος. Το γεγονός είχε καταγγελθεί στη ΔΑΔ αλλά τίποτε δεν έγινε.

Ο πρόεδρος του ΣΕΤΑΠ σ. Αδαμόπουλος πήγε, είδε και αποφάσισε να κάνει τον διαιτητή κρατώντας «ίσες αποστάσεις». Δεν ξέρουμε αν είναι συνειδητή συνδικαλιστική πρακτική αλλά ξέρουμε πολύ καλά ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων δεν θέλει ένα σύλλογο-διαιτητή.

Η αλήθεια δεν είναι ποτέ στη μέση όταν είσαι συνδικαλιστής και ειδικότερα πρόεδρος σωματείου και απέναντί σου έχεις έναν διευθυντή που εκπροσωπεί την τράπεζα.

Και επειδή τέτοιες συμπεριφορές διευθυντών δεν είναι σπάνιες στην τράπεζα Πειραιώς σήμερα ο σύλλογος πρέπει να υψώσει το ανάστημά του απέναντι στη διοίκηση. Η εκπροσώπηση των συναδέλφων απέναντι στη διοίκηση και στα στελέχη της είναι εκ των ουκ άνευ...

Κίτρινη κάρτα στο συνδικαλισμό του προέδρου...

## Χθες,



**Το σήμερα** είναι συνέπεια του χθες και καθορίζει το αύριο. Απλά πράγματα. Ο λαός το λέει απλά: όπως στρώνεις θα κοιμηθείς.

**Η τριετία** που πέρασε σφραγίστηκε από τη συρρίκνωση της Τράπεζας, την εργασιακή ανασφάλεια. Κλείσιμο καταστημάτων, αποσχίσεις υπηρεσιών, εξωθήσεις εργαζομένων έξω από την Τράπεζα με ή χωρίς εργασία. Και από κοντά αξιολόγηση με ερωτηματικά, καθηλωμένες αμοιβές ενώ ο πληθωρισμός καλπάζει. Απέναντι σε αυτή την δυστοπία το συνδικαλιστικό κίνημα είναι κατακερματισμένο, ανύπαρκτο. Τα συλλογικά μας όργανα, ΣΕΤΑΠ και ΟΤΟΕ, έλαμψαν δια της απουσίας τους.

**Όμως** ας μη κρυβόμαστε πίσω από το δάχτυλο μας. Την ηγεσία αυτή την εκλέξαμε όλοι εμείς με την ψήφο μας. Εμείς που στις 9/5 θα εκλέξουμε και πάλι την ηγεσία μας, τους εκπροσώπους μας που θα διαχειριστούν τα θέματα μας για την επόμενη τριετία.

**Βαδίζοντας** για τις εκλογές του ΣΕΤΑΠ της 9/5/2022 θεωρούμε αναγκαίο να θυμίσουμε συνοπτικά τι έγινε την τριετία. Να αναστοχαστούμε τι συναντήσαμε, τι έκαναν οι εκπρόσωποι μας. Ίσως έτσι να κάνουμε καλύτερη επιλογή, να αποφύγουμε τα λάθη του χθες να κερδίσουμε ένα καλύτερο αύριο.

### Κλείσιμο καταστημάτων

Την τριετία που πέρασε το κλείσιμο των καταστημάτων έλαβε την μορφή χιονοστιβάδας. Ταυτόχρονα η Διοίκηση φρόντισε πριν το κλείσιμο των καταστημάτων να μετακινήσει μη αρεστούς συναδέλφους στα εν λόγω καταστήματα. Ακολούθησαν εκφοβισμοί και εκβιασμοί προκειμένου να αποχωρήσουν οι συνάδελφοι με εθελούσια. Μόνο από τον ΣΕΤΑΠ έφυγαν 500

μέλη την τελευταία τριετία, πολλαπλάσιοι συνάδελφοι αν υπολογίσουμε και τους άλλους συλλόγους. Η απάντηση του κλάδου σε όλα αυτά ήταν παθητική, υποχωρητική χωρίς σχέδιο δράσης. Στο συνέδριο της ΟΤΟΕ το Νοέμβριο που πέρασε, το κεντρικό θέμα ήταν ο η διάσπαση των δυνάμεων του ΠΑΣΟΚ (ΔΗΣΥΕ εναντίον ΠΑΣΚΕ) και όχι το κλείσιμο των καταστημάτων.

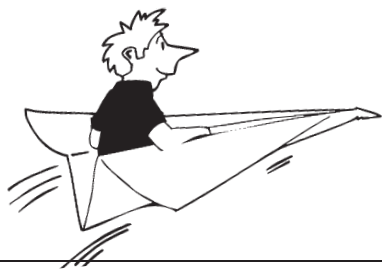
Ας βγάλουν οι συνάδελφοι τα συμπεράσματά τους...

Εμείς όπως γράφαμε και παλιότερα πιστεύουμε ότι «*Το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει να χτίσει έστω και στο παραπέντε*

*συμμαχίες με τις τοπικές κοινωνίες προκειμένου να αποφευχθούν τα κλεισίματα των καταστημάτων, ο οικονομικός μαρasmus ολόκληρων περιοχών της Ελλάδας, η απόλεια θέσεων εργασίας που δεν αναπληρώνονται.*»

### Αποσχίσεις

Στο τελευταίο συνέδριο της ΟΤΟΕ το Νοέμβριο του 2021, έγινε αντιληπτό ότι η αποθέωση της συμφωνίας της INTRUM (μετα-



Λ|ά|Β|Α|Μ|Ε **ΤΟ** m|a|i|l Σ|Ο|Υ

## Υποβολή Αίτησης Οικογενειακής Επανένωσης...

**Η** Υπηρεσία Ασύλου του Υπουργείου Μεταναστευσης και Ασύλου επιθυμεί να ενημερώσει τους υπαλλήλους της Τράπεζας Πειραιώς ότι είναι δικαιούχοι υποβολής αίτησης οικογενειακής επανένωσης:

Για τους δικαιούχους εργατικής προστασίας στους οποίους επιδόθηκε η απόφαση προσφυγικού καθεστώτος (μετακίνηση από την Περιφέρεια στην Αθήνα) από 13/6/2021 έως και 13/9/2021 και σύμφωνα με το π.δ. 666/2006 προβλέπεται η υποβολή των εξής δύο (2) δικαιολογητικών:

1. Πρόσφατο πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, από το οποίο να προκύπτει ο οικογενειακός δεσμός των προς έλευση προσώ-

πων με τον πρόσφυγα υπάλληλο, καθώς και η ηλικία τους,

2. Ακριβές αντίγραφο των ταξιδιωτικών εγγράφων του μέλους ή των μελών της οικογένειας

δύνανται να καταθέσουν αίτημα οικογενειακής επανένωσης έως και 31/04/2022 με την υποχρέωση υποβολής μόνο των δύο (2) ως άνω δικαιολογητικών.

Η παράταση της προθεσμίας αυτής δίδεται προς διευκόλυνση και μόνο των επωφελούμενων, καθώς παρήλθαν οι προθεσμίες για την άσκηση του ως άνω δικαιώματος τους, λόγω της αναστολής της Υπηρεσίας ως προς την υποδοχή

και εξυπηρέτηση του κοινού κατά την διάρκεια εφαρμογής των μέτρων για την προστασία της δημόσιας υγείας, με σκοπό την αποφυγή και τον περιορισμό της διάδοσης του COVID-19.

Το πρόγραμμα υλοποιείται στα πλαίσια της συνεργασίας Υπουργείου και Τράπεζας και εντάσσεται στην νέα κλαδική Τραπεζών –ΟΤΟΕ. Από το πρόγραμμα θα ωφεληθούν περίπου 60 άτομα, κυρίως μπτέρες, που έχουν αποκοπεί «βίαια» από τις οικογένειές τους τους τελευταίους 12 μήνες και εργάζονται στο κτίριο Μιχαλακοπούλου και Ραψάνης...

(Το mail του συναδέλφου μας στάλθηκε την πρωταπριλιά...)

# Σήμερα, Αύριο

φορά εργαζομένων και εργασιών) κυρίως από την πλειοψηφία της ΔΗΣΥΕ έδειχνε το δρόμο για το τι θα ακολουθήσει.

Και πραγματικά η συνέχεια ήταν ενδεικτική. Ακολούθησε η απόσχιση του CAU και τμημάτων της αλληλογραφίας και του λογιστηρίου με συμφωνία του ΣΕΤΠ και με την κάλυψη της ΟΤΟΕ, με τη διαφορά ότι τώρα δεν υπήρχε καν το εθελοντικό για τους συναδέλφους. Το κακό τρίτωσε με την απόσχιση του aquaring (pos) όπου εκεί δεν υπήρξε καν συμφωνία που να καλύψει τους συναδέλφους –ελέω ΔΗΣΥΕ ΣΕΤΠ- και η Διοίκηση ανενόχλητη κάλεσε τους συναδέλφους να υπογράψουν ατομικές συμφωνίες. Και έπεται η συνέχεια...

Η άνευ όρων παράδοση όλων των σωματείων και της ΟΤΟΕ στη λογική της απόσχισης μόνο ως ήττα μπορεί να ερμηνευτεί. Καμία κινητοποίηση δεν έγινε το 4μνο που πέρασε για το θέμα και – παρόλο το συνέδριο της ΟΤΟΕ που μεσολάβησε – καμία απόφαση για δράση δεν αποφασίστηκε.

Στο ΣΕΤΑΠ τα «νέα» και «άφθαρτα» πρόσωπα όπως διαφημίστηκε η αλλαγή της ηγεσίας της ΔΗΣΥΕ το 2016, έχουν διαψεύσει τις προσδοκίες των συναδέλφων.

Μια διοίκηση του συλλόγου που ξεκίνησε στην πρωτοπορία των αγώνων με τον αποκλεισμό του Αμερικής για την αποτροπή της απόσχισης των φυλάκων και των καθαριστριών, σύρθηκε στη συνέχεια με μισή καρδιά στην υποστήριξη του αγώνα των εργαζομένων στο RBU το 2019, για να καταλήξει σήμερα παθητικός παρατηρητής των αποσχίσεων (CAU, POS). Κάθε φορά με χειρότερους όρους, κάθε φορά με λιγότερη αγωνιστικότητα.

Χρειαζόμαστε άμεσα αλλαγή πορείας!

## Θέσεις Εργασίας

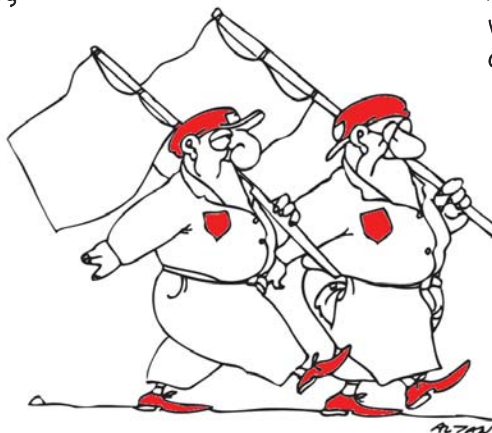
Η ανακεφαλαιοποίηση της τράπεζας Πειραιώς, το σχέδιο Ηρακλής, το Ευρωπαϊκό πακέτο βοήθειας λόγω covid και όλος αυτός ο πακτωλός χρημάτων που έχει δοθεί και θα δοθεί στις τράπεζες δεν είναι δυνατόν να μην συνοδεύεται από κοινωνικές και εργασιακές δεσμεύσεις. Το πολιτικοσυνδικαλιστικό αίτημα της διασφάλισης των θέσεων εργασίας πρέπει να είναι το πρώτο ζήτημα για την ΟΤΟΕ.

Στην ΟΤΟΕ ακούει κανείς;

## Επιχειρησιακή σε ρόλο θεατή ο ΣΕΤΑΠ

Πριν την υπογραφή της προηγούμενης επιχειρησιακής από τον ΣΕΤΠ και την Διοί-

Κάθε που έχει εκλογές αναρωτιέμαι: θα αλλάξει ποτέ αυτός ο σύλλογος;



Α, λέει ότι πρέπει να του πούμε σας παρακαλώ

κηση, η ΔΗΣΥΕ του ΣΕΤΑΠ δια της αδράνειας ουσιαστικά νομιμοποίησε την απαράδεκτη τακτική του αποκλεισμού όλων των υπόλοιπων συλλόγων (και του ΣΕΤΑΠ) από τη διαδικασία της διαβούλευσης.

Επί της ουσίας αιτήματα δεν είχαμε εμείς δηλαδή;

Για παράδειγμα τα ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ των συναδέλφων που εδώ και 6 χρόνια προεδρίας της ΔΗΣΥΕ όλα τα παίρνουμε και όλο δεν έρχονται δεν θα έπρεπε να είναι αίτημα της επιχειρησιακής;

Πριν λίγες μέρες είδαμε ότι ο σύλλογος έβγαλε ανακοίνωση εν όψει της νέας επιχειρησιακής όχι μόνο με ένα αλλά με 4 αιτήματα!

Τι έγινε; Ήρθαν οι εκλογές;

## Αξιολόγηση

Τι σκοπό έχει άραγε μια αξιολόγηση που δεν συνδέεται με τις προαγωγές στη τράπεζα; γράφαμε το 2018 όταν η ΔΗΣΥΕ του ΣΕΤΠ υπέγραφε τον κανονισμό αξιολόγησης.

Ως συνήθως ο χρόνος δίνει και τις απαντήσεις.

Μια αξιολόγηση που καταντάει θηλιά για τους εργαζόμενους που βλέπουν τους άσους να πέφτουν βροχή, τις απειλές της παράλογης ατομικής στοχοθεσίας να γίνονται καθημερινότητα και τα τηλεφωνήματα των περιφερειακών με προτάσεις για εθελούσια εξαιτίας δήθεν μειωμένης απόδοσης...

Οι συνάδελφοι που είχαν κάνει ένσταση ενημερώθηκαν το Νοέμβριο του 2021 για το αποτέλεσμα της συνεδρίασης του Ιουλίου του 2021... Μια μικρή μόνο λεπτομέρεια που αποκαλύπτει ποιος είναι ποιος και τι εξυπηρετεί. Ο συνάδελφος πρόεδρος του ΣΕΤΠ (ΔΗΣΥΕ) που ήταν παρών (;) στη συνεδρίαση του συμβουλίου τον Ιούλιο (;) δεν θεώρησε σκόπιμο όχι μόνο να ενημερώσει τους συναδέλφους από πριν αλλά έστω να τους ενημερώσει για το αποτέλεσμα βρε αδερφέ...

Και αν κάποιοι παίρνουν την αξιολόγηση ελαφρά τη καρδιά εμείς τους ξαναλέμε ότι αποτέλεσε κριτήριο μετακίνησης για τα καταστήματα που κλείνουν. Αυτά για να ξέρουμε ποιος θα έρθει μετά να μας το παίξει σωτήρας...

## Ενοποίηση

Καμιά προσπάθεια ουσιαστικής ενοποίησης δεν έγινε την προηγούμενη τριετία. Η ΔΗΣΥΕ δυστυχώς για όλους μας απέτυχε να ενώσει και αυτό φάνηκε από την καταψήφιση των κοινών υποψηφίων ΣΕΤΠ και ΣΕΤΑΠ στο ΤΕΑ. Άλλωστε στο ΣΕΤΑΠ η ΔΗΣΥΕ κινήθηκε με μικροπαραταξιακή στόχευση να αποκλείσει τις άλλες παρατάξεις.

Μεθοδεύσεις της Διοίκησης κατά τη γνώμη μας δεν μπορούν να αποκρουστούν με ψέματα, με συμφωνίες κάτω από το τραπέζι, με καρτοπόλεμο και αιτήσεις εγγραφής στο καλύτερο σύλλογο.

Κάθε μέρα που περνά κάνει και πιο επιτακτική την ανάγκη για κοινή δράση όλων των εργαζομένων, για ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ όλων των συλλόγων και όλων των εργαζομένων στην τράπεζα Πειραιώς.

## Λειτουργία ΣΕΤΑΠ

Η τριετία που πέρασε στο σύλλογο χαρακτηρίστηκε από αποκλεισμούς, αλληλοκατηγορίες και ένα τοξικό κλίμα στην λειτουργία του συλλόγου που όμοιό του δεν έχουμε ξαναδεί. Αντί να επιδιωχθεί ενότητα το ρήγμα βάθυνε επικίνδυνα. Θεωρούμε την συμμετοχή όλων των παρατάξεων στην καθημερινότητα του ΣΕΤΑΠ την επόμενη των εκλογών, προϋπόθεση για την ομαλή λειτουργία του συλλόγου. Τα Δ.Σ. θα πρέπει να παράξουν έργο, οι παρεμβάσεις μας να είναι περισσότερο αποτελεσματικές.

## Νέα τριετής Κλαδική σύμβαση ΟΤΟΕ

# Δυστυχώς κάτω από τον πήχη...

Στο γενικό συμβούλιο της Παρασκευής 1 Απριλίου ψηφίστηκε από την πλειοψηφία ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ η πρόταση για τη νέα τριετή κλαδική σύμβαση. Παρότι η υπογραφή κλαδικής σύμβασης από μόνη της είναι ένα θετικό γεγονός γιατί «κουβαλάει» όλες τις παρελθούσες κλαδικές ρυθμίσεις εντούτοις τα αποτελέσματα από τις οικονομικές και οι θεσμικές διεκδικήσεις μας ήταν πενιχρά.

### Κάτω από τη βάση στα μαθηματικά

Οι οικονομικές διεκδικήσεις μας όπως είχαν διατυπωθεί από την πλειοψηφία της ΔΗΣΥΕ – ΔΑΚΕ αφορούσαν την επαναφορά των απωλειών μας όλα αυτά τα χρόνια δηλαδή ένα 17% περίπου.

Αν μάλιστα κάποιος συνυπολογίσει τον πληθωρισμό που σήμερα κινείται κοντά στο 8%, τότε αυτόματα η διεκδίκηση του 17% θα έπρεπε να γίνει 25% προκειμένου να είμαστε εντός του πλαισίου διαπραγμάτευσης.

Τελικά αποδεχτήκαμε ένα ξέπνοο 5,50% κι αυτό σε βάθος τριετίας: 2% τον Οκτώβριο του 2022, 1% τον Δεκέμβριο του 2023, 2,5% τον Δεκέμβριο του 2024.

Και άρα λέμε εμείς:

Στοχεύαμε σε επαναφορά των απωλειών 17% και με το ενεργειακό κόστος να έχει φτάσει στα ύψη και τον πληθωρισμό στο 8% τον Οκτώβριο του 2022 θα πάρουμε μια αύξηση 2%!

Και αυτή βέβαια αν δεν μας το φάει το κουτάκι της οικειοθελούς παροχής!

### Στα θεσμικά το πρόβλημα

Και αν κάποιος καλοπροαίρετος συνάδελφος σκεφτεί ότι οποιαδήποτε αύξηση στο μισθό καλή είναι τότε η συζήτηση για τα θεσμικά θα τον απογοητεύσει.

Για την πολυθρύλητη ρήτρα απασχόλησης

δεν είχαμε καμιά βελτίωση από την προηγούμενη που επέτρεψε

**25 απολύσεις στο RBU, αποσχίσεις υπηρεσιών, κλείσιμο καταστημάτων και εκβιασμό συναδέλφων προς την έξοδο.**

Όχι ότι θεωρούμε ότι θα είχε κάποιο ουσιαστικό αντίκτυπο αφού μόνο με ένα αγωνιστικό πλάνο δράσης θα μπορούσαμε να προστατέψουμε τις θέσεις εργασίας την επόμενη ημέρα.

Όσο και αν θέλουν κάποιοι να χρυσώσουν το χάπι ούτε κάποια αναιμική δέσμευση πήραμε από τους τραπεζίτες για την αποφυγή απολύσεων ούτε και το κυριότερο καμία δέσμευση δεν πήραμε για τις αποσχίσεις ή τα κλεισίματα των καταστημάτων.

Αυτά τα δύο ζητήματα είναι που σήμερα καίνε τους συναδέλφους, αυτά τα δύο ζητήματα είναι που δημιουργούν το φόβο και την ανασφάλεια, αυτά τα δύο ζητήματα χρησιμοποιεί τη τράπεζα για να δημιουργήσει ένα ακραία τοξικό κλίμα.

### Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

Ο εκπρόσωπος της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ Ν. Αραιτζόγλου στο Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ αναφέρθηκε στο φτωχό αποτέλεσμα της διαπραγμάτευσης αλλά και ειδικότερα στην στρατηγική με την οποία προσπάθησε η ΟΤΟΕ να «πιέσει» τους τραπεζίτες.

Τη στάση εργασίας την Δευτέρα 28 Μαρτίου το μεσημέρι ενόσω οι συνάδελφοι ήταν στα καταστήματα για δουλειά από το πρωί δεν την λες ούτε τουφεκιά στον αέρα.

Αν υπήρχε μια πραγματική διάθεση για αγώνα η πλειοψηφία της ΟΤΟΕ θα είχε προκηρύξει μια 24ωρη απεργία προκειμένου στην πορεία να κλιμακώσουμε τον αγώνα μας.

Την ώρα που –πριν την έκρηξη του πληθωρισμού – στην τράπεζα της Ελλάδα υπογράφηκε τριετής αύξηση 9% από την ΟΤΟΕ δεν έγινε ένας αγώνας από την ΟΤΟΕ για να πάρουμε κάτι καλύτερο από το 2% αν και μεσολάβησαν 5 μήνες διαπραγματεύσεων, ούτε χρησιμοποιήθηκε και το όπλο του ΟΜΕΔ (Διαίτησία) όπου στο παρελθόν προσφυγές μας είχαν θετικό αποτέλεσμα –το 2008 πήραμε 8%-.

**Συναδέλφισσες συνάδελφοι,**

Δυστυχώς η νέα κλαδική με ευθύνη της πλειοψηφίας ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ δεν περνάει το πήχη.

Και δεν περνάει τον πήχη όχι μόνο γιατί δεν δίνει μια οικονομική ανακούφιση στους συναδέλφους αλλά γιατί δεν λύνει το σημαντικότερο πρόβλημα: το μέλλον μας στην τράπεζα τις θέσεις εργασίας.

Το επόμενο διάστημα οι πιέσεις θα ενταθούν, οι εκφοβισμοί θα πολλαπλασιαστούν και αν θέλουμε να πετύχουμε κάτι η ΟΤΟΕ θα πρέπει να χαράξει αγωνιστική ρότα.

Αν η νέα κλαδική είναι το δείγμα γραφής της νέας ηγεσίας της ΟΤΟΕ φοβόμαστε πως για ακόμα μια φορά και στραβός είναι ο γιάλος και στραβά αρμενίζουμε με ευθύνη απόλυτη των ΔΗΣΥΕ - ΔΑΚΕ.



#### Επι του μεσημέριου...

Αν θέλετε να λαμβάνετε καθημερινά την ενημέρωση της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ με την άποψη της παράταξης για τα τεκταινόμενα στην Πειραιώς και ενδιαφέρουσα θεματολογία: τράπεζες, ασφαλιστικά, εργασιακές σχέσεις στείλτε μας μήνυμα στο [sysp.gr@gmail.com](mailto:sysp.gr@gmail.com) ή στο [stamatismpoukas@gmail.com](mailto:stamatismpoukas@gmail.com)

#### Βρείτε μας στο twitter!

Η προσπάθεια ενημέρωσης και παρέμβασης της παράταξής μας εξελίσσεται και διευρύνεται! Τώρα μπορείτε να βρείτε τη ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και στο twitter!

## συσπείρωση

Έκδοση της Αυτόνομης Δημοκρατικής Συσπείρωσης Εργαζομένων στην ΑΤΕ-Πειραιώς

E-mail: [info@sysp.gr](mailto:info@sysp.gr), [www.sysp.gr](http://www.sysp.gr)

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο: **Σταμάτης Μπούκας**, Αμερικής 10, τηλ.: 210-36 22 646

Για την έκδοση αυτού του φύλλου συνεργάστηκαν:

- Δίμτσα Αγλαΐα
- Μαραγκός Κώστας
- Μαντζούρου Γεωργία
- Μπούκας Σταμάτης
- Μπούκος Αρης
- Παπαδοπούλου Αθανασία
- Παπασπυρόπουλος Γιώργος

Επιμέλεια έκδοσης:

Δίμτσα Αγλαΐα  
Μπούκας Σταμάτης



Εκλογές ΤΥΠΑΤΕ 30-31/05 -01/06

## Κοινό ψηφοδέλτιο όλες οι παρατάξεις



Μπροστά στα αδιέξοδα 10 χρόνων από το κλείσιμο της ΑΤΕ οι παρατάξεις παρ' όλες τις διαφορές τους αποφάσισαν την κοινή κάθοδο στις εκλογές του ΤΥΠΑΤΕ που θα γίνουν στις 30/31-05 και 01/06/2022.

Σε αυτή τη σύμπλευση κάποιοι εκ των πραγμάτων αναγκάστηκαν να μουν αντιλαμβανόμενοι τα αδιέξοδα των προτάσεων και των υποσχέσεων τους την τελευταία πενταετία.

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση της ΔΑΚΕ που αντί τα στελέχη της να απολογηθούν για όσα υποσχέθηκαν και δεν έκαναν (διανομή, επαγγελματικό ταμείο) και δεν έκανε, στελέχη της συνέχισαν τις αμετανόητες τοποθετήσεις σαν να μην πέρασε μια μέρα.

Άλλοι πάλι (ΔΗΣΥΕ) αντιλαμβανόμενοι επιτέλους ότι το ΤΥΠΑΤΕ μπορεί να έχει ρόλο και να στηρίζει τους εν ενεργεία συναδέλφους μπαίνουν με μισόλογα στο εγχείρημα της επόμενης ημέρας έχοντας στο μυαλό τους την πλειοψηφία. Μια πλειοψηφία όμως που πια θα πρέπει να παράξει έργο...

Τέλος το Αγωνιστικό Μέτωπο συμμετέχει στο κοινό ψηφοδέλτιο και προκρίνει την αξιοποίηση της κατασκίνωσης της ΚΥΨΑ.

### Η ΔΑΚΕ το καβά της

Πριν ο αλέκτωρ λαλήσει τρείς, στις περιόδους για τις εκλογές του ΣΕΤΑΠ η ΔΑΚΕ ξαναυποσχέθηκε λεφτά στους συναδέλφους από τα αποθεματικά του ΕΛΕΜ. Τι και αν συμφωνήσαμε όλες οι παρατάξεις το κοινό πλαίσιο και την δράση για την επόμενη τριετία.

Ούτε η πρώτη φορά είναι ούτε η τελευταία όπου η ΔΑΚΕ παίζει προεκλογικά την παροχολογία.

Αυτή τη φορά όμως το τερμάτισαν!

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει κηρύξει τις εκλογές και επι της ουσίας αλλά και τυπικά δεν μπορεί να ληφθεί απόφαση για διανομή ή κάτι άλλο. Η ΔΑΚΕ γνωρίζοντας ότι δεν πρόκειται να υλοποιηθεί τίποτα επαναφέρει μέσω του σ.Χειμώνα και την στήριξη της σ. Φίλη την ίδια σχεδόν πρόταση που **ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙ ΕΔΩ ΚΑΙ ΠΕΝΤΕ ΧΡΟΝΙΑ** που η ΔΑΚΕ έχει την προεδρεία του ΤΥΠΑΤΕ.

Δυστυχώς, συνάδελφοι έχει ξεκινήσει μια πλειοδοσία. Πληροφορούμαστε ότι η ΔΑΚΕ στέλνει μηνύματα για διανομή 800€ ή 1500€ στους «νέους» ενώ και η ΔΗΣΥΕ κλείνει το μάτι στις 3000€. Και εμείς τι θα έπρεπε να κάνουμε;

Να πλειοδοτήσουμε ανεβάζοντας ακόμα παραπάνω το ποσό;

Όλα αυτά είναι παιχνίδια προεκλογικά για την υφαρπαγή των ψήφων των συναδέλφων στις προσεχείς εκλογές του ΣΕΤΑΠ.

Υπάρχει άραγε κάποια οικονομική μελέτη για όλα αυτά ή λέμε ότι μας κατέβει;

### Η επιβεβαίωση...

Η άποψη της ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ για το ΤΥΠΑΤΕ είναι στην ουσία η ίδια από το 2012 :

● ΤΥΠΑΤΕ ως συμπληρωματικός φορέας περιθάλψης.

● Παροχές υγείας και για τους εν ενεργεία και για τους συνταξιούχους.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ξέρουμε πολύ καλά ότι η μάχη για την επαναλειτουργία του ΤΥΠΑΤΕ δεν σταματά σε ένα κοινό ψηφοδέλτιο.

Την επόμενη ημέρα είναι πιθανόν οι γνωστές ομάδες ολίγων συνταξιούχων να προσπαθήσουν να ναρκοθετήσουν την κοινή πορεία με αγωγές κατά των αποφάσεων του ταμείου όποιες και αν είναι αυτές.

Δεν έχουμε αυταπάτες.

Το νέο συμβούλιο που θα προκύψει από τις εκλογές θα έχει την ευθύνη της υλοποίησης του κοινού πλαισίου δράσης, μια αποστολή δύσκολη εκ των πραγμάτων.

Είμαστε όμως αισιόδοξοι ότι με αγωνιστικότητα και ενότητα κάτι καλό θα βγει!

Παρακάτω είναι το κοινό πλαίσιο που συμφωνήσαμε ως πρόγραμμα δράσης ΟΛΩΝ των παρατάξεων για την ερχόμενη τριετία.

### Όλοι μαζί για το ΤΥΠΑΤΕ

**Συνάδελφοι,**

*Με τη βίαιη διάσπαση της ΑΤΕ ένα αναμφίβολα μεγάλο πλήγμα που δεχτήκαμε ήταν η διακοπή λειτουργίας του ΤΥΠΑΤΕ.*

*Σήμερα, στα χρόνια της πανδημίας και της οικονομικής δυστοκίας, η ανάγκη στήριξης των συναδέλφων με παροχές υγείας και πρόνοιας είναι πιο αναγκαία από ποτέ.*

*Το ΤΥΠΑΤΕ μπορεί και πρέπει να ανταποκριθεί σε αυτές τις ανάγκες.*

*Οι παρατάξεις του ΣΕΤΑΠ (ΔΗΣΥΕ, ΔΑΚΕ,*

*ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ) αποφασίσαμε με αίσθημα ευθύνης την κάθοδο μας σε ένα ενιαίο ψηφοδέλτιο στις επικείμενες εκλογές του ΤΥΠΑΤΕ, καθώς τα προβλήματα που υπάρχουν είναι σύνθετα και μόνο στα πλαίσια μιας ευρύτερης συμφωνίας και συνεννόησης μπορούν να επιλυθούν.*

**Στόχος μας είναι το ΤΥΠΑΤΕ να αποτελέσει το συνδετικό κρίκο ΟΛΩΝ των συναδέλφων.**

**Συνάδελφοι,**

*Στοχεύουμε ΟΛΟΙ από κοινού στο παρακάτω πρόγραμμα δράσης:*

1. Επαναλειτουργία του Κλάδου Υγείας του Ταμείου ως συμπληρωματικό φορέα
- Αξιοποίηση υφιστάμενων δομών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη,
- Συνεργασία με συγγενή αλληλοβοθητικά Ταμεία (ΤΥΠΙΕΤ, ΑΤΠΙΣΥΤΕ και ΕΔΟΕΑΠ),
- αλλά και της ΟΑΤΥΕ, ως Ομοσπονδίας, για επωφελείς συμβάσεις συνεργασίας για πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες παροχές υγείας στα μέλη.
2. Αξιοποίηση της περιουσίας του ΤΥΠΑΤΕ-ΕΛΕΜ-ΕΛΑΤ με τρόπο δίκαιο, αξιοκρατικό και νόμιμο.
3. Άμεση σύγκλιση Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης για τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του Καταστατικού και των Κανονισμών.
4. Αξιοποίηση/επαναλειτουργία του camping στην θέση ΚΥΨΑ στην Χαλκιδική

**Συνάδελφοι,**

Ενώνοντας τις δυνάμεις μας από κοινού, και με την συμμετοχή των εργαζόμενων μπορούμε να πετύχουμε σημαντικό επωφελές έργο για όλους τους συναδέλφους!

## Γιατί ψηφίζω ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

- Γιατί δεν θέλω να ξαναζήσω το 2012, το κλείσιμο των καταστημάτων και τις αποσχίσεις κεντρικών υπηρεσιών, απροετοίμαστος, χαμένος, με μια συνδικαλιστική ηγεσία που θα έχει κάνει συμφωνίες κάτω από το τραπέζι.
- Γιατί δεν θέλω οι εκπρόσωποί μου να λένε άλλα στη Διοίκηση και στα υπουργεία και άλλα σε μένα.
- Γιατί θέλω να βλέπω τους εκπροσώπους μου και να ξέρω ότι ό,τι κι αν συμβεί θα είναι δίπλα μου στο δρόμο, στις στάσεις, στις απεργίες.
- Γιατί θέλω εκπροσώπηση ακηδεμόνευτη, μακριά από κομματικούς εναγκαλισμούς και αγκυλώσεις.
- Γιατί δεν με νοιάζουν μόνο τα like και τα μπράβο στο διαδίκτυο, ούτε θέλω εκπροσώπους που χτίζουν πολιτικές καριέρες.
- Γιατί θέλω ανθρώπους που δουλεύουν πλάι μου στα καταστήματα και τις Διευθύνσεις, που αγωνιούν κι αυτοί για τις θέσεις εργασίας τους, που κινούνται με αλληλεγγύη και ανιδιοτέλεια.

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΑΛΕΞΑΝΔΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
2. ΑΡΑΙΤΖΟΓΛΟΥ ΝΙΚΟΣ
3. ΓΕΩΡΓΙΖΑ ΜΕΤΑΞΙΑ
4. ΔΙΜΤΣΑ ΑΓΛΑΙΑ
5. ΚΟΣΜΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
6. ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
7. ΛΙΟΥΛΙΟΥ ΣΟΦΙΑ
8. ΜΑΡΑΓΚΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
9. ΜΠΟΥΚΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
10. ΜΠΟΥΤΟΣ ΑΡΗΣ
11. ΠΑΝΤΑΖΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
12. ΡΟΥΣΟΔΗΜΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
13. ΤΣΑΣΕΡΛΗ ΕΛΕΝΗ

### ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΗΝ ΟΤΟΕ

1. ΑΛΕΞΑΝΔΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
2. ΑΡΑΙΤΖΟΓΛΟΥ ΝΙΚΟΣ
3. ΓΕΩΡΓΙΖΑ ΜΕΤΑΞΙΑ
4. ΔΙΜΤΣΑ ΑΓΛΑΙΑ
5. ΚΑΡΑΒΟΛΑ ΕΛΕΝΗ
6. ΚΟΣΜΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
7. ΚΩΝΤΣΙΩΤΗ ΑΝΘΗ
8. ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
9. ΛΙΟΥΛΙΟΥ ΣΟΦΙΑ
10. ΜΑΝΤΖΩΡΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
11. ΜΑΡΑΓΚΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
12. ΜΠΟΥΚΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
13. ΜΠΟΥΤΟΣ ΑΡΗΣ
14. ΠΑΝΤΑΖΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
15. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ (ΣΟΥΛΑ)
16. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
17. ΡΟΥΣΟΔΗΜΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
18. ΣΤΕΦΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
19. ΤΣΑΣΕΡΛΗ ΕΛΕΝΗ
20. ΦΛΩΡΟΣ ΝΙΚΟΣ

### ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΟ ΕΚΑ

- |                      |                        |
|----------------------|------------------------|
| 1. ΓΕΩΡΓΙΖΑ ΜΕΤΑΞΙΑ  | 4. ΜΠΟΥΚΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ    |
| 2. ΔΙΜΤΣΑ ΑΓΛΑΙΑ     | 5. ΠΑΝΤΑΖΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ |
| 3. ΜΑΝΤΖΩΡΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ | 6. ΡΟΥΣΟΔΗΜΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ |

## ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

### ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ - ΘΡΑΚΗ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ

### ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

#### – ΥΠΟΛ. ΕΠΤΑΝΗΣΑ – ΠΟΡΟΣ

ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

### ΝΗΣΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ - ΚΡΗΤΗ

ΚΑΡΑΒΟΛΑ ΕΛΕΝΗ

### ΚΕΝΤΡ. ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

ΚΩΝΤΣΙΩΤΗ ΑΝΘΗ

### ΔΙΚΤΥΟ ΛΕΚ/ΔΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ (Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ - ΠΕΙΡΑΙΑ) & ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΜΑΝΤΖΩΡΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ

### ΗΠΕΙΡΟΣ – ΚΕΡΚΥΡΑ – ΠΑΞΟΙ – ΛΕΥΚΑΔΑ – ΑΙΤ/ΝΑΝΙΑ

ΣΤΕΦΟΥ ΕΙΡΗΝΗ